



כ"ד ניסן, תש"פ
18 אפריל, 2020

לידיעת המעסיק/ה

הנדון: ביטול תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש)(חוק עבודת נשים), התש"פ-2020

בהמשך להודעה הקודמת מיום 6.4.2020 בעניין תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (חוק עבודת נשים), התש"פ-2020 (להלן התקנות) על ידי הממשלה, ברצוני להבהיר כי ביום 17.4.2020 בוטלו תקנות אלו ומשך החל מתאריך זה, כלל המעסיקים המעוניינים להוציא לחל"ת עובד/ת המוגן/ת עפ"י חוק עבודת נשים או להאריך היתר שתוקפו הסתיים לאחר מועד זה מחויב בהגשת בקשה להיתר בעת הוצאה לחל"ת ועליו לפנות למנהל הסדרה ואכיפה בבקשה. לפרטים בדבר אופן בקשת הבקשה ראו

<https://employment.molsa.gov.il/HeyterPiturim> (אתר אגף ההסדרה). לעניין הארכת היתר שניתן

יפורסמו הנחיות באתר בימים הקרובים.

כפי שגם נכתב בדברי ההסבר להחלטת הממשלה אבקש להבהיר כי ההסדר שנקבע בתקנות, במועד שאלה הותקנו, נועד לאפשר בעיקר לעובד/ת המוגנים בחוק עבודת נשים שמעסיקיהם הגישו בקשה להוצאה לחל"ת לממש זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי, כנוסחו לאחר התקנת תקנות שעת חירום ביטוח אבטלה. התיקון גם נועד למנוע ניצול של ימי החופשה של עובדים אלו כאשר עמיתיהם לעבודה שהוצאו לחל"ת לא נדרשו לממש ימי חופשה לצורך הזכאות לאבטלה, כמו גם מניעת פגיעה במעסיקים אשר חלקם אינם מסוגלים להמשיך ולשלם שכר בתקופות שנכפו עליהם הגבלות וצמצומים. הוראות התקנות מתייחסות אך ורק לתקופת חופשה ללא תשלום בתקופת תוקפן הקצרה ולא למצב של פיטורים, שכן הנחת המוצא היא שמעסיק המוציא לחופשה ללא תשלום יש בכוונתו לשמר משרותיהן של העובדות/ים. כמו כן, מובהר כי התנאים המצטברים שנקבעו בתקנות נועדו להפחית את החשש כי הפגיעה נעשתה בקשר לעילה המוגנת, ובכל מקרה ככל שיהיו מעסיקים שהוציאו לחל"ת מבלי לעמוד בתנאים אלו, נשמרו לעובדות ההגנות המיוחדות שלפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 וחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988, והעובדות גם רשאיות להגיש תלונה בעניין למנהל הסדרה ואכיפה-בהקשר הזה ראו את התקנה בדבר שמירת הזכויות והחובות כפי שהופיעה בתקנות. הואיל וכעת חלפו המועדים לקבלת ההקלות שחלו בחוק הביטוח הלאומי התייתר הצורך בתקנות, לעת עתה, והגורמים המוסמכים ידונו בבקשות שיהיו בפניהם. מצ"ב לעיונכם ביטול התקנות כפי שפורסם ברשומות.

בברכה,

יפה סולימני
מנהלת מנהל הסדרה ואכיפה

