מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population and Immigration Authority

היחידה להסכמים בילטרליים
Bilateral agreements

כ"ד אדר ב, תשע"ד
26 מרץ, 2014
סימוכין: 0030

חוזר מספר 07/14

לכבוד

תאגידי הבניין המורשים שהגישו בקשות להעסקת עובדים להעסקת עובדים זרים בענף הבניין ממדינת מולדובה

הנדון: **הקצאת עובדים זרים ממולדובה בענף הבניין שעברו את המבחנים המקצועיים במסגרת הפיילוט ליישום המתווה החדש למיון עובדים זרים בהשתתפות נציגי תאגידי הבניין.**

1. רשות ההגירה והאוכלוסין, משרד הבינוי והשיכון ו- CIMI , בהשתתפות התאחדות בונה הארץ, ביצעו מיונים מקצועיים במדינת מולדובה במשך שבועיים מה- 17 ועד ל- 28 לחודש פברואר 2014.
2. מתוך 2,239 מועמדים שנרשמו הגיעו להבחן 1,641. מתוכם עברו את המבחנים בהצלחה 621 עובדים. בוצעה הגרלה רנדומאלית בשיעור של 75% וסה"כ נבחרו 465 עובדים.
3. קובץ של 465 עובדים שעברו את ההגרלה הועבר לשירות התעסוקה המולדבי , על מנת שיפנה לעובדים, שיאשרו הגעתם לישראל.
4. לפני היציאה למולדובה לביצוע המבחנים ועל מנת להיערך בעוד מועד, רשות ההגירה, פנתה בכתב לתאגידים המורשים ובקשה לקבל מהם הזמנה אשר כללה: מהם המקצועות וכמה עובדים הם מבקשים לקלוט בכל מקצוע,

ומי מהתאגידים מעוניין לצאת למולדובה ורוצה להשתתף במיונים במסגרת המתווה החדש.

5. 26 תאגידים הגישו בקשות בהתפלגות המקצועות ו- 21 מתוכם אשרו נסיעתם.

6. להלן כללי החלוקה השוויונית:

6.1 . כאמור לעיל , חלוקת המכסה תהיה שוויונית לכלל התאגידים אשר הגישו בקשות לעובדים ונמצאו זכאים לכך, גם לתאגיד שלא בחר להגיע למיונים בחו"ל.

6.2 סה"כ העובדים שנבחרו ואישרו הגעתם בכל מקצוע , יחולק ו באופן שוויוני בין כלל התאגידים שביקשו עובדים באותו מקצוע, ובתנאי שלא יוקצו לתאגיד יותר עובדים ממספר העובדים שהוא ביקש לאותו מקצוע.

6.3 התוצאה שתתקבל מהפעולה דלעיל תהווה מכסה לכל תאגיד בכל מקצוע.

שיבוץ עובדים זרים לתאגידים בהתאם ל"מכסות" לכל תאגיד.

6.4 **בהתאם למתווה הניסיוני, הוכנו שני מאגרי עובדים. האחד,** עובדים שנבחרו על ידי התאגידים אשר השתתפו במיונים. השני, עובדים שלא נבחרו על ידי התאגידים.

6.5 עובדים שנבחרו על ידי מספר תאגידים שהשתתפו במיונים, יוגרלו בין התאגידים שביקשו אותם עד לגובה המכסה של כל תאגיד לכל מקצוע.

6.6 לאחר שיבוץ העובדים שנבחרו על ידי התאגידים, עד לגובה המכסות, יתרת העובדים תשובץ לשאר התאגידים שלא השתתפו במיונים ובהתאם למכסות.

7. להלן המכסה לאחר ביצוע ההגרלה בהתאם לכללים לעיל:

7.1. טפסנים- 24 תאגידים ביקשו - 82 עובדים לחלוקה- 3 עובדים לכל תאגיד

7.2. ברזלנים- 24 תאגידים ביקשו- 93 עובדים לחלוקה- 3 עובדים לכל תאגיד

7.3. טייח - 17 תאגידים ביקשו- 169 עובדים לחלוקה- 9 עובדים לכל תאגיד

7.4. ריצוף- 19 תאגידים ביקשו- 120 עובדים לחלוקה- 6 עובדים לכל תאגיד

8. יחידת יה"ב תבצע הקצאה לכל תאגיד, בהתאם לעקרונות הנ"ל, ותעביר קובץ למת"ש, על מנת לייצור מנות לתשלום אגרות, ולחתימה על החוזה.

9. מת"ש ייצור את המנות ויעביר לתאגידים לתשלום האגרות תוך 4 ימי עבודה, מיום קבלת המנות לתשלום.

10. התאגידים ישלמו את האגרות בהתאם להנחיות המת"ש ויחתמו על החוזה לכל עובד.

11. התאגיד יעביר את החוזים תוך 5ימים ליחידת יה"ב לכתובת המייל:

yahav-bin@piba.gov.il

12. להווי ידוע, כי יתכן וחלק מהעובדים שהוקצו לתאגידים יבטלו את השתתפותם, כך שמספר העובדים לתאגיד יקטן, ואין לרשות שליטה על כך. אין בקביעת מכסה או הודעה על הקצאה או בחלוקה לפי נוהל זה משום התחייבות המדינה להגעת העובדים הזרים לישראל, והגעתם בכלל וכן מועדי הגעתם כפוף למשתנים רבים

ובין היתר עמידת המועמדים בבדיקות בריאות, טיסות, ביטולים מצד העובדים, שביתות, אירועי טבע, אירועים בטחונים ועו׳.

13. מצ״ב חוזה העבודה בשלוש שפות, עברית, אנגלית ורומנית.

בברכה,

אהרן ברזאני

ממונה על ההסכמים הבילטרליים.