



## בית הדין הארצי לעבודה

סק"כ 13-07-40815

המבקשת לשכת המסחר תל אביב והמרכז, איגוד לשכות המסחר

-

המשיבה הסתדרות העובדים הכללית החדשה

1. מדינת ישראל
  2. חברת נמלי ישראל – פיתוח ונכסים בע"מ
  3. חברת נמל אשדוד בע"מ
  4. חברת נמל חיפה בע"מ
  5. התאחדות התעשיינים בישראל
- משיבים פורמליים

ניתנה ביום 09 מאי 2018

לפני: סגן הנשיאה אילן איטח, השופטת לאה גליקסמן, השופטת סיגל דוידוב - מוטולה  
נציגי ציבור (עובדים): גב' חיה שחר, גב' יעל רון  
נציגי ציבור (מעסיקים): מר עצמון ליפשיץ, גב' ברכה סמו

### החלטה

1. לפנינו בקשת התאחדות התעשיינים בישראל (להלן – **ההתאחדות**) להורות לעובדי נמל חיפה ונמל אשדוד לשוב באופן מיידי לעבודה סדירה, לא לשבש את העבודה, ולא לקיים שביתה או עיצומים מכל סוג שהוא; להורות על חזרה לעבודה ברמות תפוקה מלאות אשר קדמו לסכסוך; להורות למדינה ולהסתדרות הכללית לנהל משא ומתן אינטנסיבי ורציף, החל מהיום, במטרה למצוא פתרון למשבר; לפרוש את חסותו של בית הדין על ניהול המשא ומתן.  
כמו כן, לפנינו בקשת חברות הנמלים להורות לעובדי הנמלים לחזור מיידית לעבודה סדירה, מלאה ותקינה ללא שיבושים כלשהם; להורות להסתדרות העובדים הכללית החדשה להפעיל את מרותה הארגונית ולוודא חזרה לעבודה תקינה סדירה ומלאה ללא שיבושים כלשהם; לאסור על עיצומים כלשהם.  
בקשה נוספת הוגשה על ידי לשכת המסחר, שבה הועלו טענות דומות במהותן.



## בית הדין הארצי לעבודה

סק"כ 13-07-40815

2. על פי הנטען בבקשות, פרצה היום באופן פתאומי, "מהרגע להרגע", בשני נמלי הים "שביתה פראית ולא חוקית"; השביתה מהווה הפרה של החלטות בית הדין האוסרות על נקיטת צעדים ארגוניים; השביתה עומדת בניגוד להסכמת הצדדים לנהל משא ומתן קיבוצי עד יום 21.6.2018 במטרה לגבש הסכם; השביתה גורמת להפסקה מוחלטת של פעילות תפעולית בנמל; השביתה גורמת לנזקים כבדים למשתמשים בשירותי הנמל, חברי התאחדות התעשיינים, ולנמל חיפה; נוכח צירוף הנסיבות – הפרת החלטות בית הדין וההסכמות בין הצדדים, התנהלות בלתי תקינה במיוחד ביחסי עבודה קיבוציים, הנזקים הכבדים הנגרמים כתוצאה מהשביתה – מאזן הנוחות מחייב מתן צו מיידית להפסקת השביתה לאלתר, אף במעמד צד אחד.

3. ההסתדרות טענה בתגובתה הראשונית כי לא ניתנה כל הוראה מטעם ההסתדרות לנקוט בצעדים ארגוניים; גורמי הממשלה המנהלים את המו"מ נוקטים בסחבת, ואי השלמת המו"מ גורמת לתסיסה בשטח.

4. לאחר בחינת טענות הצדדים אנו קובעים כי יש מקום להיעתר לבקשה וליתן במעמד צד אחד, עוד טרם קיום דיון בבקשות, צו ארעי המורה לעובדי נמל חיפה ונמל אשדוד לשוב לאלתר לעבודה סדירה, מלאה ותקינה ללא שיבושים כלשהם, וכן ליתן צו המורה להסתדרות להפעיל את מרותה הארגונית ולוודא חזרה לעבודה תקינה, מלאה וסדירה ללא שיבושים בנמל חיפה ובנמל אשדוד. הצו יעמוד בתוקפו עד למתן החלטה אחרת.

5. נוכח דחיפות ההחלטה, אין מקום לתאר את השתלשלות הסכסוך מאז תחילתו – לפני כמעט חמש שנים – ועד היום. בתמצית ייאמר, כי מזה כחמש שנים, מתנהל בין ההסתדרות לבין המדינה וחברות הנמל משא ומתן, וזאת בהקשר לרפורמה בנמלים – שעיקרה הקמת שני נמלים נוספים בחיפה ובאשדוד.

6. לענייננו יש לציין כי:

א. על פי החלטות שונות ניתן צו מניעה שלפיו מחד לא ינקטו עובדי הנמלים שיבושי עבודה בהקשר לרפורמה בנמלים, ומאידך ינוהל בין ההסתדרות, המדינה וחברות הנמל משא ומתן.

ב. לקראת דיון תזכורת שנקבע ליום 28.3.2017 הודיעו ההסתדרות, מדינת ישראל וחברות הנמל כי "הגיעו להסכמה לפיה יקיימו בפרק הזמן שעד ליום 21.6.2018 מו"מ אינטנסיבי במטרה להגיע להסכם סופי וכולל בנוגע



## בית הדין הארצי לעבודה

סק"כ 13-07-40815

להשלכות הרפורמה על זכויות עובדי כל אחת מחברות הנמל", וכן ביקשו לבטל את דיון התזכורת.

ג. מדיווחים שהוגשו על ידי הצדדים עובר ליום 26.4.2018 עלה כי התנהל בין הצדדים במהלך חודש אפריל משא ומתן, ובכלל זאת הוקמו צוותים לדיון בנושאים השונים שעל הפרק, וכן נקבעו ימים מרוכזים בחודש מאי 2018 להמשך ניהול המשא ומתן.

ד. בהחלטת בית הדין מיום 26.4.2018 נקבע כי מדיווחי הצדדים עולה כי מתנהל משא ומתן רציף בין הצדדים, ועל כן נראה כי לעת הזו אין צורך בקיום דיון תזכורת נוסף לפני בית הדין; כי ככל שהצדדים יבקשו זאת יקבע בית הדין דיון תזכורת; כי הצדדים יגישו דיווח נוסף על התקדמות המשא ומתן עד יום 17.5.2018.

7. מקובלת עלינו טענת התאחדות התעשיינים, חברות הנמל ולשכת המסחר כי השביתה שפרצה היום מנוגדת הן להחלטות בית הדין והן להסכמות הצדדים לנהל משא ומתן אינטנסיבי עד יום 21.6.2018, עת בתקופה זו לא יינקטו שיבושי עבודה. ככל שנציגות העובדים סבורה כי יש מקום לשינוי ההחלטות הקודמות ולאפשר נקיטת צעדים ארגוניים או למתן החלטות בעניין אופן ניהול המשא ומתן, דלתו של בית הדין פתוחה ויתקיים דיון בכל בקשה שתוגש. אולם, **אין לקבל מצב של נקיטת שיבושי עבודה "מהרגע להרגע", ללא מתן הודעה על כך, וכאמור בניגוד להחלטות בית הדין ולהסכמות בין הצדדים.** אין צריך לומר, כי שיבושי עבודה בנמל גורמים לנזקים כבדים ביותר למשתמשים בשירותי הנמל, למשק ולחברות הנמל.

8. נוכח הנסיבות - הנזקים הכבדים שנגרמים כתוצאה משיבושי העבודה, והיות שיבושי העבודה בניגוד להחלטות בית הדין ולהסכמות בין הצדדים – אנו קובעים כי מאזן הנוחות מטה את הכף למתן צווים ארעיים, במעמד צד אחד, המורים על השבת העבודה בנמל אשדוד ונמל חיפה לסדרה באופן מיידי, וזאת עוד בטרם יתקיים דיון בבקשת במעמד הצדדים. הצו יעמוד בתוקפו עד למתן החלטה אחרת.

9. אשר על כן, אנו מורים כמפורט להלן:

א. על עובדי נמל אשדוד ונמל חיפה לשוב לאלתר לעבודה סדירה, מלאה ותקינה, ולהימנע מנקיטת שיבושי עבודה ומהפרעה לעבודה סדירה כלשהם.



## בית הדין הארצי לעבודה

סק"כ 13-07-2018-40815

ב. על ההסתדרות להפעיל את מרותה הארגונית ולוודא חזרה לעבודה תקינה, מלאה וסדירה ללא שיבושים בנמל חיפה ובנמל אשדוד. הצו יעמוד בתוקפו עד למתן החלטה אחרת.

10. דיון תזכורת לפני סגן הנשיאה אילן איטח יתקיים מחר 10.5.2018 בשעה 12:00 במעמד ב"כ הצדדים והגורמים המוסמכים מטעם המדינה, ההסתדרות, וחברות הנמל. ככל שיהיה צורך, יתקיים דיון בבקשות לפני מותב מחר, 10.5.2018, בשעה 16:00.

ניתנה היום, כ"ד אייר התשע"ח, 9 במאי 2018, בהעדר הצדדים.

סיגל דוידוב-מוטולה,  
שופטת

לאה גליקסמן,  
שופטת

אילן איטח,  
סגן נשיאה, אב"ד

מר עצמון ליפשיץ,  
נציג ציבור (מעסיקים)

גברת יעל רון,  
נציגת ציבור (עובדים)

גברת ברכה סמו,  
נציגת ציבור (מעסיקים)

גברת חיה שחר,  
נציגת ציבור (עובדים)

