מינהל שירות למעסיקים
ולעובדים זרים
אגף היתרים

מדינת ישראל

רשות האוכלוסין
וההגירה

כ״ד אב תשע״ז
16 אוגוסט 2017
סימוכין: 00661

לכבוד

חנה לאידרשניידר, מנהלת תחום כימיה ופרמצבטיקה

<u>עידית צ׳רנוביץ, מנכ״לית פארמה ישראל</u>

באמצעות דוא״ל: hanal@chamber.org.il

<u>הנדון: היתרים לכניסת מומחה זר</u>
סימוכין: מכתבכן מיום 29.6.17, ומיום 10.1.17, ומכתבי מיום: 1.2.17

בהמשך למכתבכן שבסימוכין, להלן תשובתי:

1. כפי שציינתי במכתבי שבסימוכין, **מעסיק** המבקש להעסיק בישראל עובד זמן לפרק זמן כלשהו מחויב לקבל היתר להעסקת העובד הזר בישראל וכל עובד זר שמגיע לעבודה בישראל מחויב לקבל רישיון שהייה ועבודה מסוג ב/1.
2. **מעסיק**, כפי שמצוין בנהלי רשות האוכלוסין וההגירה (נוהל מומחים 5.3.0041, ונוהל שעניינו ״טיפול מזורז בבקשות להעסקת מומחה זר, שהוא אזרח מדינה לגביה חל פטור מאשרת ביקור המוזמן לישראל לתקופה של עד 45 ימים בשנה״ - 5.3.0040), הינו חברה/שותפות/עוסק מורשה הרשומים כדין בישראל, או <u>חברה זרה</u> ללא סניף או שלוחה בישראל. יובהר, כי אין נפקא מינא, אם העובד הזר מועסק על ידי חברה הנמצאת בישראל או מחוץ לישראל, כל עוד החברה מבקשת להעסיק את העובד הזר <u>בישראל</u>, לפרק זמן כלשהו, עליה לקבל היתר להעסקה העובד הזר בישראל ועל העובד הזר לקבל רישיון שהייה ועבודה מסוג ב/1. למעט מי שנקבע לגביו בתקנות כי הוא פטור.
3. **כאמור במכתבי שבסימוכין,** רשות האוכלוסין עומלת על פרסום נוהל ייעודי מקיף אשר יפרט את מכלול הפעולות שרשאי מבקר עסקי לבצע בישראל ברישיון מסוג ב/2, אשר אינו מצריך קבלת היתר.

בכבוד רב,

משה נקש
מנהל אגף היתרים

העתק:
מר יואל ליפובצקי, ר׳ מינהל שירות למעסיקים ולעובדים זרים
עו״ד שושנה שטראוס, סגנית בכירה ליועץ המשפטי
עו״ד קרן גלבוע, מחלקה משפטית
גב׳ שרון טובול אמיר, מרכזת ענף מומחים