

צמצום ממדי האבטלה כתוצאה ממשבר הקורונה: תוכנית המעסיקים

אודות נשיאות המעסיקים והעסקים בישראל

נשיאות המעסיקים הנה ארגון המעסיקים הגדול בישראל. הנשיאות הוקמה בצל משבר הקורונה והיא ארגון הגג של התאחדות התעשיינים (הארגון היציג של ענפי התעשייה וההייטק), איגוד לשכות המסחר (הארגון היציג של ענפי המסחר והשירותים), התאחדות המלאכה והתעשייה (המייצגת את ענפי התעשייה הזעירה) והתאחדות חקלאי ישראל (ארגון הגג של ארגוני החקלאות). נשיאות המעסיקים מייצגת חברות אשר מעסיקות כ- 2 מיליון מועסקים בענפי המשק העיקריים. התוכנית נערכה בשיתוף לשכת ואי החשבון בישראל.

06 יולי 2020

I. מסלול פיצויים מרכזי בגין פגיעה בפעילות הכלכלית (מסלול מחזוריים)

הבעיה המיידית במשק הישראלי הנה העדר מסלול פיצוי מרכזי, בדומה למדינות רבות בעולם. הפתרונות הממשלתיים שהוצגו עד כה הנם בבחינת "עזרה ראשונה" ואינם מספקים פתרון אמיתי לחיזוק יכולת ההשרדות של עסקים רבים. העדר פיצוי מרכזי אף הוביל לפתרונות התייעלות קיצוניים ובהם הותרת עובדים בחל"ת, פיטורי עובדים ואף חוסר יכולת להמשיך את הפעילות העסקית לנוכח משך המשבר. על רקע כניסת המשק הישראלי לגל השני של הקורונה, וההבנה כי מציאות הקורונה תלווה את המשק עוד זמן רב, **נדרש להפעיל מיד פעילות**. רק קביעת מנגנון שקוף ואחיד, אשר יסתמך על דיווחי העסקים כדי לשחרר את הפיצוי באופן מהיר, לכל המגזר הפרטי בישראל יאפשר פעילות מחודשת של המשק תוך צמצום ניכר במספר המפוטרים.

מנגנון הפיצויים יזרים גם משאבים להתאוששות המשק, יגביר ביטחון כלכלי ויעודד צריכה פרטית.

הטכניקה להפעלת מנגנון הפיצויים המרכזי מוכרת והופעלה בעבר בהצלחה רבה בעימותים ביטחוניים בישראל בעבר. על מנת להתאים את המסלול למציאות הקורונה, יש לאשר הוראת שעה, כך שיוגדר כי עסקים שנפגעו ממשבר הקורונה יוכרו כזכאים לפיצויים במסגרת תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים - נזק מלחמה ונזק עקיף) שיורחב לנפגעי המגיפה. בכדי להאיץ את מתן הפיצוי, מוצע כי הפיצוי יינתן במסלול ירוק, על סמך דיווחי מבקשי הפיצוי, כאשר הנתונים ייבדקו ויינקטו סנקציות חריפות כלפי מי שלא דיווח אמת.

המנגנון המוצע מבוסס על התפיסה כי **הנזק בא לידי ביטוי בירידה במחזוריים**, המלווה בירידה בהוצאות התפעול המשתנות. חישוב הנזק מבוצע באמצעות השוואת מחזורי העסקאות בחודשים מרץ – אוגוסט 2020 לעומת התקופה המקבילה בשנת 2019, בניכוי ההוצאות שנחסכו בתקופה בה העסק לא פעל או פעל במתכונת חלקית.

בשל משבר הנזילות המחרף, יש לתת מקדמה מיידית בשיעור של 50% מגובה הפיצוי הצפוי לעסקים.

להערכתנו, יישום מנגנון זה, לפיו עסקים אשר ספגו ירידה של 25% ומעלה בפדיונם במהלך החודשים מרץ – אוגוסט 2020, נאמד נטו (בניכוי הוצאות נחסכות - החיסכון בהוצאות השכר ובהוצאות הארנונה¹, ומענקי הסיוע הממשלתיים שכבר ניתנו²) בכ- 16 מיליארד ₪ לכלל העסקים שנפגעו.

הערכה זו מבוססת על היקף הפדיון החודשי הממוצע ושיעור התשומות לפי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. במקביל, הפגיעה שחלה בפדיון החברות במהלך החודשים מרץ – אוגוסט 2020 מבוססת על ממצאי הסקר הייחודי שביצעה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ופרסומי בנק ישראל. במקביל, הערכה זו לוקחת בחשבון את שיעור החברות והעסקים שפדיונם נפגע בגובה של למעלה מ- 25% ואת מספר השכירים אשר הוצאו לחופשה ללא תשלום (חל"ת) או פוטרו לאור המצב, לצד שכרם החודשי הממוצע. בכדי לצמצם את ההוצאה הממשלתית ולהעניק פיצוי אמיתי, ניתן לשקול לקזז את המענקים שניתנו עד כה ממענק הפיצוי המרכזי.

¹ לפי התוכנית הכלכלית שהוצגה ע"י הממשלה, הפטור מארנונה מוערך בכ- 2.8 מיליארד ₪.

² לפי התוכנית הכלכלית שהוצגה ע"י הממשלה, המענקים לעסקים ולעצמאים כולל החזר מקדמות מוערכים בכ- 12 מיליארד ₪.

II. מסלולי התאמות במשק הישראלי למציאות הקורונה

1. שימור מועסקים באמצעות מנגנון תעסוקה חלקית (המודל "הגרמני")

במטרה להערך להמשך הירידה בפעילות הכלכלית, וכחלופה לפיטורים המזכים בתשלום דמי אבטלה, מוצע לאמץ את מנגנון התעסוקה החלקית תוך השתתפות המדינה בהוצאות השכר. המנגנון המוצע הותאם בהצעה זו למשק הישראלי.

מנגנון ה-Kurzarbeit מופעל בהצלחה בגרמניה שנים רבות וזכה לשבחים על תרומתו להתאוששות המהירה של התעסוקה לאחר המשבר הפיננסי העולמי בשנים 2008-9. מנגנון זה מבוסס על סבסוד ממשלתי של שכר עובדים אשר חווים הפחתה זמנית בשעות עבודה כחלופה לפיטורים המזכים בתשלום דמי אבטלה. מנגנונים ברוח דומה קיימים ב-25 מתוך 35 מדינות ה-OECD וארגון העבודה הבינלאומי אף המליץ על אימוץ מסלול זה. המנגנון המוצע צפוי לסייע לתמרץ מעסיקים להחזיר עובדים מחל"ת, ולצמצם את ההיקף של הוצאת עובדים נוספים לחל"ת. לצד הכלים הקיימים של דמי אבטלה בפיטורים ובחל"ת, מנגנון מעין זה ישפר את מצבם של עובדים ויגביר את יכולתם של מעסיקים, ושל המשק, לארגן את פעילותם באופן יעיל וגמיש, תוך התאמה לנסיבות המשתנות של משבר הקורונה.

תיאור המודל

- **זכות אישית לעובד**: יחול על כלל העובדים והמעסיקים במשק ויבטיח "תוספת הפחתת משרה" לעובדים שמעסיקיהם הפחיתו את היקף משרתם עקב משבר הקורונה.
- **שיפוי למעסיק**: תקנות (בהוראת שעה) יבטיחו למעסיקים הזכאים, שיפוי בגין העלות של תוספת הפחתת משרה לעובדים זכאים. בחישוב השיפוי יילקחו בחשבון גם עלויות מעביד נלוות בגין תשלום התוספת, והשיפוי ישולם באמצעות המוסד לביטוח הלאומי. לצורך הקלה תזרימית, המנגנון יאפשר גם הליך פשוט ומהיר לקבלת מקדמות חלקיות על חשבון השיפוי העתידי.

שילוב זה, המייצר לעובדים זכות פרט לבין מנגנון שיפוי למעסיקיהם בגין העלות של זכות זו, קיים בישראל מאז מלחמת לבנון השנייה, ונעשה בו שימוש בהצלחה מספר רב של פעמים מאז, על בסיס הסכמים ותקנות אד הוק שנחתמו על רקע סבבי לחימה שונים בדרום. מודל זה יופעל עבור עובד זכאי המועסק אצל מעסיק זכאי, יבוצעו לגביו הפרשות וניכויים בגין זכויות סוציאליות. רכיבי תוספת הפחתת המשרה יחושב כאחוז מדמי האבטלה להם היה זכאי העובד.

אופן הפעלת המודל

1. חישוב שיעור הפחתת משרה: בהינתן שיעור משרה קובע (השיעור המקורי) של העובד, ניתן לחשב מידי חודש את שיעור ההפחתה היחסי בהיקף משרתו.
2. חישוב תוספת הפחתת המשרה לעובד: התוספת שהעובד זכאי לה מחושבת באופן פרופורציונאלי לדמי האבטלה, כמכפלת שיעור הפחתת המשרה בסכום דמי האבטלה.
3. חישוב השיפוי למעסיק: כל מעסיק זכאי ישופה בגין העלות של תשלום תוספת הפחתת המשרה. השיפוי יחושב כמכפלה של סכום תוספת הפחתת המשרה ב"מקדם עלות מעביד" בשיעור של 125% משכר הברוטו

שישולם. מקדם זה נועד לתת ביטוי להפרשות לביטוח לאומי, פנסיה, זכויות סוציאליות אחרות ותנאים נלווים.

יישום מודל זה יביא לצמצום הפגיעה בעובדים ובעסקים בהשוואה לחלופה של חל"ת או אבטלה. יחד עם זאת, צפוי ייעול בהקצאת כספי המדינה מכיוון שככל שהיקפי המשרה של העובדים יוגדלו יצומצם הסבסוד הממשלתי, דבר שיוביל לעלויות מופחתות ביחס לחלופה של תשלום דמי אבטלה. לפיכך, בוצע תחשיב אשר בוחן את הפחתת העלויות הממשלתיות לצד תוספת השכר שצפוי המועסק לקבל בעת יישום מנגנון זה. בהנחה כי מתווה זה יביא להחזרתם של כ- 500 אלף עובדים מחל"ת להעסקה ישירה בהיקף משרה של כ- 50% (לעומת שיעור משרה קבוע של 100%) צפוי חיסכון חודשי של כ- 910 מיליון ₪ בהוצאות הביטוח הלאומי. במקביל, עובד זה, המועסק ב- 50% משרה, ישתכר מידי חודש בכ- 2,965 ₪ יותר בהשוואה לחלופה של דמי אבטלה.

2. מענק שימור עובדים

על מנת שלא ליצור תמריץ שלילי למעסיקים להוציא עובדים לחל"ת, ולתגמל את אלו שנפגעו מירידה במחזורי והמשיכו לשמור על עובדיהם, מוצע כי לצד מענק עידוד התעסוקה עליו כבר הוחלט, ייקבע גם מענק שימור עובדים בגובה של 2,500 ₪ לעובד המועסק בעסקים שפדיונם נפגע. המענקים יינתנו לעסקים שהמחזור שלהם ירד בלפחות 25% במרץ- אפריל או אפריל- מאי לעומת 2019 ('עסק פגוע'), ושימר לפחות 60% מהעובדים שלו בחודש אפריל (יופחת הסכום שהתקבל במסגרת מענק שכולל הוצאות עבודה במסגרת ההשתתפות בהוצאות קבועות).

- על מנת לתת וודאות לעובדים ולמעסיקים מוצע כי מענק שימור נוסף (בנוסף למענק השימור לעיל) ייקבע לחודש אוקטובר: מענק שימור עובדים בגובה של 2,500 ₪ בעבור עובד המועסק בחודש אוגוסט.

העלות מוערכת בכ- מיליארד ₪ לפעימה בגין אפריל, ועוד מיליארד ₪ בגין פעימת אוגוסט. המימון הוא מהעודף מתוכנית מענקי החזרה מעבודה (שתוקצבו ב 6 מיליארד ₪) – להערכתנו לא יחולקו מעל ל 3 מיליארד ₪ בגין החזרת עובדים מחל"ת כך שלא תהיה חריגה תקציבית בגין שתי פעימות השימור.

3. שיפור הנזילות

תשלומי מע"מ על בסיס מזומן

נדרש כי תשלומי המע"מ יבוצעו על בסיס מזומן עבור כל המשק, זאת מכיוון שאין הצדקה שלקוח שלא העביר מע"מ לספק יקבל החזרי מע"מ; ומנגד כי ספק שלא גבה מע"מ מלקוח ישאב ממקורותיו את תשלומי המע"מ עבור אוצר המדינה. שיעור המע"מ עומד על 17% ובניכוי תשומות מהווה סכום משמעותי עבור העסקים.

תשלומי ארנונה

יש להאריך את תקופת הפטור מתשלומי ארנונה בשלושה חודשים נוספים לכלל העסקים, לנוכח המשך התפשטות נגיף הקורונה בישראל. בנוסף, יש להקפיא את העלאת תעריפי הארנונה לעסקים בשנת 2021 באמצעות מנגנון העדכון האוטומטי. כמו כן, על משרד הפנים לקבל החלטה כי בשנת 2021 לא תעלה הארנונה ולא יינתנו אישורים חריגים להעלאת ארנונה. במקביל, נדרש להחזיר את מקדם ההתייעלות לנוסחת העלאת הארנונה.

תשלומי ביטוח לאומי חלק המעסיק

על רקע המשך התפשטות נגיף הקורונה בישראל מוצע לבטל את חלקו של המעסיק בתשלומי הביטוח הלאומי לתקופת המשבר.

הקדמת תשלומים ממשלתיים והחלת חוק מוסר תשלומים על מערכת הבריאות

מאחר ומערכת הבריאות הוחרגה מחוק מוסר תשלומים, נוצר מצב אבסורדי על פיו ספקי מערכת הבריאות מצאו את עצמם מממנים את מערכות הבריאות באמצעות מתן אשראי של 3 חודשים ואף יותר מזה.

החברות לא תעמודנה במימון של יבוא ציוד רפואי נדרש כדי להתמודד עם גל נוסף של התפרצות קורונה ועם המשך הייבוא של ציוד רפואי לישראל. כמו כן, היבואנים הישראליים נמצאים בעמדת נחיתות אל מול יבואנים במדינות אחרות שכן הרכש בחו"ל מתבסס היום על בסיס מזומן והחברות הישראליות אינן יכולות לממן אותו.

יש להנחות על תשלום מיידי של כל חובות המדינה לספקי מערכת הבריאות, בוודאי בימים אלה של חוסר ודאות עסקית, כדי שחברות שבימים כתיקונם מגלות יציבות כלכלית, לא יקרסו כלכלית ויפשטו רגל.

קיזוז הפסדי 2020 מול רווחי 2019

בשל המצב הייחודי שיצר משבר הקורונה, נדרשים כלים יצירתיים לסיוע לעסקים להכיל את הפגיעה בפעילותם. לפיכך, מוצע לאפשר קיזוז הפסדי 2020 מול רווחי 2019. הקיזוז יבוצע על בסיס דו"חות רבעוניים לא מבוקרים בשנת 2020. בשגרה הפסד מקוזז מול רווחי שנה הבאה, אולם במצב ייחודי זה נדרש לסטות מהעיקרון בכיוון ההפוך כך שהפסדים יקוזזו מול רווחי שנה קודמת.

4. הפחתת הבירוקרטיה והרגולציה

- עד סוף 2021 תבוצע במלואה החלטת הממשלה 2118 על פי כל אחד משרדי הממשלה מחויב בהפחתת נטל הרגולציה ב- 25%.
 - על כל משרד ממשלתי ורגולטור להציג תוכנית לביטול מיידית של חמישה חסמי רגולציה משמעותיים, שאינם תקציביים, לדוגמא: הגנ"ס, הקלות בהיתרי בנייה, מפרטים אחידים לפי סטנדרט בינ"ל, רישום תרופות, תמרוקים.
 - לצורך גיבוש התוכנית, מומלץ להורות על הקמת צוות בינ-משרדי בהשתתפות נציגי המעסיקים והמגזר הפרטי אשר יידרש להציג את מסקנותיו בתוך 8 שבועות.
 - כל צעד ייחשב כהקלה בכפוף להסכמה בין אגף ממשל וחברה במשרד רוח"מ, משרדי האוצר והכלכלה ותעשייה והמעסיקים.
 - **עד להגשת מסקנות אלו תוקפא כל רגולציה קיימת, לא תוצע שום רגולציה חדשה, להוציא רגולציה הנחוצה לטיפול במשבר הקורונה שמירה על חיי אדם ובריאותם.**
 - החלת RIA בחוק ההסדרים על כל גופי הממשלה והכנסת כולל חקיקה פרטית ואיסור קואליציוני על חקיקה אשר תייקר את עלות העסקה בישראל.
לדוגמא – פתרונות לשיפור הליך רישוי העסקים:
- ריכוז הנושא – One stop shop** יש לפעול לריכוז נושא הרישוי במשרד מתכלל אחד. על המשרד להיות בעל סמכויות עצמאיות לפעול בכלל תחומי הרישוי תוך קיום התייעצות קבועה עם הגורמים המקצועיים במשרדים ועם המגזר הפרטי. **משרד הפנים אינו הגורם הנכון לריכוז נושא רישוי עסקים.** המשרד מיישם כל דרישה של הרגולטורים ללא הפעלת שיקול דעת או התייעצות מקצועית עם המגזר העסקי.
1. **דרישות רגולטוריות** – יש לפעול לאימוץ נורמות בינ"ל ברף הדרישות הרגולטוריות לעסקים תוך ביצוע התאמות נדרשות לישראל. כמו כן, על הרגולטורים השונים לבצע ולהציג בחינה של ההשפעות הכלכלית של דרישות רגולטוריות חדשות וכן באופן שוטף ובהתאם למגמות בעולם.
 2. **פרסום מפרטים אחידים** – על אף הדרישה לפרסום מפרטים אחידים לרישוי עסקים, משרדים ממשלתיים רבים בחרו להחריג עצמם מפרסום מפרט אחיד עבור ענפים מרכזיים. יש לקבוע חובה לפרסום מפרטים אחידים בכלל תחומי הרישוי בתוך 120 יום. כמו כן, בתחומים שאינם בטיחותיים, יש לאפשר רישוי על בסיס הצהרת העסק על עמידה בדרישות.

5. הגמשת יחסי העבודה בישראל

1. **שולחן עגול ליחסי עבודה** הכולל את ארגוני המעסיקים, העובדים והממשלה. השולחן יאפשר התאמת עולם יחסי העבודה למציאות הקורונה וימציא פתרונות מהירים במטרה לצמצם את היקף הפיטורים במשק.
2. **יש לאסור חקיקה פרטית בנושא יחסי עבודה ללא תיאום עם המעסיקים והעובדים.**
3. **חוק שעות עבודה ומנוחה - החלת שעות גמישות במשק** – תשלום בגין שעות נוספות בחישוב שעות חודשי ולא יומי – תיקון חוק שעות עבודה ומנוחה ;
4. **מענה לתופעת "מחלת השימוע"** – תיקון חוק דמי מחלה, כך שעובד שלא היה חולה עובר לזימונו לשימוע, לא יוכל להגיש אישורי מחלה עם זימונו לשימוע ולהיות זכאי לדמי מחלה ;
5. **ימי בידוד על חשבון מחלה** – בתקופה האחרונה חלה עליה במחויבים בבידוד. המדינה קבעה, שלא כדין, שהתשלום בגין ימי הבידוד יהיה על חשבון המעסיק באמצעות ימי מחלה הצבורים לזכות העובד, למרות שברוב המקרים העובד כלל לא חולה ומדובר בנקיטת אמצעי זהירות בלבד. ראוי לקבוע, כי מי שישא בימי היעדרות אלו תהיה המדינה. **בנוסף, יש לחדד את הכללים**, כך שמי שחש בטוב ויכול בתקופת הבידוד לעבוד מהבית, והמעסיק מעוניין בכך, יהיה מחויב העובד לעשות כן.
6. **מנוחה שבועית**
 - א. **הגדלת מספר ההיתרים להעסקה במנוחה שבועית בתקופת הקורונה** – יש לעשות שימוש בעילה "פגיעה רבה בכלכלה", המפורטת בחוק שעות עבודה ומנוחה, עילה שכיום לא ניתנים מכוחה היתרים כלל ;
 - ב. **קיצור המנוחה השבועית** מ-36 שעות ל-24 שעות ללא פגיעה בשבת.
7. **בכדי לסייע לפתרון בעיות טכנולוגיות ולאפשר המשך של תעסוקת ישראלים לצד מומחים שמבטיחים פעילות עסקית, יש לבטל את הצורך בהיתר לכניסת מומחים זרים** לתקופה קצרה לפי הנוהל המקוצר – בהתאם להמלצות ועדת עובדים זרים ; וכן **ביטול האגרות להיתרים** ;
8. **ביטול איסור החפיפה בין הודעה מוקדמת לחופשה, איסור שנקבע בפסיקה (חקיקה שיפוטית) ומנוגד ללשון חוק חופשה שנתית** – יש לקבוע מפורשות בחוק כי החפיפה מותרת ולהתגבר על הפסיקה בנושא ;
9. **הקפאת עילות האכיפה הקיימות על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.**

6. סביבת מס החברות

על מנת לעודד פעילות כלכלית ודיווח מס בישראל, מוצע להפחית את מס החברות לכלל המשק לרמה של 20%, ואת המס על משיכת דיבידנד לבעת מניות מהותי ל- 25%. החלטות כאלו יוכלו להאיץ את גביית המיסים ולאפשר הוצאות ציבוריות גבוהות יותר.

7. תיעול הצריכה הפרטית בשוק המקומי

במטרה להגדיל את הפעילות הכלכלית של המגזר העסקי בישראל, יש לעודד רכישת תוצרת הארץ ורכישות בשוק המקומי ("ישראלי רוכש מישראלי"). ניתוב הצריכה הפרטית בעיקר לשוק המקומי יספק ביקושים חשובים למשק אשר סובל מירידה חדה בביקושים בעקבות תחושת אי הודאות והיקף הבלתי מועסקים הגדול. במסגרת זו יש לבטל כל אפליה לרעת המגזר המקומי ולטובת ספקי חוץ ע"י ביטול הפטור ממע"מ על ייבוא עד \$75.

8. הגדלת הביקושים הציבוריים למגזר העסקי בישראל

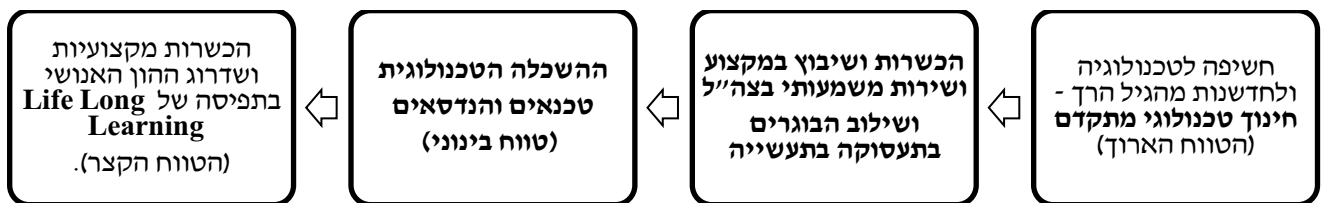
על מנת להבטיח ביקושים מקומיים למגזר העסקי, יש לבצע התאמות מיידיות בתקנות חוברת המכרזים (העדפת תוצרת הארץ):

- א. הרחבת תחולה לכל עסקה בכסף ציבורי לרבות מכרזים מעורבים, עסקאות במימון מתקדם (PFI, BOT), (PPP) שרשור ספקים והליכים תחרותיים.
- ב. הרחבת תחולת התקנות לכלל גופי הרכש הציבורי לרבות, גופים נתמכים, גופים מתוקצבים, תאגידים מקומיים, בתי חולים ציבוריים, קופות חולים, גופים דו מהותיים ומוסדות להשכלה גבוהה. בנוסף, מוצע לתקן כי התקנות יחולו על כל גוף המבצע רכש עבור אותם הגופים.
- ג. תיקון פקודות העיריות בהתאם על מנת שאותם הכללים הקבועים בתקנות יחולו גם על העיריות.
- ד. חיוב ברכש גומלין ושת"פ תעשייתי בכל עסקה עם ספק זר.
- ה. עצירה מיידית של רכש והשתתפות במכרזים מספקים שלא מלאו את רכש הגומלין אליו היו מחויבים.
- ו. תקצוב מטה מיוצר בישראל לצורך קיום פעילויות חינוכיות, קידום תוצרת הארץ ושיפור תדמית התעשייה.
- ז. שקיפות ביישום – לחייב כל גוף שעליו חלות התקנות (שנקרא "מזמין" בנוסח התקנות) לפרסם, פעם בשנה, את היקף המכרזים שהוא פרסם ואת היקף הרכישות המקומיות. כמו כן, לחייב את כלל המזמינים לדווח לוועדת כלכלה או הכספים (פעם בשנה, את סטאטוס יישום התקנות.
- ח. הגדלת שיעור ההעדפה – הגדלת שיעור ההעדפה בשתי הקטגוריות (תוצרת הארץ ועוטף עזה) ב- 10%.
- ט. הקמת ועדות משותפות למעסיקים ולמשרדי ממשלה עתירי מחשוב כדוגמת משרד החינוך, הבריאות, נש"מ, לצורך העברת והחלפת מערכות מחשוב המפותחות בחו"ל למערכות תוצרת הארץ.
- י. חיוב ספק המרכבה הממשלתי לאפשר אינטגרציה פשוטה למערכות מחשוב תוצרת הארץ.
- יא. החלפת המערכות הממשלתיות שהכניסו את Zoom, Teams, Sharepoint במערכות ישראליות שניתן יהיה להציג אותם לזרים.

יב. מעבר ארגוני חינוך נתמכים לטכנולוגיה ישראלית כתנאי לקבלת סיוע מהמדינה.
יג. הקניית סמכויות לביצוע אכיפה בעניין קיום תקנות ההעדפה ורכש גומלין.

9. הכשרות והסבות מקצועיות

על מנת לגשר בין היצע מחוסרי התעסוקה הגדל ובין הביקושים הקיימים לעובדים טכנולוגיים ומקצועיים, יש לאמץ מערך מקצועי עתיר תקציבים של הכשרות והסבות מקצועיות, תוך מימוש תכנית אסטרטגית מקיפה בשיתוף מלא של המעסיקים לפיתוח כוח אדם מיומן ורלוונטי בכמות ובאיכות. בראייה של רצף:



כל מערכות ההכשרה צריכות לשלב הקניית מיומנויות וכישורים הנדרשים בעולם התעסוקה (כגון: למידה עצמית, עבודת צוות, יצירתיות וחדשנות, חשיבה ביקורתית, יכולת פתרון בעיות, יכולת הצגת נושא).

בטווח הארוך - חינוך טכנולוגי - מקצועי איכותי בתיכון וחינוך לטכנולוגיה ולחדשנות החל מהגיל הרך.

בטווח הבינוני - השכלה טכנולוגית והכשרות מקצועיות לפי צורכי המעסיקים ובשיתוף המעסיקים, מעורבות מעסיקים בפיתוח תוכניות ההכשרה

בטווח הקצר - הכשרות המשך ולמידה לאורך חיי הקריירה - Life Long Learning

■ הכשרת עובדים קיימים לשימוש בטכנולוגיות המתקדמות, בשיתוף המעסיקים ובהשתתפות של המדינה במימון.

III. הגדלת תקציבים להגברת התעסוקה ויציאה מהמשבר

| 2022 | 2021 | 2020 | סה"כ תוספת תקציב, מיליון ₪ | סעיף |
|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|--|
| | | | ללא עלות | עידוד ההשקעות במשק באמצעות הכרה בפחת מואץ על מנת לעודד את ההשקעות במשק מוצע לפעול להוראת שעה להכרה בפחת מואץ על מרכיבי השקעה בתעשייה, במסחר ובשירותים, בשיעור של 100% לשנה אחת |
| 250 | 250 | 250 | 750 | מסלולי תעסוקה (מסלול תעסוקה להעלאת פריון העבודה, מסלולי On The Job Training) |
| 100 | 200 | 250 | 550 | מסלול פיתוח ושימור של תעשייה מקומית |
| 150 | 150 | 150 | 450 | הגדלת מסלול מענקים |
| 500 | 500 | 500 | 1,500 | הגדלת תקציב רשות החדשנות |
| 50 | 50 | 50 | 150 | עידוד יצוא שירותים ומסחר |
| 250 | 200 | 150 | 600 | מסלול פריון בתחום המסחר והשירותים |
| 100 | 130 | 70 | 300 | מסלול פריון מורחב לכלל הארץ (ללא דרישת יצוא) |
| 40 | 70 | 40 | 150 | מסלול ייצור מתקדם (ללא דרישת יצוא) |
| 40 | 40 | 40 | 120 | הסכנות לעסקים קטנים - מסלולי סיוע מוגברים |
| 50 | 50 | 50 | 150 | מסלולי פיתוח וחידוש היצוא |
| 30 | 30 | 30 | 90 | שירותי מכון היצוא |
| 40 | 40 | 40 | 120 | פיתוח אזורי תעשייה בפריפריה |
| 1600 | 1710 | 1620 | 4930 | |