

אוריאל לין, נשיא

16 מרץ 2020
סימוכין: 1240388

דחוף
לתשומת לב אישית

לכבוד
חה"כ אופיר אקוניס
שר העבודה והרווחה
משרד העבודה והרווחה
תל אביב

נכבדי,

**הנדון: צורך דחוף בהוצאת תקנות שעת חרום על מנת לאפשר
התמודדות נכונה ויעילה יותר עם משבר הקורונה**

כמובן שאין אני צריך להסביר את חומרת הבעיות הנוחתות כיום על המגזר העסקי
עקב החלטות הממשלה וההתמודדות עם משבר הקורונה.

אחד התנאים שיאפשרו למגזר העסקי להתמודד טוב יותר עם המשבר ולמנוע
קריסת עסקים הינו התאמה מהירה של מבנה כח האדם לרמת הפעילות העסקית.
זה קריטי להישרדות של העסק. עסק שאינו מתאים עצמו במהירות ברמת כח
האדם להיקף הפעילות העסקית, אינו שורד, וצפוי לתביעות משפטיות.

המצב החוקי הקיים היום מאפשר פתרון חלקי לבעיה זו.
אני סבור שלתקופה של חצי שנה ראוי שתגיש לאישור הממשלה תקנות שעת חרום
שיאפשרו לעסקים לפעול מתוך ידיעה ברורה מה גבולות סמכותם, וגם שיגנו טוב
יותר על ציבור העובדים. אין אני בשלב זה מתייחס לתקופה שמעבר לחצי שנה,
בתקווה שעד אז יחלוף המשבר.

1.

הוצאה לחל"ת.

מי שמוצא לחל"ת של 30 ימים זכאי לקבלת דמי אבטלה.
בעיה א. לצורך קבלת דמי אבטלה נדרש שהעובד היה מועסק 12 חודשים מתוך 18 החודשים האחרונים. הפתרון, קיצור תקופה האכשרה מ-12 חודשים לחודש ימים בלבד.
בעיה ב. הגדרת תקופת הזכאות לקבלת דמי האבטלה. מוצע שבשלב זה, תקופת הזכאות לכלל מי שמוצא לחל"ת או מפוטר, ללא קשר לסטטוס המשפחתי והגיל, תהיה למשך חצי שנה.
בעיה ג. על פי הפסיקה יש מקרים שהוצאה לחל"ת מחייבת שימוע. זהו הליך ממושך ומכביד ואינו תואם את הירידה החדה בהיקף ההכנסות. נחוץ לפטור את המעסיקים כליל מחובת שימוע במקרה של הוצאה לחל"ת.
בעיה ד. הדרישה היא שההוצאה לחל"ת תהיה למעלה מ-30 יום. יש מקרים שיהיה צורך להחזיר עובדים לאחר תקופה קצרה יותר.
הפתרון, גם מי ששב לעבודה לאחר יציאה לחל"ת לאחר תקופה הקצרה מ-30 יום לא יאבד זכאותו לדמי אבטלה. בעיה ה. על פי הפסיקה יכול עובד להתנגד להוצאה לחל"ת, ואז עוברים להליכים של פיטורי עובד. הפתרון הוא שבתקופה של חצי שנה ההכרעה של יציאה לחל"ת היא בשיקול דעת של המעסיק לבדו.

משרה חלקית. בהחלט ייתכנו מצבים שעובדים לא יידרשו להיקף עבודה מלא אלא רק לביצוע עבודה חלקית על מנת שלא לחייב הוצאה לחל"ת, ולאפשר המשך העבודה. בנסיבות אלה רצוי להכיר גם הוצאת עובדים לחל"ת חלקית עקב הפחתת היקף משרה לצורך קבלת דמי אבטלה.

נשים בהריון. עד כמה שהנושא רגיש אין מנוס אלא לאפשר הוצאה לחל"ת גם של נשים בהריון.

16 מרץ 2020
סימוכין: 1240388

2. נושאים נוספים. מעבר לנושא החל"ת מתעוררות שאלות נוספות, המחייבות בתחום יחסי העבודה, גמישות בהעסקת עובדים.

שעות נוספות. הדרישה לכח עבודה יכולה להשתנות מאוד. יכול שעובד לא יידרש ביום מסוים לעבוד במלוא השעות הרגילות אבל ביום אחר הוא יידרש לעבוד בנוסף לשעות הרגילות גם שעות נוספות. יש לאפשר למעסיקים לקוז תוספת שעות נוספות כנגד השלמת שעות עבודה רגילות ללא תשלום נוסף.

חופשה שנתית. כמובן שעדיף להוציא עובדים לחופשה שנתית מאשר להוציאם לחל"ת. על פי הדין כיום הוצאה לחופשה על פי החלטת המעסיק של 7 ימים ומעלה, מחייבת התראה של 14 יום. מוטב לבטל את חובת ההתראה המוקדמת, אחרת יאלצו מעסיקים להוציא ללא צורך עובדים לחל"ת.

כבוד השר, פעילות דחופה של משרדך בהבהרת נקודות בכל הקשור לתחום יחסי העבודה והסדרה במסגרת תקנות שעת חירום, תתרום רבות להצלחת ההתמודדות עם המשבר הנוכחי.

בכבוד רב,
אוריאל לין

