



<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 1 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

## נוהל הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

### א. מטרת הנוהל

**1.א.** נוהל זה מפרט את ההסדרים המיוחדים החלים לעניין הזמנתם מחו"ל והעסקתם בישראל בענף הבניין של עובדים זרים מסין, בהתאם להסכם הביטראלי שנחתם בין ישראל לסין, ולהסדר היישום שנחתם מכוחו.

**2.א.** הנוהל נקבע על ידי ראש רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות") מתוקף סמכויות שר הפנים שהואצלו לו לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "חוק קבלני כוח אדם") ולפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952, (להלן: "חוק הכניסה לישראל") וכן מתוקף סמכויותיו כ"ממונה" לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים"), והוראותיו מהוות תנאים נוספים לתוקף ההיתרים לפי סעיף 10 לחוק קבלני כוח אדם ולפי סעיף 1'ג' לחוק עובדים זרים (להלן: ההיתרים) וכן לטיפול בבקשות למתן או להארכת אשרות ו/או רישיונות ישיבה ועבודה בישראל לעובדים זרים מסין, לפי חוק הכניסה לישראל ותקנותיו. בשל כך, הפרת אחד או יותר מתנאי נוהל זה עלולה להוות עבירה על הוראות סעיף 2 (א) לחוק עובדים זרים, וכן הפרה של תנאי ההיתרים והרישיונות. אי לכך, ומבלי לגרוע מכל סמכות אחרת על פי דין, במקרה של הפרה כאמור על ידי תאגיד או מי מטעמו, ראש הרשות יהא רשאי, לאחר שימוע, להחליט לבטל או להגביל את ההיתרים לתאגיד ו/או לסרב למתן היתרים ו/או רישיונות לתאגיד בעתיד.

**3.א.** האמור בנוהל זה נועד להוסיף על הוראות נוהל תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בענף הבניין על ידי קבלני כוח אדם (להלן: "תאגידים" או בלשון יחיד לפי העניין) המפורסם באתר האינטרנט של הרשות כ-[נוהל 9.4.0001](#) ואינו גורע מהוראותיו. לעניין מיון וגיוס עובדים זרים מסין, הוראות נוהל זה מחליפות את הוראות נוהל עריכת מבחנים מקצועיים ומיון עובדים זרים בענף הבניין במדינות המוצא, המפורסם באתר האינטרנט של הרשות כ-[נוהל 9.7.0002](#).

**4.א.** ראש הרשות רשאי בכל עת להורות על תיקון נוהל זה או על עדכנו, וכן לקבוע תנאים נוספים בכל עת, כמו גם לקבוע נהלים או הנחיות מיוחדות לגבי סוגי עובדים זרים, הכל בהתאם לנסיבות, לצרכים ולשיקול דעתו.

**5.א.** יודגש כי כניסתם, שהייתם ועבודתם של עובדים זרים בישראל נתונות לשינויים ומושפעות מאירועים ושיקולים שונים, ובין היתר: מדיניותה של הממשלה, והצורך בהסכמה של העובדים ושל המעסיקים בכל הקשור לעבודה בישראל ו/או להמשך עבודה כאמור, כמו גם לקיומו של משא ומתן מורכב בין מדינות, ולמפגש רצונות בין צדדים, באשר להסדרת כניסתם והעסקתם של העובדים באופן התואם את הדין ואת המדיניות בישראל להסדרת הגעת והעסקת עובדים. אין באמור בנוהל זה לגבי מכסות מרביות של עובדים זרים ו/או במתן היתר להעסקת עובדים זרים או במתן רישיונות עבודה לעובדים זרים, משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו לגבי שהייתם, כניסתם לישראל, עבודתם, או המשך עבודתם של עובדים זרים או של מספר מסוים של עובדים זרים בתקופה או בתקופות מסוימות.





<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 2 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

**6.א.** מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יודגש כי לאור ייחודיות ההסדרים לגיוס עובדי בניין זרים מסין, והחידושים הכרוכים בכך לעומת ההסדרים הקיימים מול מדינות אחרות, שלבי הגיוס הראשוניים של עד 6,000 עובדים זרים מסין, נקבעו על ידי הרשויות בישראל ובסין כשלבים ניסויים. לאור האמור, יודגש ויובהר כי כל האמור בנוהל זה, וכן כל הודעה הניתנת לפי הנוהל או בהתאם להוראותיו, הינם בכפוף ובהתחשב בכך שמדובר בהסדר חדש, ייחודי וניסויי, המחייב המשך הגעה להסכמות ביצועיות והבנות מול ממשלת סין, וכי לאור האמור, במסגרת יישומו ייתכנו עיכובים, שינויים וכן צורך בפתרון של שאלות או בעיות בלתי צפויות, ולכן כל בקשה להזמנתם ולהעסקתם של עובדים סינים המוגשת לרשות, מוגשת בידיעה כי מדובר בהסדר ראשוני וניסויי, וכי הטיפול של הרשויות יהא בכפוף ובהתחשב באמור.

**ב. רקע:**

**1.ב.** ההסכמים הביילטרליים בהם התקשרה מדינת ישראל בקשר להבאתם לישראל של עובדי בניין זרים, נועדו לאפשר גיוס מפקח של כוח אדם מקצועי לענף הבניה, בהליך מיודע, שקוף ואובייקטיבי, תוך מניעת התופעות הפסולות של גביית עמלות שלא כדין מן העובדים הזרים במסגרת הליכי הגיוס הפרטיים שנהגו בעבר, ובהתחשב, בין היתר, בהליכים המשפטיים בתיק בג"ץ 2405/06 ואח'.

**2.ב.** כך, במסגרת ההסכם הביילטרלי בין ישראל לסין, שני הצדדים התחייבו, בין היתר, להילחם בתופעות פסולות בקשר לגיוס והעסקת עובדים זרים, ובכלל זה בגביית סכומים בלתי חוקיים מהעובדים המגויסים.

**3.ב.** לעניין נוהל זה שנועד להסדיר את יישום ההסכם הביילטרלי בין ישראל לסין, מאחר ואין בסין שירות תעסוקה ממלכתי לצורך משלוח עובדים לעבודה מחוץ לסין, כפי שקיים במדינות האחרות מולן חתמה ממשלת ישראל על הסכמים בילטרליים להבאת עובדי בניין, וכן בהתחשב, בין היתר, בשיטת הממשל בסין וכן בגודלן היחסי של שתי המדינות, סוכם כי משרד הסחר בסין יסמיך את ארגון הקבלנים הבינלאומיים הסינים המסונף למשרד הסחר ( CHINCA - China International Contractors Association, להלן: "צ'ינקה") לבצע את ההסכם מול רשות האוכלוסין וההגירה בישראל.

**4.ב.** בנוסף, ומהסיבות האמורות, סוכם כי משרד הסחר הסיני יבחר מספר חברות תיווך סיניות מורשות (להלן: "החברות הסיניות"), בהסכמת הרשות וצ'ינקה, שתפקידן לאתר מועמדים סינים לעבודה בבניין בישראל, העומדים בתנאי הסף שנקבעו, להפנותם לרישום באתר האינטרנט של צ'ינקה, להפנות את המועמדים שנבחרו אקראית באופן ראשוני על ידי הרשות מתוך רשימות המועמדים, לבחינות מקצוע ובדיקות רפואיות, לסייע למועמדים הסינים שיעברו את הבחינות והבדיקות ואשר ייבחרו על ידי הרשות בבחירה אקראית שנייה, להגיש בקשות לאשרות כניסה לישראל, למסור מידע למועמדים ולעובדים, לוודא חתימת העובדים על חוזה ההעסקה וכתבי התחייבות בשפתם לאחר קבלת הסברים לגבי תוכנם, להסדיר טיסות העובדים לישראל, ולהושיט סיוע לעובדים לאחר הגעתם לישראל, הכל תחת פיקוח צ'ינקה ומשרד הסחר הסיני וכפי שסוכם בינם לבין הרשות.

**5.ב.** בנוסף, ולפי המוסכם, תאגיד שיבקש להעסיק עובדים סיניים, יהא חייב לעמוד בתנאים מיוחדים שיפורטו בהרחבה בנוהל זה, שחלקם ייחודיים להסכם הביילטרלי עם סין. בין היתר, יהא על כל תאגיד שיבקש להזמין או





<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 3 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

להעסיק עובדים זרים מסין לחתום על כתב התחייבות והסכם סטנדרטי על החברות הסיניות בנוסח שהוסכם בין הצדדים, בהם הוא מתחייב להעביר סך של 600 דולר ארה"ב לשנה לחברה הסינית אשר גייסה כל עובד, בתשלומים חודשיים בהתאם לימי העבודה של כל עובד סיני אצלו בחודש שקדם לתשלום, החל לאחר החודש השני של עבודת העובד בישראל (כולו או חלקו), וזאת באמצעות הוראת קבע למשרד הבינוי והשיכון.

**6.ב.** כמו כן יהא התאגיד מחוייב להעסיק את העובדים הסיניים רק בפרויקטים שהתקבלו בעניינם אישור מראש ובכתב ממשרד הבינוי והשיכון לאחר קבלת הסמכת עם הצד הסיני, וזאת לצורך שמירה על ביטחונם האישי של העובדים הסיניים.

**7.ב.** כן כל תאגידי שיעסיק עובד סיני בארבעת החודשים הראשונים מיום הגעתו לראשונה לישראל יידרש להחזיר למשרד הבינוי והשיכון סכומים שהעביר לצד הסיני בגין עלות בחינות, בדיקות ושונות, אשר יחושבו לפי סך \$410 דולר ארה"ב לכל עובד כאמור, ותשלום באמצעות הוראת הקבע הנ"ל בארבעה תשלומים חודשיים, שיגבו כאמור מאת התאגידים אשר יעסיקו את הסינים בארבעת החודשים הראשונים לאחר הגעתם לישראל. יובהר כי משרד הבינוי והשיכון רוכש את שירותי הבחינות, הבדיקות, המיון וכו' מהצד הסיני.

**ג. תנאי סף, פרסום ובחינות:**

- 1.ג.** תנאי הסף העיקריים שנקבעו לעובדים סינים המבקשים לעבוד בענף הבניין בישראל הם כלהלן:
  - 1.ג.א.** אזרחי הרפובליקה העממית של סין;
  - 1.ג.ב.** גילאי 25-45;
  - 1.ג.ג.** מעולם בעבר לא עבדו בישראל;
  - 1.ג.ד.** היעדר קרובי משפחה מדרגה ראשונה העובדים או שוהים בישראל (למעט אחים ואחיות);
  - 1.ג.ה.** העדר עבר פלילי;

- 1.ג.ו.** בריאים ואינם סובלים מכל מחלה כרונית כולל המחלות הבאות: שחפת, צהבת, עגבת, זיבה, איידס;
- 1.ג.ז.** בעלי כישורים מקצועיים וידע ברמה טובה באחד מהתחומים הבאים: טכסנות, ברזלנות, טייחות, בנאות ורצפות.

**2.ג.** הרשות, לאחר היוועצות עם ארגונים וגורמים אחרים בהתאם לשיקול דעתה, רשאית לפנות לצ'יניקה ולמשרד הסחר הסיני, ולבקש כי יפעלו לגיוס מספר עובדי בנין סיניים העומדים בתנאי הסף כפי שיפורט בבקשה, לצורך השמתם לעבודה בישראל לפי בקשות של התאגידים המורשים, תוך הערכה של שיעורם המשוער של עובדים שידרשו בכל אחד מהמקצועות הנדרשים.

**3.ג.** לאחר מתן הסכמה לבצע את ההזמנה בלוחות הזמנים שהתבקשו, צ'יניקה תפרסם בסין בתפוצה רחבה, בתיאום עם הרשות, הודעת גיוס אשר תנוסח בתיאום עם הרשות, ותכלול מידע אודות המשרות הפנויות בישראל לעובדי בנין סינים, שכר וניכויים משוערים בישראל, פרטי העלויות לעובד לכל שלבי הגיוס, והסבר כי אלה הם העמלות והתשלומים היחידים המותרים בקשר להליך הגיוס, תיאור כללי של הליך הגיוס לרבות תיאור הבחירות הרנדומאלית מבין המועמדים הכשירים והבחינות, וכן מספר טלפון בישראל לבירורים ולתלונות.





<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 4 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

- 4.ג.** המועמדים הסינים יגישו מועמדות באמצעות אתר האינטרנט של צ'ינקה. כל מועמד יקבל מספר רישום והוכחה לתאריך הגשת המועמדות שלו, וכן הפניה לאתר אינטרנט המכיל מידע בסיסי על הליך הגיוס לעבודה בישראל ותנאי העבודה בישראל בנוסח שיסופק על ידי הרשות. מועמד סיני יוכל להתחבר בכל עת לאתר של צ'ינקה על מנת לקבל מידע על מצב בקשתו ולבקש מידע לגבי תהליך הרישום, וכן להעביר תלונות בקשר להליך הגיוס. בנוסף יצויין באתר מספרו של קו טלפון שיופעל על ידי הרשות, למענה לשאלות הנוגעות לתנאי עבודה בישראל.
- 5.ג.** החברות הסיניות שנבחרו על ידי משרד הסחר הסיני להשתתף בשלב הגיוס הניסויי, יבחרו מועמדים שהגישו מועמדות באתר צ'ינקה ועומדים בתנאי הסף שנקבעו.
- 6.ג.** בסיום הליך הרישום, צ'ינקה תעביר לרשות את פרטי כל המועמדים שנרשמו ועמדו בתנאי הסף, והרשות תבחר באופן אקראי (הגרלה ממוחשבת) רק כ- 75% מהמועמדים האמורים. הרשות תהיה רשאית לבחור אקראית גם פחות מועמדים בהתחשב במספר העובדים שנדרשו להגעה לישראל באותה פעימה. צ'ינקה תודיע למועמדים שלא נבחרו על ידי הרשות על דחיית בקשתם, באמצעות אתר האינטרנט.
- 7.ג.** המועמדים שנבחרו על ידי הרשות יוזמנו לבחינות ו/או ראיונות מקצועיים שצ'ינקה תארגן בסין, על פי מפרט שיימסר על ידי הרשויות בישראל לכל אחד מתחומי ההתמחות המקצועית שנקבעו בתנאי הסף. הבחינות יערכו במרכזי הכשרה שנבחרו על ידי משרד הסחר הסיני בהסכמת צ'ינקה והרשות. צ'ינקה תפקח על הבחינות המקצועיות במישרין או תסמיך את משרדי הסחר המקומיים לבצע את הפיקוח מטעמה, והם ינקטו בצעדים מתואמים עם הרשות על מנת לוודא שקיפות הבחינות ו/או הראיונות וכן כדי לאמת את זהותו של כל נבחן וכל מועמד שנבחר.
- 8.ג.** הבחינות לא יבוצעו על ידי נציגים ישראלים, אך נציגים מקצועיים מטעם משרד הבינוי והשיכון הישראלי ידריכו את הגורמים הסיניים לגבי אופן ביצוע הבחינות. בנוסף לנציגים האמורים, הרשות רשאית לשלוח בוחנים ו/או מפקחים ו/או משקיפים מטעמה, כמו גם לבקש שמידע יימסר למועמדים וכן לבקש שינויים בבחינות, ככל שיידרש.
- 9.ג.** נציגי החברות הסיניות לא יהיו רשאים להיות נוכחים בבחינות/ראיונות. כן יודגש כי לאור החששות ורגישות היתר בקשר לתופעת גביית עמלות שלא כדין בסכומים גבוהים במיוחד מעובדים סינים אשר הגיעו בעבר לעבודה בישראל, נקבע בהמלצת הצוות הבינמשרדי המקצועי המלווה את ההסכמים הביטורליים בהתאם להחלטת ממשלה 3453 מיום 11.7.2011, כי בשונה מההסדרים המעוגנים בנוהל 9.7.0002 (נוהל עריכת מבחנים מקצועיים ומיון עובדים זרים בענף הבניין במדינות המוצא), נציגי התאגידים הישראליים לא יהיו רשאים להשתתף בבחינות ולא יהיו רשאים לבחור מועמדים מקרב הנבחנים. **יודגש ויובהר כי כל ההוראות בדבר השתתפות נציגי התאגידים במיונים המופיעים בנוהל 9.7.0002 האמור לא יחולו לגבי מיון ובחירת עובדים זרים מסין.**





<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 5 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

**10.ג.** מועמדים שיעברו בהצלחה את הבחינות המקצועיות יישלחו לבדיקות רפואיות במכונים שנבחרו על ידי משרד הסחר הסיני בהסכמת הרשות, לפי טופס שנקבע על ידי מדינת ישראל. מתוך המועמדים שיעמדו במכלול הבדיקות, הרשות תבחר 90% מהמועמדים באופן אקראי לצורך שיבוץ להגעה לישראל, ותודיע על כך לצי'נקה.

**11.ג.** במידה ויימצא כי חלק מהמועמדים שנבחרו לא המציאו את האישורים הנדרשים לצורך קבלת אשרת כניסה לישראל, או כי חלק מהמועמדים שנבחרו החליטו לבטל את מועמדותם, רשאית הרשות לשבץ במקומם מועמדים אחרים מתוך 10% המועמדים אשר עברו את הבחינות המקצועיות ובחינות הבריאות אך לא נבחרו בהגרלה השנייה.

**ד. הזמנת עובדי בנין סינים על ידי תאגידי הבנין:**

**1.ד.** רק תאגידי בעלי היתרים לפי סעיף 10 לחוק קבלני כוח אדם ולפי סעיף 1'ג' לחוק עובדים זרים יהיו רשאים להזמין ולהעסיק את העובדים הסינים אצל קבלני בנין מורשים, וזאת בהתאם להחלטות ממשלה רלוונטיות כפי שפורטו בנוהל 9.4.0001 הנזכר לעיל. על התאגידי להעסיק את העובדים הסינים בהתאם לדין החל בישראל, בהתאם לתנאי הנוהל האמור, וכן בהתאם לתנאים הנוספים המפורטים בנוהל זה. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ניתן להעסיק את העובדים הסינים רק בבניה למגורים כמפורט באותו הנוהל, ורק אצל קבלני בנין מורשים באתרי בנין מורשים, הכל כמפורט בנוהל 9.1.0001 האמור.

**2.ד.** מעת לעת תפרסם יחידת ההסכמים הביטורליים ברשות (להלן: "יה"ב") בקרב התאגידי, את המועדים והתנאים להגשת בקשות להזמנת עובדים זרים מסין בהתאם לנוהל זה, וכן הערכה של מספר המועמדים הסיניים הצפויים בכל מקצוע מותר.

**3.ד.** כל תאגיד הזכאי לפי ההיתר שבידו להזמין עובדים מסין, רשאי להודיע לרשות בכתב, באמצעות טופס בקשה והתחייבות, עד למועד הנקוב בהודעת הרשות, את מספר העובדים הזרים המירבי שהוא מוכן לקלוט בכל מקצוע רלוונטי. יודגש כי תאגיד לא יהא רשאי להפחית את מספר העובדים שנקב בבקשתו. תאגיד שלא יגיש במועד הנקוב בהודעת הרשות בקשה לקליטת עובדים סיניים, לא יהא רשאי להזמין עובדים אלו באותה פעימה.

**4.ד.** הרשות תשבץ לתאגידי המבקשים, את המועמדים שעמדו בכל הבחירות האקראיות, המבחנים והבדיקות כמפורט לעיל, באופן רנדומאלי ו/או לפי קריטריון שוויוני שתקבע, ותעביר לכל תאגיד את רשימת העובדים שהוקצו לו בהתאם להליך האמור. לאחר קבלת הודעת הרשות על הקצאת העובדים, על התאגיד להעביר לרשות בתוך 4 ימי עבודה חוזי עבודה, חוזי התקשרות עם החברות הסיניות, וכתב התחייבות בנוסחים סטנדרטיים שהוכנו על ידי הרשויות, כשהם מלאים וחתומים כדן, וכן אישורים על תשלומי אגרת בקשה, אגרת רישיון, ואגרה שנתית כדן, בגין כל אחד מהעובדים. כן יהא על כל תאגיד למסור טופס הוראת קבע לתשלום דמי שירות חודשיים והחזר בגין הוצאות בחינות וכו' למשרד הבינוי והשיכון. במידה ולא יעביר התאגיד במועד חוזים או טופס הוראת קבע או שלא ישלם את האגרות במועדן, רשאית הרשות לבטל את ההקצאה לתאגיד ולהעבירה, כולה או חלקה, לתאגידי אחרים.





רשות האוכלוסין  
וההגירה

<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 6 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

**5.ד.** יודגש כי גם תאגיד שלא יזמין עובדים סינים מחו"ל, אך אשר יבקש להעסיק עובדים סינים לאחר הגעתם לישראל לפי נוהל זה, יהא חייב להעביר עם בקשתו לקליטתם כתב ההתחייבות, חוזה עם החברות הסיניות, והוראת קבע, חתומים כדין על ידי מורשה חתימה בתאגיד. יודגש כי כל עוד לא העביר התאגיד מסמכים אלו, הוא לא יהא רשאי להעסיק עובדים סיניים, מת"ש לא יאשר רישום עובדים סינים על שמו, והעסקת עובדים סינים על ידו תהווה עבירה על הוראות חוק עובדים זרים וכן הפרה של נוהל זה.

**6.ד.** **דחיית בקשות על ידי יה"ב – יובהר כי יה"ב רשאית לדחות בקשת תאגיד להזמנת עובד זר מסין או לקליטה של עובד מסין שהגיע לישראל בהתאם למתווה בנוהל זה, אם תמצא כי לא מולאו כל התנאים הנדרשים, וכן רשאית יה"ב לבקש השלמות בכתב לצורך הטיפול בבקשת תאגיד כאמור. במקרה של דחיית הבקשה, יה"ב תודיע על כך בכתב לתאגיד ותציין את סיבת הדחייה.**

**7.ד.** **עילות דחייה נוספות – יודגש כי אין לתאגיד זכות קנויה להזמין עובד זר מחו"ל, וכי הרשות רשאית לעכב מתן החלטה ו/או לסרב בקשת תאגיד להזמנת עובד זר מחו"ל כאשר קיימות ראיות לכאורה לביצוע הפרות מצד התאגיד של החוקים ו/או הנהלים הרלוונטיים, והכלל זה ראיות לכאורה להפרות של חוקי עבודה, באופן המעלה חשש לפגיעה בעובדים הזרים המוזמנים, או הפרת כתב ההתחייבות שנתן התאגיד במסגרת נוהל זה, ובין היתר ראיות לפיהן התאגיד מצוי בהליכי פירוק או כינוס, או בהליכים פליליים, או בהליך שימוע תלוי ועומד לצורך קבלת החלטה לפי סעיף 1טו' לחוק עובדים זרים, או לפי חוק קבלני כוח אדם, או כאשר התאגיד אינו עומד בתנאים לתוקף או להארכת תוקף ההיתר שבידו.**

**8.ד.** יובהר כי על אף הסכמת העובד להגיע לישראל, ייתכנו מקרים בהם נסיבות אישיות בלתי צפויות של העובד יגרמו לביטול או לעיכוב הגעתו לישראל. במקרים אלה, הרשות תודיע על כך לתאגיד הקולט בהקדם האפשרי, בהתחשב במועד בו המידע הגיע לרשות, ומעבר לכך לא תישא באחריות לכל נזק או אובדן כתוצאה מעיכוב או ביטול כאמור.

## **ה. הכנת העובדים הסינים להגעה לישראל :**

**1.ה.** החברות הסיניות יהיו אחראיות לערוך אוריינטציה לעובדים בסין, בו יקבלו העובדים הסברים ומידע אודות החוזים עליהם יחתמו, זכויות וחובות בישראל, תרבות ישראל ומספרי קשר חשובים בישראל, ובכלל זה מספר טלפון של קו חם שיופעל בשפה הסינית בישראל באמצעות הרשות.

**2.ה.** כן החברות הסיניות, תחת הפיקוח של צ'ינגקה, ידאגו לחתימת כל עובד על חוזה העסקה מול תאגיד הבנין, על הצהרה בדבר חובות וזכויות בישראל, ועל חוזה לקבלת שירותי תיווך מהחברה הסינית, לאחר שהבינו את תוכן המסמכים, וכן יודאו כי כל עובד יקבל זכותו בנוסח שהוכן על ידי הרשות, בתרגום לשפה הסינית.

**3.ה.** בנוסף, החברות הסיניות, תחת פיקוח צ'ינגקה, יסייעו למועמדים הנבחרים להגיש בקשה לאשרת כניסה לישראל, תוך איסוף כל המסמכים הנדרשים מכל מועמד, ובכלל זה אישור על היעדר רישום פלילי, אישור רפואי, שתי





<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 7 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

תמונות דרכון, ודרכון בתוקף ל-24 חודשים לפחות/ צילום דפי הדרכון שתוקפו כאמור, וימסרו את המסמכים הנדרשים לנציגות ישראל בסין, אשר תבחן את הבקשות ותחליט בדבר אישור הנפקת האשרה.

**4.ה.** החברות הסיניות יסייעו לעובדים בסידורי טיסות קבוצתיים, לרבות הזמנת כרטיסי טיסה במחירי שוק סבירים ובמימון העובדים, אשר ינחתו בישראל בימים ובשעות שהוסכמו בין הרשות לבין צ'ינקה, ויוודאו שהעובדים יידעו על מועד הנסיעה ועל כל שינוי בלו"ז. צ'ינקה תודיע לרשות על מועדי נחיתת העובדים ועל כל שינויי שחל בהם.

**1. קליטת העובדים הסינים בישראל:**

**1.ו1.** הרשות תודיע לכל תאגיד את מועדי נחיתת העובדים ששובצו לו, ונציג מורשה מטעם התאגיד יידרש להגיע לנמל התעופה בן גוריון לצורך קליטת העובדים.

**2.ו1.** לאחר נחיתת העובדים והליכי ביקורת הדרכונים בנמל התעופה, נטילת טביעות אצבע והנפקת רישיונות העבודה, כל עובד זר יידרש על ידי עובד הרשות למסור את ההצהרה החתומה שלו לידי הרשות, לחתום על העתקים מקוריים של החוזים, ולהעביר לתאגיד את טופס הבדיקה הרפואית לצורך הסדרת הביטוח הרפואי.

**3.ו1.** כמו כן יקבל העובד הזר לידי חוזה העסקה מקורי, חתום על ידי מי מורשה החתימה מטעם התאגיד, וכן כרטיס בשפה הסינית ובו פרטי התקשרות עם הקו החם בישראל לתלונות ולקבלת מידע בשפתו של העובד.

**4.ו1.** נציג התאגיד יתבקש לחתום על אישור לפיו הוא קלט את העובדים ששובצו לו, להסיע את העובדים למגוריהם וכן להתחייב לסיים את הסדרי הביטוח הרפואי עבור כל עובד כדין ולמסור לעובד פוליסה וכרטיס ביטוח רפואי בשפתו הכולל מספרי טלפון למקרה שיש צורך בטיפול רפואי, כנספח לחוזה.

**2. איסורים בקשר לתקשורת עם מועמדים או נציגים סיניים:**

**1.2.ו1.** איסור חמור על קיום קשר בין התאגידים לצ'ינקה, למועמדים ולחברות הסיניות – חל איסור חמור על התאגידים או על מי מטעמם, ליצור קשר עם צ'ינקה או עם החברות הסיניות או עם המועמדים והעובדים הסינים, במהלך כל שלבי הגיוס ועד לאחר הגעת העובדים הזרים לישראל. כל פניה וכל תקשורת בקשר להבאתם או להעסקתם של העובדים הסינים מותרות אך ורק באמצעות הרשות.

**2.2.ו1.** נציגי החברות הסיניות ופעילות מותרת – כל עובד סיני שגיע לישראל יהא משויך לאחת החברות הסיניות שנבחרו על ידי משרד הסחר הסיני לצורך השתתפות בהליך גיוס העובדים לפי ההסכם הביטורלי. כל חברה כאמור תהא רשאית לשלוח לישראל נציג אחד בלבד, לאחר הגשת מועמדותו לרשות, בצירוף חתימה על כתב התחייבות לעמידה בחובות ובאיסורים החלים עליו לפי ההסכם, ורק לאחר קבלת אישור הרשות בכתב להגעתו. נציג זה יהא רשאי לבצע את הפעולות הבאות בלבד: להיפגש עם עובדים שגויסו על ידי החברה שלו על מנת לעקוב אחר תנאי העבודה והמחיה שלהם, לסייע לעובדים כנדרש על ידי העברת תלונות עובדים בדבר תנאי עבודה לרשות באמצעות הקו החם לתלונות עובדים, ולסייע לעובדים בעניינים המצריכים קשר עם משפחותיהם





רשות האוכלוסין  
וההגירה

<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 8 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

בסין. כך, לאחר הגעת העובדים מטעם החברות הסיניות לישראל, נציגי החברות הסיניות יהיו רשאים להיות בקשר עם תאגידי הבניין, אך ורק כנדרש לצורך ביצוע פעולות דלעיל.

**3.ז. פעולות האסורות על נציגי החברות הסיניות – נציגי החברות הסיניות בישראל אינו רשאי לבצע תפקידי**

פיקוח או אכיפה בישראל, אינו רשאי לבצע כל פעילות המהווה הפרה של דין או נהלים ישראליים ובין יתר, אינו רשאי לגרש עובדים או לפעול באלימות כלפי עובדים או להחרים את דרכוניהם, אינו רשאי לגבות מהעובדים או מכל גוף אחר בישראל כספים באופן ישיר, אינו רשאי להעביר או להמיר כספים עבור העובדים או לחייב אותם להחליף או להמיר כספים או לקבל שירותים כגון שירותי טלפון סלולאריים באמצעות צד שלישי מסוים, אינו רשאי להתערב בהשמת עובד אצל קבלן כוח אדם או מקבל עבודה, לא יהיו לו כל גישה או זכות בחשבון בנק של עובד והוא אינו רשאי להחזיק בכרטיס כספומט או כרטיס אשראי של העובד. מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת לפי חוק, הרשות רשאית להרחיק מיד מישראל נציג חברה סינית אשר נמצא כי ביצע פעילות אסורות, וכן לקיים דיונים מול הצד הסיני להסכם ולשקול הפסקת פעילות של החברה הסינית אשר מטעמה פעל/פועל הנציג.

**4.ז. חובות ואיסורים של התאגידים מול נציגי החברות הסיניות- על התאגיד או מי מטעמו חל איסור לסייע**

לחברה סינית או לנציג חברה סינית או מי מטעמם לבצע פעולות האסורות על חברה סינית או נציג חברה סינית כמפורט לעיל או לשתף פעולה עם פעילות אסורה כאמור. לאחר הגעת נציג חברה סינית מורשה לישראל, רשאי התאגיד להיות בקשר רק עם הנציג המורשה של החברה הסינית שהגעתו לישראל אושרה על ידי הרשות, ולא עם גורמים אחרים מטעם החברה או צ'ינקה בסין. כן על התאגיד לשתף פעולה עם הנציג של החברה הסינית על מנת שיוכל לבצע באופן סביר את הפעולות המותרות כפי שפורטו לעיל, ולאפשר תקשורת מותרת בינו לבין העובדים הסינים. תאגיד בניין שלא יפעל בהתאם לאמור בסעיף זה, יפר תנאי יסודי שנקבע להיתרים שניתנו לו ויהא צפוי לביטול או התניית ההיתרים שבידו, ו/או להפסקת התרת העסקת עובדים סיניים על ידו.

**ח. תשלומים לחברות הסיניות:**

**1.ח. לפי חוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, ותקנותיו, חל איסור להתקשר עם חברת תיווך זרה הגובה מעל**

3677 ₪ (או סכום מעודכן) מעובד זר המגויס לעבודה בישראל. לצד האמור, לפי החקיקה החלה בסין, חברות סיניות רשאיות לקבל דמי תיווך בסכום השווה לעד 12.5% מהשכר השנתי של העובדים שהם מתווכים לעבודה בחו"ל. בהתאם לכך, סוכם בין המדינות כי על מנת לאפשר קיום הדין של שתי המדינות באופן סביר, כל תאגיד אשר יבקש להעסיק עובדים סינים, יידרש להתחייב להעביר למשרד הבינוי והשיכון בישראל עבור החברות הסיניות את יתרת דמי התיווך המותרים לפי החוק הסיני, והאסורים לגבייה מעובד זר לפי הדין בישראל (להלן: דמי שירות) בסך מוסכם של 600 דולר ארה"ב בשנה בגין כל עובד. התחייבות התאגיד תעשה בחתימת מי שמורשה כדין להתחייב בשם התאגיד על שלושה מסמכים כלהלן: א. על הסכם שירות סטנדרטי עם כל החברות הסיניות ב. על כתב התחייבות לרשויות בישראל, אשר יכלול גם הסכמה להעברת דיווחיו לרשות לגבי עובדים סינים לצד הסיני ולחברות הסיניות וכן למשרדי הממשלה בישראל הרלוונטיים לעניין זה, ו—ג. על ידי מתן הוראת קבע למשרד הבינוי והשיכון לגביית הסכום האמור בתשלומים חודשיים. במקביל, העובדים הסינים







רשות האוכלוסין  
וההגירה

<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 9 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

שיגיעו לישראל, ישלמו לחברות הסיניות דמי תיווך חד פעמיים המותרים לפי הדין הישראלי, בסך 3677 ₪ (או הסכום המעודכן) וכן הם ידרשו לשלם את עלות כרטיס הטיסה שלהם מסין לישראל.

**2.ח. אופן חישוב התשלומים לחברות הסיניות –** כאמור, יתרת דמי השירות לחברה הסינית כפי שסוכם בין

המדינות בגין עובד סיני שיעבוד בישראל כאמור לעיל, היא 600 דולר ארה"ב לשנה שישולמו בתשלומים חודשיים באמצעות התאגידים. לעניין תשלום מיוחד זה, סוכם כי תאגיד לא יהא חייב לשלם תשלום בגין החודש הראשון לאחר הגעת העובד מחו"ל, וכי תחילת התשלומים של התאגיד בגין שנת העבודה הראשונה של כל עובד יתחילו לאחר חודש העבודה השני של העובד הסיני בישראל, כולו או חלקו, וישולמו ב-11 תשלומים חודשיים של 54.50 דולר ארה"ב כ"א. החל מהשנה השנייה של כל עובד סיני בישראל, דמי השירות ישולמו ב-12 תשלומים חודשיים בסך 50 דולר ארה"ב כל תשלום. מאחר וכידוע עובדי הבניין הזרים רשאים לעבור בין תאגידים בתחילת כל רבעון, וכן במהלך רבעון בנסיבות המפורטות בתקנות עובדים זרים ובנהלי הרשות, חישוב הסכום שכל תאגיד חייב לשלם בגין חודש עבודה ייעשה בהתאם לאופן החישוב שנקבע בתקנה 2(ד) לתקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים), התשע"ו-2016, כך שהסכום יחושב באופן יחסי בגין חודש בו עובד סיני התחיל לעבוד או סיים לעבוד אצל תאגיד במהלך החודש, וכן בגין חודש בו שהה העובד בחופשה ללא תשלום (בין אם חופשה מחוץ לישראל לאחר הצטיידות העובד באינטר-ויזה מעל לימי החופש המותרים בדין ובין אם מחמת מחלה מעל לימי המחלה המותרים בדין).

**3.ח. איסור ניכוי התשלומים החודשיים/העמלות לחברות הסיניות משכר העובדים הזרים –** על התאגיד חל איסור

חמור לנכות משכר העובדים הזרים את סכומי דמי השירות לחברות הסיניות, כולם או חלקם.

**4.ח. אופן גביית התשלומים החודשיים –** התשלומים החודשיים ייגבו כלהלן: כל תאגיד המבקש להעסיק עובדים

זרים מסין, יתחייב למסור הוראת קבע בנוסח שיוכן על ידי משרד הבינוי והשיכון. מדי חודש, ב-15 לחודש, או ביום העבודה הסמוך לאחריו, משרד הבינוי והשיכון יגבה מהתאגיד באמצעות הוראת הקבע, את הסכום בו הוא מחוייב בגין כל עובד סיני שהועסק על ידו בחודש הקודם, בדולר ארה"ב, ויעביר את הסכום לצ'ינגה, אשר תחלק את הסכום בין החברות הסיניות, בהתבסס על נתוני ההעסקה של כל עובד סיני בחודש הקודם. לצורך כך, על תאגיד המבקש להעסיק עובדים סינים, להצהיר אודות הסכמתו לכך שהרשות תעביר את נתוני דיווחיו לרשות לגבי העסקת עובדים סינים, לידי הצד הסיני והחברות הסיניות וכן למשרדי הממשלה הישראלים הרלוונטיים. ככל שעובד סיני סיים או התחיל עבודתו אצל תאגיד, או שהה בחו"ל בחופשה ללא תשלום או בימי מחלה מעבר למגיע לו על פי משפט העבודה בישראל, בחודש שקדם לחודש התשלום, ולכן לא עבד במשך חודש שלם, התאגיד יחוייב בדמי שירות יחסיים, בהתאם לחישוב שנעשה לגבי פקדון לפי תקנות עובדים זרים (פקדון) הנ"ל. על התאגיד לדווח לרשות על קיום אחד או יותר מהעילות הנ"ל לא יאוחר מ-10 לחודש התשלום, על מנת שיהא ניתן לחשב את הניכוי המותר מדמי השירות. לא דיווח התאגיד כאמור, סכום הגבייה בגין כל עובד יחושב לפי חודש עבודה מלא. ככל שיתברר כי דיווחי התאגיד עליהם חושב ניכוי כאמור מדמי השירות היו נתונים כוזבים, התאגיד יהא חייב לשלם את הפרשי הסכומים המתחייבים, וזאת מבלי לגרוע מכל סנקציה או תביעה או ענישה אחרת בגין דיווחים כוזבים או אי תשלום כדן, על פי כל דין או נוהל.





<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 10 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

5.ח. איסור העסקת עובדים סינים מבלי להסדיר התחייבות ותשלומים לחברות סיניות – תאגיד שלא חתם על כתב התחייבות, חוזה שירות מול החברות הסיניות, ו/או הוראת קבע למשרד הבינוי והשיכון, או שהוראת הקבע שנתן חזרה ללא תשלום, או שביטל אחד או יותר מהמסמכים הנ"ל, אינו רשאי להעסיק עובדים סינים שהגיעו לישראל לפי ההסכם הבילטרלי בין ישראל לסין. תאגיד שהעסיק עובדים סינים על אף האמור, ביצע עבירה על הוראות סעיף 2 (א) לחוק עובדים זרים, וכן הפר את תנאי ההיתרים שקיבל והרשות רשאית לבטל או להתנות את ההיתרים, לאחר שימוע, וזאת בנוסף לכל תביעה או סנקציה אחרת על פי דין.

**ט. הגבלות ואיסורים בקשר למקום העסקת העובדים הסיניים:**

1.ט. על מנת לשמור על ביטחונם האישי של העובדים הסיניים בתקופת העסקתם בישראל, הוסכם כי העובדים הסינים יועסקו רק בפרויקטים אשר העסקת עובדים סינים בהם אושרה על ידי שני הצדדים. אי לכך, תאגיד המבקש להעסיק עובדים סינים בפרוייקט מסוים, חייב להגיש למשרד הבינוי והשיכון, באמצעות דוא"ל, לפחות חודש קודם המועד שבו הוא מתעתד להתחיל את ההעסקה, בקשה לאישור העסקת העובדים בפרוייקט, בציון פרטי הפרוייקט, כתובתו, וכן מספרי גוש וחלקה. משרד הבינוי והשיכון יעביר את הבקשה לאישור הפרוייקט לצ'ינקה, אשר תמסור למשרד הבינוי והשיכון את העמדה לעניין העסקת עובדים סינים בפרוייקט. התאגיד יהא רשאי להעסיק עובדים סינים לפי הסכם זה בפרוייקט מסוים רק אם בידו אישור בכתב ממשרד הבינוי והשיכון לאחר היוועצות עם צ'ינקה. לעניין הסכמה להעסקת העובדים בפרוייקט האמור. העתק תשובות משרד הבינוי שיכון לתאגידים ישלחו למינהל אכיפה זרים של הרשות. ניתנת בזאת הודעה מראש כי יתכנו עיכובים לעניין קבלת הסכמת הצד הסיני, ולכן מומלץ להעביר את הבקשות כמה שיותר מוקדם והרשויות בישראל לא יוכלו להתחייב לעניין תאריך קבלת ההחלטה בבקשה מאחר והנושא קשור גם להסכמת הצד הזר.

2.ט. העסקת עובדים סינים בפרוייקטים שלא התקבל לגביהם אישור בכתב ממשרד הבינוי והשיכון המתיר העסקת עובדים סינים בפרוייקט כאמור לעיל, תהווה הפרה של תנאי יסודי להיתרים ועלולה להביא, בין היתר, לביטול או התניית ההיתרים, או להפסקת התרת העסקת עובדים סינים על ידי התאגיד, לאחר שימוע. נציגי החברות הסיניות בישראל רשאים לדווח לרשות על העסקת עובדים סינים שלא בפרוייקטים מאושרים.

3.ט. על מנת שלא לעכב הגעת העובדים הסינים ולאפשר לתאגידים ולקבלנים היערכות ראויה, על התאגידים המבקשים להעסיק עובדים סיניים לפי ההסכם הבילטרלי ובהתאם לנוהל זה, להתחיל להגיש בקשות לאישור פרויקטים באמצעות כתובת דוא"ל של משרד הבינוי והשיכון, וזאת החל מתאריך פרסום נוהל זה, ואף קודם בחינת והגעת העובדים הסיניים לישראל. כן יהא ניתן להמשיך להגיש בקשות לאישור פרויקטים באופן שוטף גם לאחר הגעת העובדים לישראל. רק תאגידים אשר קיבלו אישור בכתב ממשרד הבינוי והשיכון להעסקת עובדים סיניים בפרוייקט מסוים, יהיו רשאים להזמין או להעסיק עובדים סינים בפרוייקט לפי נוהל זה.





<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 11 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

**י. כללי:**

**1.י. זכויות העובדים וקו חם לתלונות –** התאגידים והקבלנים מחויבים לקיים את כל הוראות משפט העבודה המגן החל בישראל על עובדי בניין בהתאם לחוק, לתקנות, להסכמים הקיבוציים ולצווי ההרחבה הרלוונטיים, ובכלל זה הפקדת פיקדון חודשי בהתאם להוראות חוק עובדים זרים ונוהל מספר 9.0.0003 המפורסם באתר האינטרנט של הרשות כ- [נוהל פיקדון](#) וכן עליהם לשלם לעובד בגין עבודה של 211 שעות לפחות, לשלם אגרות, היטל, ודמי היתר ולפעול כאמור בנוהל 9.1.0001. בדומה להסדרים לגבי יתר העובדים הזרים המגיעים לישראל בהסכמים בילטרליים, הרשות תפעיל קו חם בשפתם של העובדים לשאלות ולתלונות העובדים וכן הם יהיו רשאים לפנות לממונה על זכויות עבודה של עובדים זרים במשרד העבודה, לפי מספר הטלפון שיפורסם כמפורט בנוהל 9.1.0001. על התאגידים חל חובה לשתף פעולה עם רכז הקו החם ברשות בכל פניה אליהם בקשר לתלונה שהוגשה, וזאת בנוסף לחובות על פי דין לשתף פעולה עם מפקחי המשרדים הרלוונטיים שיחקרו את התלונות.

**2.י. חובת תשלום כרטיס טיסה חזור לסין לעובד שהועסק במשך 12 חודשים –** חוזה ההעסקה הסטנדרטי הנחתם במסגרת ההסכם וכתב ההתחייבות של תאגיד המבקש להזמין עובדים זרים מסין בהתאם להסכם הבילטרלי ולנוהל זה, יכלול התניה עליה הוסכם בנוהל היישום הנלווה להסכם הבילטרלי, לפיה תאגיד שהזמין עובד סיני מחו"ל מתחייב לספק תעסוקה לעובד שהוא מזמין במהלך 12 החודשים הראשונים לאחר הגעתו של העובד לישראל. כמו כן התאגיד יתחייב כי אם העובד יעזוב את ישראל לצמיתות בתוך התקופה האמורה, עקב אי מתן תעסוקה על ידי התאגיד שהזמין אותו מחו"ל, לרבות במקרה שהתאגיד לא סיפק תעסוקה כאמור לעובד מחמת כוח עליון, התאגיד שהזמין את העובד מחו"ל יהא אחראי לשלם עלות כרטיס הטיסה חזור לסין של העובד, ובלבד שאי מתן תעסוקה לעובד לא נגרם עקב מעשה, מחדל, מחלה או אשמה של העובד הסיני וכן בלבד שהעובד לא עזב מרצון את העסקתו אצל המעסיק שהזמין אותו מחו"ל במהלך אותה תקופה של 12 חודשים.

**3.י. הסכמה להעברת מידע –** על מנת לאפשר בקרה על תשלומי דמי השירות החודשיים באמצעות התאגידים, על צ'ינקה והחברות הסיניות לעיין בדיווחי התאגידים אודות מועדי העסקת העובדים הסינים שהגיעו לישראל במסגרת ההסכם הבילטרלי. כך, כתנאי להעסקת עובד זר מסין, תאגיד יתבקש לחתום על כתב ויתור על סודיות המידע שהוא מוסר לרשות לגבי תאריכי העסקת כלל העובדים הסינים, ובכלל זה ימי היעדרות, מחלה והסיבות לכך, וזאת לצורך העברת המידע לצ'ינקה, לחברות או לרשויות הסיניות לצורך ביצוע ההסכם, וכן לצורך העברתו למשרדי ממשלה בישראל ולמי מטעמם לצורך ביצוע ההסדרים לפי ההסכם ולפי נוהל זה. כל עובד סיני יתבקש לחתום על כתב ויתור סודיות דומה קודם הגעתו לישראל.

**4.י. תאגיד שאינו מעוניין להעסיק עובדים סיניים –** יובהר כי תאגיד שאינו מעוניין לעמוד בהתחייבויות או בתשלומים לפי ההסכם ונוהל זה, או שאינו רוצה להעסיק עובדים סיניים מסיבה אחרת, אינו חייב לעשות כן, והוא רשאי להמשיך בהעסקת העובדים הזרים שגויסו במסגרת ההסכמים הבילטרליים עם מדינות אחרות איתן התקשרה ישראל לגיוס עובדים זרים, ללא צורך בחתימה על כתבי ההתחייבות המיוחדת או ביצוע תשלומים מיוחדים כאמור בנוהל זה.





<b>תחום:</b> שירות למעסיקים ועובדים זרים
<b>נושא:</b> הזמנת והעסקת עובדים זרים מסין בישראל בענף הבניין

<b>מספר נוהל:</b> 9.7.0003
<b>דף 12 מתוך 12 (מהדורה 1)</b>
<b>תאריך עדכון:</b> 13.6.2017

**יא. התחייבויות ותשלומים נוספים של תאגידים עבור משרד הבינוי והשיכון:**

**יא.1. השתלמות לעובדים סינים** – בנוסף לאוריינטציה שהחברות הסיניות יעבירו לעובדים הסינים קודם יציאתם לישראל, כמפורט לעיל, משרד הבינוי והשיכון רשאי להעביר לעובדים הסינים, לאחר הגעת העובדים לישראל, השתלמות נוספת, אא"כ יוחלט לקיים גם השתלמות זו בסין קודם יציאת העובדים או תתקבל החלטה אחרת בענין זה. ככול שמשרד הבינוי והשיכון יחליט לקיים השתלמות בישראל, על התאגידים יהא לשתף פעולה לצורך כך, ובכלל זה להסיע את העובדים למקום המפגש ו/או לאפשר הגעת מדריך מטעם משרד הבינוי והשיכון להדריך את עובדי התאגיד וכו'.

**יא.2. תשלומים בגין בדיקות מקצועיות, בדיקות רפואיות ושונות בקשר להליך הגיוס בסין** – משרד הבינוי והשיכון יגבה מהתאגידים באמצעות הוראת קבע סך של \$410 בגין כל עובד סיני המגיע לישראל, לכיסוי עלויות בחינות מקצועיות, בדיקות רפואיות ושונות בקשר להסדרי המיון וההבאה של העובדים מסין. גבייה זו תתבצע ב- 4 תשלומים שווים של \$102.50, במשך 4 החודשים הראשונים לשהות העובד הסיני בישראל. הוראת ביצוע מטעם משרד הבינוי והשיכון אשר תפורסם באתר האינטרנט של הרשות יפרט את אופן גביית כלל התשלומים מהתאגידים, (ובכלל זה לגבי התשלום השנתי של \$600 דמי שירות) ותהווה חלק בלתי נפרד של נוהל זה.

**יא.3. התחייבות התאגידים לשתף פעולה עם הנ"ל** – למען הסר ספק, כל תאגיד בניין המבקש להעסיק עובדים סינים, יהא מחויב לשתף פעולה בכל הנוגע להשתתפות עובדיו הסינים להשתלמות של משרד הבינוי והשיכון כאמור וכן עם ביצוע התשלום בסך \$410 בהוראת קבע למשרד הבינוי והשיכון כפי שיפורט החוזר שיפרסם, ואי שיתוף פעולה לענין חובות אלו, כמו גם אי שיתוף פעולה לגבי החובות האחרות המפורטות בנוהל זה, יהווה הפרה של תנאי ההיתרים של התאגידים, ויביא לביטול, סיוג, או התליית ההיתרים, לאחר שימוע.

**יב. החוק וסעיפיו:**

- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1995
- חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991

**יג. נספחים:**

- חוזה העסקה סטנדרטי
- חוזה שירות סטנדרטי בין תאגיד לחברות הסיניות
- כתב התחייבות תאגיד בנין המבקש להזמין עובדים מסין

