



משרד האוצר  
MINISTRY OF FINANCE

DIRECTOR GENERAL

י"ב בתשרי התשפ"א  
30 בספטמבר 2020  
מ.נ. 401-2020

המנהלת הכללית

לכבוד

ד"ר רון תומר

יו"ר נשיאות המעסיקים והעסקים ונשיא התאחדות התעשיינים

**הנדון: עובדים המצויים בבידוד**

בהמשך לישיבה המשותפת שקיימנו ביום 16.9.20, הריני להודיע כדלקמן:

1. לצורך התמודדות המשק עם משבר הקורונה, וכדי למנוע את המשך התפשטות המגפה וכדי לאפשר למשק לפעול בצורה המיטבית האפשרית בנסיבות אלה, בכוונת משרד האוצר לקדם תיקון חקיקה ייחודי לנסיבות משבר הקורונה, אשר במסגרתו יעוגן הסדר לפיו עובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה) תש"ף-2020, לרבות עובד השוהה בבידוד בשל הימצאות ילדו בבידוד, שמסר דיווח למשרד הבריאות לפי צו בריאות העם על היותו בבידוד והמציא למעסיקו העתק מהדיווח, זכאי לזקוף את ימי היעדרותו, בשל הימצאותו בבידוד, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, כמספר ימי היעדרותו כאמור, ויחולו לעניין זכותו לדמי מחלה הוראות סעיף 2 לחוק דמי מחלה, וזאת אף אם הוא עובד שחל עליו הסדר מיטיב על הוראות סעיף 2 לחוק דמי מחלה לפי הסכם קיבוצי או חוזה אישי, למעט אם חל עליו אחד מאלה:  
א. הסדר מיטיב כאמור לפי חוק;  
ב. הסדר מיטיב כאמור המתייחס לעניין תשלום לעובד בגין ימי בידוד.  
המעסיק יסייע לעובד, לבקשתו, בהגשת דיווח למשרד הבריאות על בידוד כאמור והעובד ישתף פעולה עם המעסיק.  
ככל שיידרשו מסמכים נוספים שהם בשליטת העובד ישבו הצדדים ויקיימו דיון בעניין המסמכים ואופן המצאתם.
2. בכפוף לאמור בסעיף 1 לעיל, לעניין עובד השוהה בבידוד בשל הימצאות ילדו בבידוד יחולו הוראות חוק מחלת ילד, למעט ההוראות בדבר מספר הימים אותם רשאי העובד לזקוף על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו כאמור באותו חוק.
3. מעסיק במגזר הפרטי, אשר יחויב בתשלום לעובד כאמור לעיל, יקבל שיפוי מאוצר המדינה בשיעור של 50% מחבותו (כלומר, כלול עלויות מעסיק), לפי תיקון החקיקה. למען הסר ספק, לא יינתן שיפוי בגין תשלום לעובד שמהווה הסדר המיטיב מעבר למתחייב מכוח תיקון החקיקה, למעט הסדר מיטב כאמור לפי חוק, המפנה לחוק דמי מחלה, והשיפוי מותנה בכך שהמעסיק שילם לעובד בהתאם לתיקון החקיקה.
4. בגין כל יום היעדרות בתקופת הבידוד אשר לגביו לא עמדו לזכות העובד ימי מחלה צבורים, יהיה זכאי העובד לקבל ממעסיקו דמי מחלה לפי הוראות סעיף 2 לחוק דמי מחלה, מבלי שיירשמו לחובתו ימי מחלה. ואולם, בגין כל יום היעדרות שאינו על חשבון ימי המחלה הצבורים, אשר חל ביום הרביעי של תקופת הבידוד או לאחר מכן, יהיה זכאי העובד לתשלום בגובה של 70% מהתשלום לו היה זכאי אילו

עמדו לזכותו ימי מחלה צבורים. עבור כלל התשלומים לפי סעיף זה, לעובד אשר אין לזכותו ימי מחלה צבורים במשך תקופת הבידוד, ישופה המעסיק באופן מלא. למען הסר ספק, ספירת ימי המחלה בכל תקופת בידוד תתחיל בכל מקרה מיום הראשון לבידוד, אף אם במהלך תקופת הבידוד תמו ימי המחלה הצבורים של העובד.

5. עובד אשר מצוי בבידוד בשל שהייתו במדינה אחרת, אינו זכאי לזקוף את ימי היעדרותו על חשבון ימי המחלה הצבורה שלו, אלא אם נסע בשליחותו של המעסיק.

6. משך תקופת בידוד אחת תהיה לפי הקבוע משך תקופת בידוד אחת תהיה לפי הקבוע בצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), תש"ף-2020.

7. בכפוף לאמור בסעיף 1 לעיל, דין היעדרות בתקופת בידוד יהיה כדין תקופת מחלה.

8. בתיקון החקיקה האמור ייכלל:

א. סעיף שמירת זכויות, לפיו, בכפוף לאמור בסעיף 1 לעיל, החוק בא להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין או הסכם ולא לגרוע ממנה.

ב. סעיף לפיו, עובד שהיה זכאי לתשלום בגין אותם ימי בידוד, הן מכוח תיקון החקיקה האמור והן מכוח הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי לעניין ימי בידוד החל לגביו אצל מעסיקו, יחול לגביו ההסדר המיטיב מביניהם.

9. במקרה שהעובד יכול לבצע את עבודתו מהבית, והמעסיק והעובד יהיו מעוניינים בכך, יוכל העובד לעבוד מהבית, וזמן העבודה מהבית לא ייחשב כתקופת בידוד, ולא יבוא על חשבון ימי המחלה.

10. בידוד שהחל טרם תחילת תוקפו של החוק ונמשך לאחר מכן, יחולו הוראות החוק לגבי ימי בידוד שלאחר תחילתו. למען הסר ספק, ספירת ימי המחלה בכל תקופת בידוד תתחיל בכל מקרה מהיום הראשון לבידוד.

11. לעניין השיפוי למעסיק, תיקון החקיקה האמור יחול לגבי התקופה שמיום 1 באוקטובר 2020 ועד ליום 30 ביוני 2021.

12. השיפוי למעסיק ייעשה על ידי המוסד לביטוח לאומי במנגנון פשוט והוא ייכלל במסגרת התיקון לחוק.

13. מעסיק במגזר הציבורי הרחב לא ישופה בעד חבותו בגין ימי בידוד של עובדיו.

14. המדינה תקדם הסדר זה כמקשה אחת על כל חלקיו, אופן התשלום לעובד ואופן השיפוי למעסיק.

15. המדינה מעוניינת לפנות בבקשה משותפת עם התאחדות התעשיינים ועימכם, לבית המשפט העליון בשבתו כבג"ץ, לצורך הארכת המועד אשר נקבע ליישום פסק הדין, בבג"ץ 1622/20 בג"ץ 2070/20 התאחדות התעשיינים בישראל ו"סל" שירותי סיעוד ואח' נ' מדינת ישראל ואח' מיום 27.07.2020, ב- 28 ימים. וזאת על מנת להשלים את תהליכי החקיקה בכנסת המעגנים את ההסדר שגובש. על כן, לאור כלל האמור לעיל, נבקש את הסכמתכם לדחייה המבוקשת.

בכבוד רב,



קרן טרנר-אייל

מנכ"לית משרד האוצר