



רשומות

ילקוט הפרסומים

20 ביוני 2018

7846

ז' בתמוז התשע"ח

עמוד

8930..... צו הרחבה בענף ההיסעים לפי חוק הסכמים קיבוציים

צו הרחבה בענף ההיסעים

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7030/2017, אשר נחתם ביום כ"ד בסיוון התשע"ז (18 ביוני 2017) בין ארגון חברות ההסעה לבין ההסתדרות הכללית החדשה (להלן – ההסכם), וכי ההוראות המפורטות בתוספת יחולו על כל העובדים (הנהגים) והמעסיקים בענף ההיסעים הפרטיים (הובלת נוסעים).

תחילתו של צו זה ב-1 בחודש שלאחר מועד פרסומו (להלן – יום התחילה), ולעניין מעסיק שהתקשר בהסכם קיבוצי מיוחד תקף, הצו יחול בתום 6 חודשים מיום התחילה.

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף

בהסכם

פרק א' – כללי

א. 1. מבוא

1. לא הורחב.

2. לא הורחב.

א. 2. הגדרות

3. המונחים בהסכם זה יוגדרו לפי האמור בסעיף זה להלן:

"אוטובוס" – רכב המכיל 23 מקומות ישיבה ומעלה;

"מיניבוס" – רכב המכיל 19-22 מקומות ישיבה;

"אוטובוס ציבורי זעיר" – רכב המכיל עד 19 מקומות ישיבה (כולל) ומוגדר ברישיון הרכב כ"אוטובוס ציבורי זעיר" (להלן – אצ"ז);

"חברה" – תאגיד, לרבות חברה, אשר חברה בארגון חברות ההסעה;

"נהג פרויקט" – נהג המועסק לצורך מטלה חולפת המוגבלת בזמן עד לחודשיים בתוך שנה קלנדרית אחת, ובלבד שמדובר במטלה שאינה חלק משגרת העסקים הרגילה של החברה;

"עבודת לילה" – עבודה המתבצעת בשעות המוגדרות כעבודת לילה כדין (מעל לשעתיים בין השעות 06:00-22:00);

"תיירות חוץ" – נסיעה בעבור קבוצה המורכבת בעיקר מתיירים מחו"ל, לרבות תיירות אוניות ולמעט שאטל אוניות ולמעט שאטל נמל תעופה;

"תיירות אוניות" – נסיעה יומית בעבור קבוצת תיירים המורכבת מתיירים אשר מגיעים לישראל באמצעות אוניה;

"שאטל אוניות" – נסיעה חד-כיוונית מהאוניה אל המלון או מהמלון אל האוניה, שאינה חלק מנסיעה יומית או רבי-יומית;

"שאטל נמל תעופה" – נסיעה חד-כיוונית מנמל התעופה אל המלון או מהמלון אל נמל התעופה, אשר אינה חלק מנסיעה יומית או רבי-יומית;

"נסיעת פנים" – כל נסיעה שאינה תיירות חוץ;

"הזמנת עבודה" – כל נסיעה בעבור לקוח אשר הנהג הנדרש לבצע בהתאם לסידור העבודה של הנהג;

"נקודת מוצא" – נקודת התחלה או סיום של נסיעה, אשר נמצאת במרחק של עד 10 ק"מ מביתו של הנהג;

"מקום רגיעה" – מבנה מוסדר וממוזג שהוא בית מלון, חדר נהגים מאובזר לצורכי מנוחה או בית ספר שדה או אכסנייה;

"נקודת התייצבות" – הנקודה הראשונה שבה נדרש הנהג להתייצב בהתאם להזמנת העבודה;

"נקודת סיום" – הנקודה שבה הנהג נדרש לסיים את הזמנת העבודה;

"נסיעה יומית" – סידור העבודה יומי, הכולל הזמנת עבודה אחת או יותר, שנמשך עד 24 שעות רצופות, גם אם החל בתאריך X והסתיים בתאריך X+1;

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 600.

"נסיעה רבי-יומית" – סידור עבודה להזמנת עבודה אחת שנמשכת מעל 24 שעות רצופות. הזמנת עבודה אחת המתייחסת לפרק זמן העולה על 24 שעות;
"עובד חודשי" – עובד המקבל משכורת חודשית;
"עובד בשכר" – עובד המועסק בשכר שעות.

א.3 תחולת ההסכם

4. לא הורחב.

4.1 לא הורחב.

4.2 לא הורחב.

5. הסכם זה לא יחול על נהג פרויקט, ואולם מוסכם כי במקרה שבו מועסק נהג פרויקט יותר מחודשיים בשנה קלנדרית, יחול עליו הסכם קיבוצי זה, ותקופת העסקתו תימנה מיום תחילת עבודתו בחברה ותוכר כוותק לכל דבר ועניין*.

א.4 תקופת ההסכם

6. לא הורחב.

7. לא הורחב.

8. לא הורחב.

א.5 סעיפי שמירת זכויות

9. הסכם זה אינו בא למעט או לגרוע מזכויות אחרות של העובדים, ככל שניתנו, עובר לחתימת הסכם זה וכל זכויותיהם ותנאי העסקתם של העובדים ערב חתימת הסכם זה ימשיכו לחול, ככל שלא בוטלו או שונו במסגרת ההסכם (למען הסר ספק, הוראות הנובעות מהסכם קיבוצי מיוחד אינן כפופות לביטול או שינוי כאמור בסעיף זה). בכל מקרה של סתירה בין זכות של עובד ערב הוצאת צו זה לבין הוראה בהסכם, תחול על העסקתו של העובד ההוראה המיטיבה*.

10. מוסכם בזה כי שינוי או ביטול נהלים קיימים, או קביעת נהלים חדשים, ייעשה בלי לגרוע מזכויות, מתנאי עבודה ומתנאי שכר של עובדים, ו/או בלי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובדים או לנציגותם לפי כל דין, לרבות זכויות מכוח ההסכם זה.

11. למען הסר ספק יובהר, כי בכל הנהלים וההסדרים הקיימים בחברה ערב חתימתו של ההסכם, לא יחול כל שינוי כתוצאה מחתימתו של ההסכם והם ימשיכו לחול, במעמד המשפטי ערב חתימת ההסכם, ככל שלא בוטלו או שונו באופן מפורש במסגרת ההסכם (למען הסר ספק, הוראות הנובעות מהסכם קיבוצי מיוחד אינן כפופות לביטול או שינוי כאמור בסעיף זה). וזאת כל עוד אין בהם כדי לגרוע מהוראות כל דין.

12. למען הסר ספק מובהר, כי בעניינים המוסדרים בהסכם זה, יגברו ההסכמות לפי ההסכם על כל הוראה בנוהל קיים בחברה (למען הסר ספק, ההסכמות כאמור בסעיף זה לא יגברו על הוראות הנובעות מהסכם קיבוצי מיוחד).

13. בעניינים המוסדרים בפרק א.6 (להלן – מנגנון שמירת שכר), יחולו הוראותיו על אף האמור בפרק זה (סעיפים 9 עד 12).

א.6 מנגנון שמירת שכר

14. מיום כניסתו של ההסכם זה לתוקף שכר העובדים והתוספות המשולמות להם יהיו בהתאם להסכם זה. לשם הזהירות וכדי שהסדרת מבנה השכר לא תפגע במשכורתו של הנהג (ברוטו) ערב כניסת ההסכם לתוקף, תשולם לנהגים תוספת שמירת שכר כמפורט בפרק זה להלן*.

15. נהג אשר עבד ערב חתימת ההסכם יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר, בכל חודש בחודשו, כאשר ממוצע משכורתו הישנה בתקופה הקובעת גבוה מממוצע משכורתו החדשה בתקופה הקובעת. תוספת שמירת השכר תעמוד על גובה ההפרש שבין המשכורת הישנה למשכורת החדשה*.

16. הגדרות לצורך פרק תוספת שמירת שכר בלבד –

"משכורת ישנה" – משכורת ברוטו שלה זכאי העובד בחודש נתון למעט בונוס, כהגדרתו בסעיף זה, דמי הבראה, בממוצע חודשי לתקופה הקובעת;

* נוסח הוראות סעיפים אלה שונה מהנוסח בהסכם, וזאת לצורך התאמת ההוראות להיותן חלק מצו הרחבה ולתחילת תוקפו של צו ההרחבה.

"משכורת חדשה" – משכורת רוטו שלה זכאי העובד בהתאם לתנאים ולזכויות המוסדרים בהסכם זה, למעט בנוס/מענק רבעוני ודמי הבראה, בממוצע חודשי לתקופה הקובעת;

"בנוס" – תשלום המשתלם על בסיס הערכת ביצועים והתנהגות שמעל הנורמה;

"התקופה הקובעת" – 12 חודשי העבודה שקדמו לחתימת הסכם זה. ככל שהנהג עבד פחות מ-12 חודשי עבודה, יילקחו בחשבון כל חודשי עבודתו של הנהג ערב חתימת הסכם זה*.

17. מובהר, כי בכל מקרה, השכר לערך שעה, השכר המובא בחשבון לעניין חופשה, מחלה, פיצויי פיטורים ולצורך הפרשות לקופות גמל לקצבה של הנהג (להלן – השכר הקובע) לא יפחת עקב חתימת הסכם זה, וזאת גם אם רכיבים שקודם לחתימת ההסכם נכללו בשכר הקובע משולמים לאחר חתימתו במסגרת תוספת שמירת השכר.

פרק ב' – מסגרת שעות העבודה

18. בכפוף להוראות כל דין, החברה תקבע לכל נהג בהתאם לצרכיה, את סידור העבודה (ימי עבודה, שעות עבודה, משימות נהיגה) (להלן – סידור העבודה) ובהתאם לאמור להלן.

19. החברה תעשה כמיטב יכולתה להעביר גם סידורי עבודה שבועיים או חצי שבועיים לנהגים בהקדם האפשרי כמקובל בענף.

20. בכפוף לכל דין, יום המנוחה השבועי של הנהג יחול בשבת.

21. בכפוף לכל דין, בגין עבודה ביום המנוחה ו/או ביום חג תשולם לנהג תמורה לפי הגבוה מבין שני אלה:

21.1 תעריף של 150% מהשכר הרגיל של הנהג בגין כל שעות עבודתו הרגילות ובכפוף לדין;

21.2 ארבע שעות עבודה בתעריף 150% מהשכר הרגיל של הנהג.

22. מעבר לאמור לעיל, הנהג יהיה זכאי למנוחת פיצוי בהתאם לדין.

23. בלי לגרוע מכל דין, החברה תמסור לנהג, מדי חודש, דוח המפרט את מספר שעות עבודתו בכל יום עבודה בחודש החולף.

24. בהזמנת עבודה על ידי החברה, בהתאם לסוג הרכב הנדרש, החברה תשבץ קודם את כל הנהגים אשר זכאים לרשת הביטחון.

פרק ג' – שכר ורשת ביטחון

1.1 נהגי אוטובוס

ותק בחברה עד 3 שנים:

25. נהג אוטובוס שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 112.47% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

26. נהג אוטובוס שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 112.47% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

27. לא הורחב.

ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים:

28. נהג אוטובוס שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 114.63% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

29. נהג אוטובוס שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מ-3 שנים ועד 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 114.63% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

30. לא הורחב.

ותק בחברה של מעל 6 שנים:

31. נהג אוטובוס שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מעל 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 116.79% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

* נוסח הוראות סעיפים אלה שונה מהנוסח בהסכם, וזאת לצורך התאמת ההוראות להיותן חלק מצו הרחבה ולתחילת תוקפו של צו ההרחבה.

32. נהג אוטובוס שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מעל 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 116.79% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

33. לא הורחב.

2. ג. נהגי מיניבוס

ותק בחברה עד 3 שנים:

34. נהג מיניבוס שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של עד 3 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 108.14% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

35. נהג מיניבוס שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 108.14% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

36. לא הורחב.

ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים:

37. נהג מיניבוס שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 110.30% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

38. נהג מיניבוס שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מ-3 שנים ועד 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 110.30% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

39. לא הורחב.

ותק בחברה של מעל 6 שנים:

40. נהג מיניבוס שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מעל 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 112.47% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

41. נהג מיניבוס שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מעל 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 112.47% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

42. לא הורחב.

3. ג. נהגי אצ"ז

ותק בחברה עד 3 שנים:

43. נהג אצ"ז שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של עד 3 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 105.98% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

44. נהג אצ"ז שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק של עד 3 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 105.98% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

45. לא הורחב.

ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים:

46. נהג אצ"ז שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 108.14% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

47. נהג אצ"ז שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 108.14% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

48. לא הורחב.

ותק בחברה של מעל 6 שנים:

49. נהג אצ"ז שהוא עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מעל 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתו בשיעור 110.30% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

50. נהג אצ"ז שהוא עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מעל 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 110.30% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

51. לא הורחב.

4.1 רשת ביטחון

52. "רשת הביטחון" – תשלום אשר נהג זכאי לו בהתקיים התנאים המפורטים בפרק 5.1 "כללי זכאות רשת הביטחון" שלהלן, בכל חודש נתון אם באותו החודש לא הגיעו מלוא התשלומים המפורטים בסעיף 62 להסכם זה לסכום רשת הביטחון בהגדרתה בפרק "סכום וכללי תשלום רשת הביטחון" שלהלן, לפי העניין.

53. למען הסר ספק, מובהר כי בחודש נתון ככל שמלוא התשלומים המפורטים בסעיף 62 להסכם זה יעלה על סכום רשת הביטחון בחודש נתון, הנהג לא יהיה זכאי לתשלום רשת הביטחון באותו החודש.

5.1 כללי זכאות רשת הביטחון

54 (א) נהג אשר זכאי לרשת ביטחון במהלך כל שנה קלנדרית הוא נהג אשר עבד לפחות 186 שעות בממוצע לחודש במהלך חודשי העסקתו בשנה הקלנדרית הקודמת לאותה שנה. בפרק זה, "שעות" – שעות רגילות, שעות נוספות וכן שעות היעדרות ששולם בגינן שכר.

55 (ב) נהג שהחל את העסקתו במהלך שנה קלנדרית נתונה יהיה זכאי לרשת הביטחון בכל חודש שבו עבד 186 שעות לפחות באותה שנה. מהשנה הקלנדרית שלאחר מכן, זכאותו לרשת ביטחון תקבע בהתאם לסעיף 54(א) לעיל.

55. לא הורחב.

56. לא הורחב.

57. מיום כניסתו לתוקף של צו זה ובכל 15 בינואר בכל שנה קלנדרית שלאחר מכן, תודיע החברה לנהגים הנכללים בסעיף 54(א) שלעיל ושהם זכאים לרשת הביטחון בכל אותה שנה קלנדרית*.

58. למען הסר ספק, הודעה בדבר זכאות רשת הביטחון אינה מהווה תנאי לזכאות.

6.1 סכום וכללי תשלום רשת הביטחון

59. נהגי אוטובוס:

59.1 שכרו החודשי של נהג אוטובוס הזכאי לרשת ביטחון לא יפחת מ־6,200 שקלים חדשים (להלן – סכום רשת הביטחון לנהג אוטובוס)*.

59.2 בכל עליית שכר המינימום שלאחר הוצאת צו זה, סכום רשת הביטחון לנהג אוטובוס יתעדכן בהתאם לשכר המינימום על פי חוק שכר המינימום כך שיעמוד על 900 שקלים חדשים מעל לשכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת ויתעדכן במועדי עדכון של שכר המינימום*.

59.3 על אף האמור בסעיף 59.2, מוסכם כי במקרה שבתקופת הסכם זה או לאחריו, שיעור עליית שכר המינימום כאמור בסעיף 59.2 יביא לעדכון רשת הביטחון לנהג אוטובוס אל מעל 6,500 שקלים חדשים, כי אז לא יעלה סכום רשת הביטחון לנהג האוטובוס אל מעל ל־6,500 שקלים חדשים.

60. נהגי מיניבוס:

60.1 שכרו החודשי של נהג מיניבוס הזכאי לרשת ביטחון לא יפחת משכר מינימום על פי חוק שכר מינימום במועד הוצאת צו זה בתוספת 200 שקלים חדשים (להלן – סכום רשת הביטחון לנהג מיניבוס)*.

60.2 סכום רשת הביטחון לנהג מיניבוס יתעדכן בהתאם לשכר המינימום על פי חוק שכר המינימום כך שיעמוד על 200 שקלים חדשים מעל לשכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת ויתעדכן במועדי עדכון של שכר המינימום.

* נוסח הוראות סעיפים אלה שונה מהנוסח בהסכם, וזאת לצורך התאמת ההוראות להיותן חלק מצו הרחבה ולתחילת תוקפו של צו ההרחבה.

61. שכרו החדושי של נהג אצ"ז הזכאי לרשת ביטחון לא יפחת מגובה שכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת (להלן – סכום רשת הביטחון לנהג אצ"ז).

62. אם לאחר ביצוע מלוא שעות עבודתו של נהג באותו החדוש, והתשלומים המבוססים על שעות העבודה, ובכלל זה גם שעות העבודה ביום שישי, בשבת, בערבי חג, בחג, שעות נוספות, שעות הפסקה בתשלום, תשלום פיצוי בעבור זמן נסיעה (בהתאם לפרק ד.3 "פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה" שלהלן) ושעות היעדרות בתשלום (כגון מילואים חופשה ומחלה), וכן כל תשלום אחר, למעט תשלום בעבור דמי הבראה, אש"ל, קצובת נסיעה וכל החזר הוצאות אחר, לא הגיע סכום התשלומים המפורטים בסעיף זה של הנהג הזכאי לרשת הביטחון לסכום רשת הביטחון כהגדרתו בסעיפים 59 עד 61 שלעיל, תשלם החברה השלמה לנהג עד לסכום רשת הביטחון.

7.ג. שלילת רשת ביטחון – לא הורחב.

63. לא הורחב.

64. לא הורחב.

64.1 לא הורחב.

64.2 לא הורחב.

64.3 לא הורחב.

64.4 לא הורחב.

65. לא הורחב.

66. לא הורחב.

67. לא הורחב.

פרק ד' – כללי תשלום

1. כללי תשלום בנסיעה יומית

68. כללי התשלום בנסיעה יומית יחולו בביצוע נסיעות פנים.

מוסכם כי התשלום בגין נסיעה יומית לא יפחת משעתיים וחצי שעות עבודה.

69. בנסיעה יומית הכוללת כמה הזמנות עבודה, ככל שהזמנת עבודה הסתיימה בנקודת המוצא, וההפסקה בינה לבין הזמנת העבודה העוקבת היא של 3 שעות ומעלה בנקודת המוצא ואינה בתשלום, עובד המתבקש במהלך ההפסקה לבצע עבודה במהלך ההפסקה רשאי שלא להסכים, ולא יהיה בכך אי-עמידה לרשות העבודה.

70. נהג יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור מלוא השעות, לרבות שעות נוספות, בכל הזמנת עבודה, וזאת גם אם הזמנת העבודה כללה הפסקה ו/או נסיעה ריקה ו/או חזרה כנוסע. בגין נסיעות מהעבודה ואליה כמוגדר בפרק ד.3 פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה יחולו הסדרי התשלום המוסדרים בסעיפים אלה.

על אף האמור, במהלך הזמנת העבודה, כאשר החברה סיפקה לנהג לצורך שהיה בהפסקה מקום רגיעה, כהגדרתו בהסכם זה, התשלום בגין ההפסקה יהיה בשיעור של 100% בלבד. למען הסר ספק, הוראה זו אינה מתייחסת להפסקה שבין יום אחד למשנהו.

71. בנסיעה יומית הכוללת כמה הזמנות עבודה, התשלום בעבור זמן ההפסקות שבין הזמנת עבודה אחת לשנייה, יבוצע כלהלן:

71.1 ככל שהזמנת עבודה הסתיימה בנקודת המוצא, וההפסקה בינה לבין הזמנת העבודה העוקבת אינה עולה על שעה וחצי, ההפסקה תיחשב כזמן עבודה לכל דבר ועניין, לרבות לצורך חישוב שעות נוספות. עלה משך ההפסקה בין הזמנת עבודה אחת להזמנת עבודה העוקבת על שעה וחצי, לא יהיה זכאי הנהג לתשלום כלשהו בגין מלוא זמן משך ההפסקה, לרבות השעה וחצי הראשונות. למען הסר ספק, הרכב יישאר ברשות הנהג וזמני נסיעה בתוך נקודת המוצא, לרבות בהתאם לאמור בסעיף 72 שלהלן, ייכללו בתגמול המפורט בסעיף זה בעבור זמן עבודה ככל שישתלם. למען הסר ספק, ככל שהעובד אינו זכאי לתגמול בגין זמן עבודה מכוח סעיף זה, לא יהיה זכאי לתשלום זמני הנסיעה בתוך נקודת המוצא בהתאמה.

71.2 ככל שהזמנת עבודה לא הסתיימה בנקודת המוצא והחברה הורתה לנהג לחזור לנקודת המוצא, זמן הנסיעה שבין נקודת הסיום לנקודת המוצא ייחשב כזמן עבודה לכל דבר ועניין, לרבות לצורך חישוב שעות נוספות. כמו כן, על זמן ההפסקה בנקודת המוצא יחול האמור בסעיף 71.1 שלעיל.

71.3 ככל שהזמנת עבודה לא הסתיימה בנקודת המוצא והחברה לא הורתה לנהג לחזור לנקודת המוצא, נהג יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור מלוא השעות, לרבות שעות נוספות. על אף האמור, כאשר החברה סיפקה לנהג מקום רגיעה, בהתאם להסכם זה, התשלום בגין ההפסקה יהיה בשיעור של 100% בלבד. למען הסר ספק, הוראה זו אינה מתייחסת להפסקה שבין יום אחד למשנהו.

72. זמן הנסיעה בין הזמנת עבודה אחת לאחרת ייחשב כזמן עבודה לכל דבר ועניין, לרבות לצורך חישוב שעות נוספות. זאת בכפוף להסדר כאמור בסעיף 71.1 לעיל.

73. ביטול עבודה לעובד שעתי מסיבות שאינן תלויות בו:

73.1 עובד שעתי שהוזמן לעבודה, אך לא ביצע את העבודה מסיבות שאינן תלויות בו ולא קיבל על כך הודעה מראש של יום עבודה מלא לפחות – ישולם לו תשלום של שתיים וחצי שעות עבודה בעבור יום זה ולא ינוכה לו יום חופש.

73.2 כמו כן, ישולמו לעובד ההוצאות בגין נסיעתו לעבודה וחזרה ממנה בהתאם להוראות ד.3 פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה להלן ככל שיצא לביצוע העבודה.

73.3 החברה תהיה רשאית לשבצו בעבודה חלופית במסגרת שעות סידור העבודה של אותה עבודה.

2. כללי תשלום בנסיעה רבי־יומית

74. בעבור נסיעה רבי־יומית יקבל הנהג תשלום כלהלן:

75. התשלום בעבור היום הראשון:

75.1 ככל ששעת תחילת העבודה היא לפני השעה 12:00 – נהג יהיה זכאי לתגמול גלובלי של 12 שעות עבודה הכוללות תגמול שעות נוספות בהתאם לדין.

75.2 ככל ששעת תחילת העבודה היא לאחר השעה 12:00 – התשלום יהיה בהתאם לדין.

75.3 נוסף על האמור בסעיפים 75.1–75.2 שלעיל, ככל שהנהג יבצע עבודת נהיגה לאחר השעה 21:00, יקבל תשלום נוסף בעבור שעתיים עבודה.

76. התשלום בעבור "ימי אמצע" (שאינם היום האחרון או היום הראשון) –

76.1 נהג יהיה זכאי לתגמול גלובלי של 12 שעות עבודה הכוללות תגמול שעות נוספות בהתאם לדין.

76.2 נוסף על האמור בסעיף 76.1 שלעיל, ביום אמצע שבו הנהג יבצע עבודת נהיגה לאחר השעה 21:00, יקבל תשלום נוסף בעבור שעתיים.

77. התשלום בעבור היום האחרון: העובד יהיה זכאי לתגמול גלובלי של 9 שעות עבודה או בהתאם לתגמול שהוא זכאי לו בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, לפי הגבוה.

78. לא הורחב.

79. ביטול עבודה לעובד שעתי מסיבות שאינן תלויות בו:

79.1 עובד שעתי שהוזמן לעבודה רבי־יומית, אך לא ביצע את העבודה מסיבות שאינן תלויות בו ולא קיבל על כך הודעה מראש של יום עבודה מלא לפחות – ישולם לו יום עבודה מלא (8/8 שעות) בהתאם להיקף שבוע העבודה בחברה, בעבור יום העבודה הראשון ולא ינוכה לו יום חופש.

79.2 כמו כן, ישולמו לעובד ההוצאות בגין נסיעתו לעבודה וחזרה ממנה בהתאם להוראות פרק ד.3 פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה להלן ככל שיצא לביצוע העבודה.

79.3 החברה תהיה רשאית לשבצו בעבודה חלופית במסגרת שעות סידור העבודה של אותה עבודה.

80. למען הסר ספק, התשלומים המפורטים בפרק זה לעיל, אינם גורעים מזכותו של הנהג לקבלת תשלום פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה בהתאם להוראות פרק ד.3 פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה להלן, זאת בגין היום הראשון והאחרון לנסיעה הרבי־יומית.

81. בעבור לינה מחוץ לבית – תשלום לנהג תוספת לינת לילה בסך 90 שקלים חדשים ללילה. תוספת הלילה איננה מהווה חלק משכר הנהג לכל דבר ועניין, ואף לא לצורך חישוב פיצויי פיטורים ו/או תשלומים פנסיוניים ו/או תשלומים לקרן השתלמות.

82. בפרק זה –

“חניה קרובה” – חניית הרכב במקום מותר לפי כל דין במרחק עד 500 מטרים ממקום מגוריו של הנהג;
 “חניית ביניים” – חניית הרכב במקום מותר לפי כל דין במרחק של בין 500 ל-1,000 מטרים ממקום מגוריו של הנהג;
 “קצובת נסיעה” – החזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית בהתאם לצו ההרחבה שבתוקף;

83. ככל שלנהג אין באופן קבוע חניה קרובה, ידווח על כך לחברה וימסור הצהרה מתאימה בכתב אם יידרש לכך.

84. אישרה החברה את דיווח הנהג לאחר בדיקה מתאימה (לרבות, ככל שתראה לנכון, בדיקות בשטח ובדיקות איתוראן/GPS), תפעל החברה כלהלן:

84.1 התברר כי הנהג חונה בחניית ביניים כהגדרתה בפרק זה תשולם לו קצובת נסיעה נוסף על פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה כאמור בסעיף 85.

84.2 התברר כי לא קיימת באופן קבוע חנייה קרובה, תהיה החברה רשאית למצוא פתרון חנייה קבוע לאותו הנהג, בתחום של חניה קרובה, חניית ביניים או חניה שאינה קרובה ואינה חניית ביניים (היינו: מחוץ לתחום של 1,000 מטר מביתו של הנהג), והחברה תשלם לעובד בהתאם לפתרון שיימצא על ידה. למען הסר ספק, החברה רשאית למצוא פתרון מטעמה גם לנהג הנוהג לחנות בחניית ביניים.

85. פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה כאשר הרכב חונה בחניה קרובה או בחניית ביניים כהגדרתן בסעיף זה, יבוצע כלהלן:

85.1 העובד יהיה זכאי לתשלום גלובלי של 15 דקות בשיעור של 100% משכר השעה בגין זמן הנסיעה לנקודת ההתייצבות הראשונה ובחזרה מנקודת הסיום לביתו בסוף יום העבודה בעבור כל יום עבודה. נוסף על התשלום הגלובלי, יהיה זכאי העובד לתשלום לפי מפתח של דקה וחצי לקילומטר בהתאם לנוסחה הזו:

85.1.1 אם סך מרחק הנסיעה מהבית לנקודת ההתייצבות הראשונה (X) קטן מ-150 ק"מ: ישולם לעובד בגין $(X - 15)$ ק"מ * 1.5 דקות בשיעור של 100%;

85.1.2 אם סך מרחק הנסיעה מהבית לנקודת ההתייצבות הראשונה עולה על 150 ק"מ: ישולם לעובד לפי זמן הנסיעה בשיעור של 100% בניכוי 15 הדקות אשר שולמו כתשלום גלובלי;

85.1.3 למען הסר ספק, פיצוי בגין זמני הנסיעה במצב של “חניה קרובה” או “חניית ביניים” לא ייחשב לזמן עבודה, לרבות לצורך חישוב שעות נוספות, פיצויי פיטורים, חופשה ומחלה.

86. פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה כאשר הרכב אינו חונה בחניה קרובה או בחניית ביניים כהגדרתן בסעיף זה, תשלום יבוצע כלהלן:

86.1 בגין הנסיעה מבית הנהג ועד למקום חניית הרכב (לרבות רכב החונה בחניון החברה) והנסיעה בחזרה לביתו ממקום חניית הרכב לרבות חניון החברה, תשולם לנהג קצובת נסיעה בהתאם להוראות צו ההרחבה בעניין קצובת נסיעה, כפי שיעודכן מעת לעת.

86.2 בגין זמן הנסיעה ממקום חניית הרכב לרבות מחניון החברה לנקודת ההתייצבות ומנקודת הסיום למקום חניית הרכב, לרבות חניון החברה, ישולם לנהג תשלום בגין זמן עבודה באופן מלא, לרבות לצורך תשלום שעות נוספות.

86.3 התשלום בגין זמן נסיעה יבוצע בהתאם לזמן הנסיעה שדווח על ידי הסדרן בהזמנות העבודה, לפי העניין. במקרה שזמן הנסיעה שונה ממה שדווח על ידי הסדרן בהזמנת העבודה, יפנה הנהג לסדרן, והסדרן יתקן בהתאם, כאמור.

86.4 במקרה של מחלוקת ייקבע זמן הנסיעה בהתאם לנתוני המכשור הקיימים ברכבים כגון, GPS, איתורן, טכוגרף ובשים לב למסלול הנסיעה הנדרש.

86.5 עותק מהרישום של נתוני המכשור יימסר לעובד בתוך 15 ימים מיום ששולם לו התשלום האמור, ככל שפנה בבקשה מתאימה.

ה.1. שיבוץ לתיירות חוץ

87. שיבוץ לעבודת תיירות חוץ נתונה להסכמתו של העובד.
88. עובד רשאי לסרב לשיבוץ לעבודת תיירות חוץ, אך אם סירב, החברה רשאית שלא לשבצו לעבודת תיירות חוץ לתקופה מקסימלית של עד 6 חודשים. החליטה החברה שלא לשבץ את העובד בתיירות חוץ, תודיע בכתב על כך לנהג 7 ימי עבודה ממועד הסירוב של העובד. למען הסר ספק, היעדרות מאושרת כדין לא תיחשב כסירוב.
89. סירוב העובד לשיבוץ בעבודת תיירות חוץ, לא יהיה שיקול להפחתת המענק הרבעוני.

ה.2. תיירות חוץ – כללי תשלום

90. שכר השעה בעבור ביצוע עבודת תיירות חוץ יהיה לפי התעריף של שכר מינימום במשק, כפי שייקבע בחוק שכר מינימום מעת לעת, בלא תלות בוותק הנהג.
91. שכרו של נהג אשר זכאי לרשת ביטחון לפי הסכם זה ובחודש נתון ביצע רק עבודת תיירות חוץ לא יפחת משכר המינימום במשק למשרה מלאה כפי שיהיה מעת לעת (להלן – רשת הביטחון לנהגים המבצעים תיירות חוץ).
92. נהג אשר זכאי לרשת ביטחון לפי הסכם זה ובחודש נתון ביצע בחלק משעות עבודתו עבודת תיירות חוץ ובחלק משעות עבודתו ביצע עבודה שאיננה תיירות חוץ יהיה זכאי לרשת ביטחון כהגדרתה בהסכם זה באופן יחסי לשעות עבודתו בעבודה שאיננה תיירות חוץ מתוך סך השעות לחודש, ויהיה זכאי לרשת ביטחון לנהגים המבצעים תיירות חוץ כהגדרתה בסעיף 91 לעיל באופן יחסי לשעות עבודתו בעבודה תיירות חוץ מתוך סך השעות לחודש. כך לדוגמה:
- נהג אשר עבד 70% מעבודתו בעבודה שאיננה תיירות חוץ ו-30% מעבודתו בעבודת תיירות חוץ, יהיה זכאי ל-70% מרשת הביטחון כהגדרתה בהסכם זה בגין שעות עבודה אלה. וכן, בעבור עבודתו בתיירות חוץ יהיה זכאי ל-30% מרשת הביטחון לנהגים המבצעים תיירות חוץ בגין עבודתו בתיירות חוץ.
93. עבודה בתיירות חוץ לא תזכה נהג ב"תוספת מעלון", "תוספת לינת לילה" וכן ל"אש"ל.
94. נסיעה יומית בתיירות חוץ –
- 94.1. נהג המבצע עבודת תיירות חוץ יקבל תשלום לפי מספר שעות העבודה, לרבות בגין שעות של נסיעה ריקה ו/או חזרה כנוסע.
- 94.2. התשלום בעבור הפסקות בעבודת תיירות חוץ יהיה בהתאם לכל דין.
- 94.3. נהג יידרש לקבל אישור לעבודה של למעלה מעשר שעות כתנאי לתשלום בגינה. על אף האמור לעיל, תשלום החברה בגין עבודה כאמור גם בהעדר אישור, ככל שיוכיח הנהג (לדוגמה, באמצעות מסרון) כי פנה לבקש אישור מקדים מהממונה ולא נענה.
95. בעבור נסיעה יומית בתיירות חוץ שהיא ימי טיול המכונה "אוניה" –
- נהג המבצע עבודת תיירות חוץ יהיה זכאי לתשלום בהתאם לכל דין.
96. בעבור נסיעה רבי-יומית בתיירות חוץ –
97. בגין כל יום בנסיעה רבי-יומית בעבודת תיירות חוץ, נהג יהיה זכאי לתגמול גלובלי שלא יפחת מ-8 שעות עבודה, נהג יידרש לקבל אישור לעבודה של למעלה מ-8 שעות כתנאי לתשלום בגינה. על אף האמור לעיל, תשלום החברה בגין עבודה כאמור גם בהעדר אישור, ככל שיוכיח הנהג (לדוגמה, באמצעות מסרון) כי פנה לבקש אישור מקדים מהממונה ולא נענה.
98. למען הסר ספק, עבודה בתיירות חוץ, אינה גורעת מזכותו של הנהג לקבלת תשלום פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה כמפורט בפרק ד.3, וזאת בגין היום הראשון והאחרון לנסיעה הרבי-יומית וכן בגין נסיעה יומית.

99. נהג בחברה המבצע הזמנת עבודה המחייבת שימוש במעלון, יהיה זכאי לתוספת חודשית בגין ביצוע נסיעה עם מעלון, בהתאם לטבלה הזו:

מספר נסיעות בחודש	תוספת חודשית (בשקלים חדשים)
10-5	150
20-11	300
40-21	400
+41	500

100. תוספת מעלון היא שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין פיצויי פיטורין, חופשה, מחלה, קופות גמל לקצבה וכו'.

2. מענק רבעוני

101. כל חברה תעניק לנהגיה מדי רבעון מענק רבעוני של 500 שקלים חדשים לנהגי אוטובוס ומיניבוס ומענק רבעוני של 250 שקלים חדשים לנהגי אוטובוס ציבורי זעיר, בהתאם לקריטריונים המפורטים בהמשך.

102. הקריטריונים לתשלום המענק הרבעוני הם:

102.1 מילוי הוראות והנחיות הממונים על הנהג בחברה.

102.2 מידת שביעות רצון הלקוחות מעבודת הנהג בחברה שתיקבע בהתאם למספר ותוכן התלונות כנגד הנהג.

102.3 מילוי הוראות הבטיחות בעבודה, לרבות חוקי התעבורה.

102.4 שמירה על רכוש החברה.

103. החברה תבחן מדי רבעון את מידת העמידה של כל אחד מן הנהגים בקריטריונים המפורטים לעיל במהלך אותם רבעון, ותחליט על מתן המענק ושיעורו בהתאם לעמידה בקריטריונים המפורטים לעיל. החליטה החברה שלא להעניק לנהג מענק רבעוני, הודעה בדבר החלטתה תינתן לעובד בכתב בצירוף תלוש השכר שבו היה אמור להינתן המענק, בהודעה החברה תנמק ותפרט את החלטתה לרבות השיקולים שעל בסיסם החליטה לתת או שלא לתת את המענק הרבעוני ואת שיעורו.

104. המענק הרבעוני אינו חלק מן השכר הרגיל של הנהג לכל דבר ועניין, ואף לא לצורך חישוב פיצויי פיטורים ו/או תשלומים פנסיוניים ו/או קרן השתלמות.

פרק ז' – תנאים סוציאליים

1.2 חופשה שנתית

105. כל נהג יהיה זכאי לחופשה שנתית בהתאם לקבוע בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, להוציא במקרים מיטיבים שבהם נקבע במפורש אחרת בפרק זה.

106. נהג בעל ותק של 6 שנים ומעלה יהיה זכאי ליום חופשה נוסף מעבר לזכאותו שבדין. כפי שמפורט בטבלה:

שנות ותק	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה של 6 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה של 5 ימים
5-1	14	12
6	17	15
7	19	16

זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה של 5 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע עבודה של 6 ימים	שנות ותק
17	20	8
18	21	9
19	22	10
20	23	11
21	24	12
21	25	13
21	25	14 או יותר

107. ערך יום חופשה של נהג הזכאי לרשת ביטחון לפי הסכם זה יחושב לפי משרה מלאה (186 שעות) בהתאם לגובה השכר הקבוע בהסכם זה, ואולם בחודש אשר משולמת רשת ביטחון, ערך יום חופשה יחושב בהתאם לשכר הכולל את תשלום רשת הביטחון. וזאת בשים לב לסעיף 17 להסכם זה.

108. לצורך חישוב יום חופשה של נהג המבצע תיירות חוץ בחלק מחודש העבודה או במלואו, ערך שעת עבודתו תחושב כממוצע שלוש חודשי העבודה אשר קודמים למועד התשלום, וזאת בשים לב לסעיף 17 להסכם זה.

109. יתרת החופשה השנתית, ככל שלא נוצלה, תהיה ניתנת לצבירה, וזאת עד למכסה מקסימלית של שתי מכסות חופשה שנתיות לכל היותר.

110. מועדי יציאת הנהג לחופשה שנתית ייקבעו על ידי הנהלת החברה, בהתחשב בצורכי העבודה, ותוך התחשבות, במידת האפשר, בצורכי הנהג ובקשותיו.

111. נהג המבקש לצאת לחופשה שנתית, יתאם את מועד יציאתו לחופשה עם הממונה הישיר. בהחלטה בדבר אישור החופשה תילקח בחשבון יתרת החופשה העומדת לזכות הנהג.

112. כל נהג חייב לנצל מדי שנה לפחות 7 ימי חופשה שנתית רצופים (להלן – חופשה רצופה). והחברה חייבת לאפשר לכל נהג לנצל מדי שנה לפחות 7 ימי חופשה שנתית רצופים.

113. יתרת החופשה השנתית מעבר לחופשה הרצופה, ככל שלא נוצלה, תהיה ניתנת לצבירה, וזאת עד למכסה מקסימלית של שתי מכסות חופשה שנתיות לכל היותר. חג נהג ממכסת הצבירה המקסימלית, תתריע לפניו החברה בראשית השנה הקלנדרית (במסגרת תלוש השכר לחודש ינואר) וכן באמצעה (במסגרת תלוש השכר לחודש יוני) על קיומה של יתרה עודפת, ועל הכוונה למחוק אותה בתום השנה הקלנדרית.

114. ככל שהעובד, מטעמים התלויים בו, לא ניצל את מלוא המכסה העודפת בתום השנה הקלנדרית, תהיה החברה רשאית למחקה.

115. כל חברה תוכל לקבוע, בהתאם לשיקול דעתה, מועדי חופשה מרוכזים למי מהנהגים בחברה, זאת בחודשי הקיץ ו/או בחודשי חגי תשרי/חג פסח.

במצב של חופשה מרוכזת כאמור, תוכל החברה להוציא את מי מנהגיה לחופשה של 60% מהמכסה הצבורה העומדת לזכות אותו נהג או ל-12 ימים, לפי הנמוך מבין השניים ובהתאם להוראות הדין.

116. לא הורחב.

2. ז. קצובת הבראה

117. נהג יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם לצו ההרחבה במשך בדבר השתתפות בהבראה ונופש, כפי שיעודכן מעת לעת.

118. נהגים אשר זכאים לרשת ביטחון בהתאם להסכם זה יהיו זכאים לדמי הבראה לפי היקף של משרה מלאה.

3. דמי חגים

119. נהג יהיה זכאי לדמי חגים בגין 9 ימי חג בשנה לאחר שלושה חודשי עבודה בחברה בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר דמי חגים, כפי שיתעדכן מעת לעת.

4. ז. מחלה

120. נהג זכאי לדמי מחלה בהתאם לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, בלי לגרוע מהאמור, מוסכם כי –

121. נהג הנעדר מעבודתו עקב מחלה חייב להודיע על ההיעדרות למנהלו הישיר מוקדם ככל האפשר, וככל שניתן לפני תחילת יום העבודה הראשון שממנו ייעדר עקב מחלתו.

122. כמו כן חייב הנהג למסור למנהלו הישיר או לסדרן העבודה בכל אמצעי שהוא, תעודת מחלה כדין, וזאת בהקדם האפשרי.

123. נהג שנעדר עקב מחלה וניצל את כל ימי המחלה העומדים לרשותו, יוכל לבקש כי ינוכו לו ימי חופשה בעבור אותם ימי היעדרות בגין מחלה, והכול בכפוף לכל דין.

124. בהעדר מכסת חופשה שנתית צבורה, לא יהיה הנהג זכאי לתשלום בגין ימי היעדרות.

125. ערך יום מחלה של נהג הזכאי לרשת ביטחון לפי הסכם זה יחושב לפי משרה מלאה (186 שעות) בהתאם לגובה השכר הקבוע בהסכם זה, ואולם בחודש אשר משולמת רשת ביטחון, ערך יום מחלה יחושב בהתאם לשכר הכולל את תשלום רשת הביטחון, וזאת בשים לב לסעיף 17 להסכם זה.

126. לצורך חישוב יום מחלה של נהג המבצע תיירות חוץ בחלק מחודש העבודה או במלואו, ערך שנת עבודתו תחושב כממוצע שלושת חודשי העבודה אשר קודמים למועד התשלום, וזאת בשים לב לסעיף 17 להסכם זה.

5. חופשת אבל

127. נהג המקיים חובת אבלות (במות הורים, ילדים, בן זוג, אחים ואחיות), יהיה זכאי לתשלום שכרו בעבור ימי העבודה שנעדר בהם מחמת אבלות, ולא יותר משבעה ימים (קלנדריים).

6. ימי זיכרון

128. נהג יהיה זכאי לשכר בגין היעדרותו ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל כאילו עבד באותו היום, וזאת בהתאם להוראות חוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התשכ"ג-1963, כפי שיהיה מעת לעת.

7. אש"ל

129. נהג זכאי לקצובת האש"ל בגין יום עבודה בסך 15 שקלים חדשים, ובלבד שעבד באותו היום 7 שעות לפחות במצטבר. האמור בסעיף זה לא יחול על עבודת תיירות חוץ.

130. לא הורחב.

פרק ח' – ביטוח פנסיוני, פיצויי פיטורים וקרן השתלמות

1. חגדרות

131. המונחים בפרק זה יוגדרו לפי האמור לצדם:

"ביטוח פנסיוני" – הפרשות וניכויים שתבצע החברה בגין הנהג לקופות הגמל/קופות הביטוח השונות;

"נהג/עובד קיים" – כל נהג המועסק במועד חתימת הסכם זה אצל מעסיק;

"קופת גמל"/"קופת ביטוח" – כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005, ובכלל זה – קרן ותיקה, קרן חדשה מקיפה (להלן ביחד – קרן פנסיה), קופת ביטוח, קופת גמל לחיסכון, קרן השתלמות וכיו"ב;

"השכר המבוטח" – המשכורת החודשית לעניין עובד חודשי, המשכורת השעתית, לעניין עובד שעת, והסכום המתקבל ממכפלת 186 שעות עבודה חודשיות בשכר השעתי, לעניין נהגים אשר זכאים לרשת הביטוח. כמו כן, התשלום הניתן בגין תוספת מעלון, ככל שניתן. בכל מקרה לא יפחת השכר המבוטח מהשכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים על פי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ותקנותיו (להלן – חוק פיצויי פיטורים).

2. שמירת זכויות נהגים קיימים

132. המעסיקים ימשיכו להפקיד ברצף בגין כל נהג קיים, את מלוא ההפקדות לקופות הגמל/קופות הביטוח השונות כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה, ואין בהסכם זה כדי למעט או לפגוע מכל זכויות ו/או הסדרים ביטוחיים או פנסיוניים שהיו לנהג קיים ערב חתימת הסכם זה, לרבות גובה השכר המבוטח, רכיבי השכר המבוטחים, שיעורי ומועדי ההפקדות. בכל מקרה, לא יפחתו זכויותיהם של הנהגים הקיימים מהתנאים כמפורט בפרק זה להלן.

3. זכאות

133. כל נהג יבוטח בביטוח פנסיוני שיכלול גם כיסויים למקרה מוות ונכות, וזאת בהתאם למועדים ולתנאים המפורטים בפרק זה.

נהג שבמועד תחילת עבודתו מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יבוטח מהיום הראשון לעבודתו בחברה בביטוח פנסיוני, וזאת לאחר שלושה חודשי עבודה או בתום שנת מס, המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית למועד תחילת עבודתו בחברה.

¹ נוסח הוראות סעיפים אלה שונה מהנוסח בהסכם, וזאת לצורך התאמת ההוראות להיותן חלק מצו הרחבה ולתחילת תקופו של צו הרחבה.

נהג שבמועד תחילת עבודתו בחברה אינו מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יבוטח בתוך 6 חודשים מיום תחילת עבודתו בחברה בביטוח פנסיוני.

134. מוסכם כי כל עוד לא בחר הנהג בקופת גמל/קופת ביטוח כלשהי, תפקיד בגינו החברה את הכספים המיועדים לביטוח פנסיוני בקרן פנסיה מקיפה חדשה.

4. ביטוח בקרן פנסיה מקיפה חדשה

135. להבטחת זכויות הנהגים המבוטחים בקרן פנסיה מקיפה חדשה תעביר החברה לקרן הפנסיה, מדי חודש, שיעור הפקדות וניכויים מן השכר המבוטח (חלק מעסיק וחלק עובד) בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

- * 6.5% לתגמולים על חשבון החברה.
- * 6% לרכיב פיזיוני פיטורים על חשבון החברה.
- * 6% לתגמולים על חשבון הנהג, שינוכו משכרו של הנהג.

5. ביטוח בקרן פנסיה מקיפה ותיקה

136. על אף האמור בפרק זה מובהר, לעניין נהג המבוטח בקרן ותיקה, כי הוא יבוטח מיום עבודתו הראשון בחברה בקרן הוותיקה, וזאת לא יאוחר מהמועד שבו הוא זכאי לתשלום שכר בגין החודש העוקב לחודש שבו החל את עבודתו בחברה, או בתום שנת מס, המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית לתחילת עבודתו. החברה תעביר בגין הנהג כאמור, מדי חודש, את ההפקדות והניכויים הדרושים על פי כל דין לקרן הוותיקה (העומדים נכון למועד חתימת הסכם זה על 20.5% מהשכר המבוטח: 7.5% תגמולי מעסיק, 7% תגמולי עובד ו-6% לרכיב פיזיוני פיטורים על חשבון המעסיק). למען הסר ספק, הנהג ישתף פעולה עם החברה, אם יירדש, לשם ביצוע ההפרשות בגינו לקרן ותיקה.

6. ביטוח בקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה

137. להבטחת זכויות הנהגים המבוטחים בקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה, תעביר החברה, מדי חודש, הפקדות וניכויים מן השכר המבוטח (חלק מעסיק וחלק עובד) בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

- * 6.5% לתגמולים על חשבון החברה, הכוללים, בכפוף לדין, את תשלום החברה בעבור רכישת כיסוי למקרה של אבדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח של הנהג אשר עליוותיו לא יעלו על 2.5% מהשכר המבוטח, והכול בכפוף לכך ששיעור ההפקדה לתגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר המבוטח (להלן – ביטוח אבדן כושר עבודה).

היה ועלות ביטוח אבדן כושר העבודה תעלה על 1.5%, כך שהעלות הכוללת של תגמולי החברה וביטוח אבדן כושר העבודה יחד יעלו על 6.5%, תישא החברה, נוסף על תשלום מלוא דמי התגמולים כאמור, גם ביתרת עלות ביטוח אבדן כושר העבודה, וזאת עד לא יותר מ-7.5% מהשכר המבוטח.

- * 6% לרכיב פיזיוני פיטורים על חשבון החברה.
- * 6% לתגמולים על חשבון הנהג, שינוכו משכרו של הנהג.

7. נהג אשר מגיע עם פוליסה קיימת

138. שיעור ההפקדה לפיצויים הוא בכפוף לכך שלא ייפגע עובד חדש הבא עם פוליסה קיימת, בשיעור ההפקדה הנקוב בפוליסה לרכיב פיזיוני, ויחול בעניינו שיעור ההפקדה לרכיב פיזיוני שלא יפחת מהשיעור הנקוב בפוליסה.

8. אפשרות הפקדה בשיעור של 8.33% לרכיב פיזיוני פיטורים

139. מובהר לעניין פרקים 4-6. לעיל, כי החברה רשאית, ככל שאינה חייבת בכך ממילא, להפריש לקופת הגמל ו/או קופת הביטוח השונות בגין רכיב פיזיוני פיטורים הפרשות בשיעור של 8.33% מהשכר המבוטח.

לעניין נהג המבוטח בקרן פנסיה ותיקה (שאליה לא ניתן על פי דין לבצע הפרשה העולה על 6% לרכיב פיזיוני), תבצע החברה הפרשה בשיעור של 2.33% משכרו המבוטח של הנהג לרכיב פיזיוני בקופת גמל על שם העובד.

9. פיצוי פיטורים

140. מיום כניסת צו זה לתוקף ואילך הפקדות ותשלומי החברה לקופת הגמל ו/או קופת הביטוח השונות בעבור רכיב פיזיוני הפיטורים (6% או 8.33% מהשכר המבוטח, לפי העניין) יבואו בהתאמה, במקום 72% או 100% מחובת החברה לתשלום פיצוי פיטורים על פי סעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים וזאת בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים שבגינם נעשתה ההפרשה בלבד.

נוסח הוראות סעיפים אלה שונה מהנוסח בהסכם, וזאת לצורך התאמת ההוראות להיותן חלק מצו הרחבה ולתחילת תוקפו של צו ההרחבה.

מובהר כי אין באמור כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של נהג לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים, אשר בגינם לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים ו/או אשר בגינם באו כספי פיצויים על חשבון פיצויי פיטורים.

141. מובהר, כי נהג אשר טרם מועד כניסת הסכם זה לתוקף, כספי פיצויים בקופות באו בעניינו "על חשבון" תשלום פיצויי פיטורים ולא "במקום" תשלום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, ימשיכו אלה לבוא בעניינו "על חשבון" תשלום פיצויי פיטורים וזאת בגין התקופות, הרכיבים והשיעורים הרלוונטיים שבהם כספי פיצויים בקופות באו בעניינו "על חשבון", במהלך תקופת עבודתו בחברה ועד למועד כניסת הסכם זה לתוקף.

142. מלוא הפקדות החברה בעבור רכיב פיצויי הפיטורים לקופות הגמל ו/או לקופות הביטוח השונות אינן ניתנות להחזרה לחברה, וישוחררו לנהג, בכל מקרה, עם סיום עבודתו בחברה מכל סיבה שהיא. זאת, למעט במקרה שבו סיים הנהג את עבודתו בנסיבות של שלילת פיצויי פיטורים או חלקם מכוח החלטה בפסק דין חלוט של בית הדין לעבודה לפי סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים, ובמידה שנשללו.

אין באמור כדי לגרוע מחובת החברה לשחרור בכל מקרה של כספי התגמולים (חלק עובד וחלק מעסיק), על פירותיהם, לבעלות הנהג עם סיום עבודתו.

143. למען הסר ספק, נהג אשר יסיים את עבודתו בחברה בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים על פי כל דין, יהיה זכאי עם סיום עבודתו, נוסף על שחרור הכספים הצבורים לזכותו בקופות הגמל לקצבה השונות, כמפורט בסעיף 11 שבפרק 9. לעיל, אף לתשלום השלמת פיצויי פיטורים, ככל שזה מגיע על פי דין.

ח. 10. אפשרות השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובדים קיימים –

144. לא הורחב.

א. (1) השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד קיים שמופקדים בגינו 8.33% לפיצויים – לא הורחב

(2) השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד קיים שמופקדים בגינו 6% לפיצויים – לא הורחב.

(3) לא הורחב;

(4) לא הורחב;

(5) לא הורחב.

ב. לא הורחב.

ג. לא הורחב.

ח. 11. קרן השתלמות

145. בלי לגרוע מהאמור בסעיף 2. לעיל לענין שמירת זכויות עובדים קיימים, בתום 48 חודשים מתחילת עבודתו של הנהג בחברה תחל החברה בביצוע הפקדות וניכויים לקרן השתלמות מהשכר הקובע להפרשות לקרן השתלמות כהגדרתו להלן בשיעורים כלהלן:

* על חשבון החברה – 5%.

* על חשבון הנהג – 2.5%.

146. השכר הקובע להפרשות לקרן השתלמות – השכר המבוטח כהגדרתו לעיל, למעט "תוספת מעלון".

147. בתקופה המזכה לצורך תחילת הפקדות לקרן השתלמות לא יבואו בחשבון תקופות שבהן שוהה הנהג בחופשה בלא תשלום ו/או תקופות שבהן אין לנהג רישיון נהיגה בתוקף, אך כן יבואו בחשבון תקופות שדין כדין שירות או שירות חלקי לפי חוק החיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ותקופת שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, וכן תקופות שמגיעים בעדן דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

148. למען הסר ספק, בתקופה המזכה כאמור תובא בחשבון גם תקופת עבודתו של נהג קיים בחברה עד למועד כניסת הסכם זה לתוקף.

149. מוסכם כי הסכומים שיצטברו בקרן השתלמות (חלק הנהג וחלק החברה), ישוחררו לזכות הנהג, בכל מקרה, עם סיום יחסי עובד ומעביד.

¹ נוסח הוראות סעיפים אלה שונה מהנוסח בהסכם, וזאת לצורך התאמת ההוראות להיתן חלק מצו הרחבה ולתחילת תקופה של צו ההרחבה.

150. תשלומי החברה והניכוי משכרו הפנסיוני של הנהג כאמור בפרק ביטוחים פנסיוניים ופיצויי פיטורים, יתבצעו מדי חודש בעבור החודש החולף, והכול בכפוף למועדים הקבועים בדין.

151. נהג המעוניין להגדיל על חשבונו את הניכויים לקרן הפנסיה ו/או לקופת הגמל/קופת הביטוח, יודיע על כך בכתב לחברה, והחברה תיישם את בקשתו בתוך 30 ימים ממועד קבלת הבקשה, לכל המאוחר, תוך ניכוי שיעור ההפקדות משכרו, כמבוקש.

152. למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה, כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל נהג לבחור בכל קופת גמל, בהתאם לאמור בסעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005. בהתאם, החברה תדאג לפנות לנהג חדש בכתב, עובר ליישום הביטוחים הפנסיוניים על פי הסכם זה, כדי לברר באיזו קופת גמל/קופת ביטוח הוא מבקש להיות מבוטח ובכלל זה – אם הוא מבוטח בביטוח פנסיוני קיים כלשהו, בקרן ותיקה כלשהי וכיו"ב.

פרק י' – שלילת רישיון נהיגה

153. נהג בתקופת שלילת רישיון לא יהיה זכאי לשכר ו/או לתשלום כלשהו בגין תקופת שלילת הרישיון.

154. תקופת השלילה אינה נספרת לצורך זכויות הנובעות מוותק בעבודה.

פרק י"א – תקנון משמעת

155. לא הורחב.

פרק י"ב – השתלמות חברי ועדים

156. לא הורחב.

פרק י"ג – דמי חבר, דמי טיפול מקצועי ארגוני ודמי ועד

157. לא הורחב.

158. לא הורחב.

159. לא הורחב.

160. לא הורחב.

161. לא הורחב.

פרק י"ד – כללי – לא הורחב

162. לא הורחב.

163. לא הורחב.

164. לא הורחב.

165. לא הורחב.

ט"ז בסיוון התשע"ח (30 במאי 2018)
(חמ 107-3-17)

חיים כ"ץ

שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים