

כ"ח באדר, התש"פ  
24 מרץ 2020  
166426020  
(בתשובה נא ציין מספרנו)  
מס' תיק – 21

**הנדון: הנחיות להלנת פועלים מהרשות הפלסטינאית בשטחי ישראל בהתמודדות עם  
נגיף קורונה החדש COVID-19**

ההנחיות במסמך זה יתורגמו לערבית ויחולקו ע"י מנהל העבודה לעובדים ביום הראשון לעבודה.

**1. הנחיות למתן היתר רפואי לכניסת הפועלים לישראל**

- א. לא תתאפשר כניסה למי ששהו ב-14 יום האחרונים מחוץ לרשות הפלסטינית ומדינת ישראל.
- ב. לא תתאפשר כניסה למי ששהו ב-14 יום האחרונים בבית לחם, בית ג'אלה או בית סאחור.
- ג. על פי חוק זכויות החולה, כל אדם הזקוק לטיפול רפואי במצב חירום רפואי, זכאי לקבל טיפול חירום בבתי חולים בישראל, ללא תנאים מוקדמים. אולם, אם אין לאותו אדם כיסוי ביטוחי, הוא יחויב בדיעבד בתשלום של מלוא עלות הטיפול. על מנת לאפשר לעובדים אלה כיסוי הולם של טיפולים רפואיים שגרתיים, יחויב המעסיק לספק ביטוח בריאות באמצעות פוליסת ביטוח של חברת ביטוח מסחרית, שתכסה טיפולי חירום, כמו גם ביקורים רפואיים, אשפוזים ותרופות.
- ד. על המעסיק לבטח את עובדיו בביטוח רפואי ולהציג אישור על ביטוח לפני כניסת העובד לארץ.
- ה. הכניסה לעובד תתאפשר רק לאחר מילוי הצהרת בריאות בה מצהיר העובד כי אינו סובל כעת וב-14 הימים האחרונים מחום למעלה מ-38 מעלות או משיעול חדש או קוצר נשימה חדש, וכי לא היה במגע עם חולה קורונה מאומת ב-14 יום האחרונים או שהה מחוץ לגבולות המדינה, ראה נספח 1. הצהרת בריאות זו תאסף במעבר הגבול.

**2. הנחיות להסדרי לינה**

- א. הלינה תתקיים באתר הולם למגורים בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 1 במסמך "[בקשה והתחייבות להלנת עובדים תושבי יש"ע בישראל](#)".

- ב. לא ילונו בחדר יותר מ-4 אנשים יחד. על המיטות להיות מסודרות במרחק 2 מטר לפחות האחת מהשנייה.
- ג. על החדרים להיות בעלי כניסה נפרדת, לא תתאפשר מבואה או חלל משותף המקשר בין החדרים. בכל מתחם מגורים (קבוצת חדרים) ילונו עד 10 אנשים.
- ד. מתקן שירותים אחד ישרת עד 6 אנשים.
- ה. מקלחת אחת תשרת עד 6 אנשים.
- ו. במקום המגורים תוצב מכונת כביסה וחומר ניקוי לבגדים.
- ז. יש להקפיד כי שותפי החדר ימשיכו ללון יחד למשך כל שהייתם בישראל בכדי לצמצם חשיפה ומגע קרוב עם עובדים נוספים.
- ח. יש לקבוע כי השותפים הישנים באותו החדר, ישובצו לעבודה ולנסיעה יחד בהסעות מאורגנות וזאת בכדי לצמצם חשיפה ומגע קרוב עם עובדים נוספים.

### 3. הנחיות הנוגעות לתנועה בישראל

העובד מורשה להימצא רק במתחם הלינה ובמתחם העבודה.

### 4. הנחיות להיגיינה אישית

- א. המגורים יאווררו פעמיים ביום למשך שעה לפחות. ככל הניתן יש לשמור על חלון פתוח בעת השהייה בחדר.
- ב. יש לתדרך את העובדים לשטוף ידיים לעיתים תכופות ביחוד לפני אכילה, לפני ואחרי השימוש בשירותים. שטיפת ידיים תתבצע ע"י שטיפה במים וסבון למשך 20 שניות או שימוש בחומר חיטוי על בסיס אלכוהול 70% לפחות.
- ג. יש להקפיד על המצאות סבון בשירותים.
- ד. חומר חיטוי על בסיס אלכוהול 70% לפחות יהיה זמין באזור המגורים ובמקומות נגישים אחרים.
- ה. בשירותים ובעמדות שטיפת ידיים אחרות המעסיק יספק מטליות נייר לניגוב, חל איסור על שימוש במגבות משותפות לכל צורך.
- ו. כביסה - יש לכבס את הכביסה בתכנית של לפחות 65 מעלות צלזיוס. מי שמטפל בכביסה שאינה שלו ילבש כפפות ומסכה. לאחר סיום הפעולה, יש להסיר את הכפפות ולשטוף ידיים במים וסבון או בחומר חיטוי על בסיס אלכוהול בריכוז של 70% לפחות.



## 5. הנחיות להיגיינה סביבתית

- א. ניקיון המגורים ואזור העבודה (כולל שירותים ומקלחות) – יתבצע לפחות אחת ליום.
- ב. סדר פעולות הניקוי - קודם ניקוי במים וסבון, ולאחר מכן חיטוי.
- ג. החיטוי יתבצע באמצעות חומר חיטוי על בסיס אלכוהול בריכוז של לפחות 70%, או באמצעות תמיסת כלור (0.1% sodium hypochlorite) עד לייבוש המשטחים.
- ד. ניתן להכין תמיסת כלור בריכוז של 0.1% sodium hypochlorite ע"י מהילה של 40 מ"ל אקונומיקה ב- 1 ליטר מים. אפשרות נוספת היא למהול כוס אקונומיקה ב- 5 ליטר מים.
- ה. יש לנקות את כלל המרחב בו נמצאים העובדים, תוך הקפדה על משטחים בהם יש מגע נרחב של הידיים במגורים ובמרחב הציבורי, כדוגמת: מעקות, ידיות, כפתורים, ברזים, שולחנות, ציוד, מתקנים, כיור, שירותים וכדמ'.  
ו. על המעסיק לספק לעובדים את חומרי הניקוי המצויינים מעלה וכפפות חד פעמיות.  
ז. מיגון עובדי ניקיון – כפפות ושטיפת ידיים במים וסבון בתום הניקיון.  
ח. אשפה- מכלי אשפה יכללו בתוכן שקית אטומה הניתנת לסגירה. יש לפנות את האשפה במילוי של עד 75 אחוז מנפח השקית ולפחות פעם ביום. יש לפנות את השקית אל מיכל/ פח אשפה מרכזי. יש להקפיד שאשפה לא תהיה פזורה במרחב המגורים/עבודה.  
ט. בשירותים ובמטבח יוצב פח.

## 6. הנחיות להסעות

- א. אין לשהות בקבוצות של יותר מ-10 איש ברכב. יש לשמור על מרחק שני מושבים מאדם לאדם.
- ב. יש להקפיד, ככל הניתן, על נהג קבוע לאותה קבוצה.
- ג. יש לנסוע ברכב עם חלון פתוח ככל הניתן.
- ד. יש לנקות את הרכב בתום כל יום עבודה לאחר ירידת הנוסעים. הניקיון יתבצע בהתאם לדגשים בסעיף 5.

## 7. הנחיות לאספקת מזון לעובדים

- א. המעסיק יספק לפועלים מזון, העובדים לא יבשלו.
- ב. המזון יימסר לעובדים ללא עמידה בתורים. לא תתאפשר הגשת מזון מכלי הגשה משותפים, אין להפעיל מזנון חופשי.



- ג. העובדים יאכלו בקבוצות של עד 10 איש באותו חלל, במרחק של 2 מטר לפחות זה מזה.
- ד. יש להשתמש בכלים חד-פעמיים.

#### 8. ריחוק חברתי/ מניעת התקהלויות

- א. יש להימנע ממגע קרוב, כגון חיבוק, לחיצת יד, נשיקה.
- ב. יש להימנע מאכילה/שתיה בכלים משותפים.
- ג. אין לחלוק סיגריות.
- ד. אין לשהות בקבוצות של יותר מ-10 איש בתוך חלל או במרחב מצומצם. יש לשמור על מרחק של 2 מטר לפחות מאדם לאדם.

#### 9. הנחיות למעקב וניטור בריאות העובדים

- א. באחריות מנהל העבודה לתזכר את העובדים בנוגע להנחיות ולוודא את קיומן.
- ב. בכל יום, יימדד חום פומי לעובדים. לפני כל שימוש במד - חום יש לשטוף את המדחום במים וסבון למשך 20 שניות או לחטא המדחום באלכוהול 70% לפחות. מי שמנקה את המדחום ישטוף את ידיו לפני ואחריי הניקוי על פי ההנחיות בסעיף 4 לעיל.
- ג. מנהל העבודה יתשאל את העובדים לגביתסמינים כגון: שיעול חדש או קוצר נשימה חדש או תסמין חד אחר.
- ד. באחריות המנהל לוודא שאין עובדים המגיעים לעבודתם במידה וסובלים מחום או תסמינים חדים אחרים. המנהל יפעל בהתאם להנחיות בסעיף 10 לעיל.
- ה. מנהל העבודה יתעד ברשימה: את שמות העובדים, מספריי טלפון, כתובת מקום הלינה בישראל, שמו של השותף לחדר, כתובת מקום העבודה בישראל.

#### 10. התמודדות עם תחלואה

- א. עובד הסובל מחום (38 מעלות ומעלה) או תסמין נשימתי חד אחר (שיעול חדש או קוצר נשימה חדש)
  - i. עובד זה יעבור לחדר נפרד, ללא שותפים, בו ישהה לבדו למשך 48 שעות לאחר ירידת החום.
  - ii. ככל שגורם רפואי מורה על תנאי בידוד בית לעובד, על המעסיק למצוא עבור העובד חדר לבידוד בית בהתאם להנחיות לבידוד בית המתוארים [באתר משרד הבריאות](#).



- .iii אוכל, שתיה וצרכים בסיסיים יובאו למפתן הדלת ללא כניסה לחדר.
- .iv ברגע היוודע על מחלתו, ובמידה ויועבר לחדר אחר ואינו נשאר בחדר בו שהה, יש לנקות את החדר בו נשאר שותפו לחדר על פי ההנחיות בסעיף 5.
- .v במידה והעובד זקוק להתייחסות רפואית ולוקה בסימפטומים המצוינים מעלה, על המעסיק ליצור קשר עם מד"א, מוקד 101. יש להימנע ככל הניתן מהגעה פיזית למרפאה.
- .vi במידה ויש צורך בהגעה למרפאה או המלר"ד על פי הנחיות מד"א. יש ליידע את המרפאה/מלר"ד על התסמינים ועל מועד ההגעה, בכדי שיוכלו להיערך. העובד יעטה מסכת אף פה וימנע מנסיעה בתחבורה ציבורית. מלווה אחד ינהג ברכב כאשר הוא עוטה מסכת אף-פה. העובד יישב במרחק הרב ביותר מהנהג.
- .ב. במקרים בהם העובד זקוק לטיפול רפואי שאינו כתוצאה מהתסמינים המצוינים בסעיף 10א', יפנה לקופת החולים המבטחת, מד"א או למלר"ד על פי הצורך.
- .ג. במידה ומבוצעת בדיקה לקורונה או במידה ומתקבלת תוצאת בדיקה חיובית לקורונה לאחד העובדים, על המעסיק ליידע את הרופא המחוזי ולציין את מספר וזהות העובדים שבאו במגע עם אותו נבדק.
- .ד. עלויות הטיפול הרפואי יכוסו בהתאם למסגרת הביטוח הרפואי שהוסדר על פי תקנות לשעת חירום.



ראש שרותי בריאות הציבור

Director of Public Health Services

**משרד  
הבריאות**  
לחיים בריאים יותר

### נספח 1- הצהרת בריאות

אני מצהיר בזאת כי ב-14 הימים האחרונים לא סבלתי מחום למעלה מ-38 מעלות או משיעול חדש או קוצר נשימה חדש

ככל הידוע לי לא הייתי בסביבת חולה קורונה מאומת ב-14 יום האחרונים.

ולא שהייתי מחוץ לגבולות ישראל או הרשות הפלסטינית ב-14 יום האחרונים.

\_\_\_\_\_ : חתימה

\_\_\_\_\_ : שם מלא

\_\_\_\_\_ : תאריך