

תקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול) (תיקון), התשע"ג-2013

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 267ג ו-366 לחוק החברות, התשנ"ט-1999¹ (להלן – החוק),
לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך, ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, אני
מתקינה תקנות אלה:

1. אחרי תקנה 2 לתקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול),
התשע"ג-2013² (להלן – התקנות העיקריות), יבוא:

2.א. מדיניות תגמול
הפטורה מאישור
האסיפה הכללית
ומסעיף 267 לחוק

מדיניות תגמול שמתקיימים בה כל אלה אינה טעונה
אישור האסיפה הכללית לפי סעיף 267א(א) לחוק, ולא
יחולו לגביה הוראות סעיף 267 לחוק:

(1) בתנאי הכהונה וההעסקה של כל נושא משרה שאינו
דירקטור, ושל יושב ראש דירקטוריון המכהן בחברה בהיקף
משרה מלאה או חלקית, מתקיימים כל אחד מאלה:

(א) העלות הכוללת לחברה של תנאי הכהונה
וההעסקה לא עולים על עלות תנאי העסקתו של
מנהל כללי במשרד ממשלתי, הידועה במועד תחילת
הכהונה או ההעסקה של נושא המשרה, בשינויים
ובהתאמות הנדרשים, או חלק יחסי מסכום זה אם
המשרה היא חלקית, לפי היקף המשרה;

(ב) תנאי ההעסקה אינם כוללים רכיבים משתנים
הוניים שאינם מסולקים במזומן;

(2) הגמול והחזר ההוצאות המשולמים לדירקטור, למעט
יושב ראש דירקטוריון כאמור בפסקה (1), אינם עולים על
הסכום המרבי לפי תקנות 4 עד 6 לתקנות החברות (כללים
בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני), התש"ס-2000³;

(3) התגמול לדירקטור שמכהן גם כנושא משרה אחרת
בחברה הוא לפי פסקה (1) בלבד;

(4) לחברה פעילות ריאלית או פיננסית, במישרין או
בעקיפין.

2. אחרי תקנה 3 לתקנות העיקריות יבוא:

3.א. הקלה לעניין המועד
האחרון לאישור
לראשונה של
מדיניות תגמול

על אף הוראות סעיף 267 לחוק, חברה שמניויה לא
נכללו במדד ת"א 100 של הבורסה לניירות ערך בתל אביב
ביום ח' בתמוז התשע"ג (16 ביוני 2013), רשאית לקבוע
לראשונה מדיניות תגמול עד יום י"א בשבט התשע"ד
(12 בינואר 2014).

¹ ס"ח התשנ"ט, עמ' 189; התשע"ג, עמ' 6.

² ק"ת התשע"ג, עמ' 652.

³ ק"ת התש"ס, עמ' 290; התשע"ב, עמ' 794.

3. בתקופה שעד שלוש שנים מיום תחילתן של תקנות אלה, ידווח שר המשפטים הוראת שעה לוועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, אחת לשנה, ולא יאוחר מיום 1 בדצמבר של כל שנה, על עלות תנאי העסקתו של מנהל כללי במשרד ממשלתי הידועה במועד הדיווח, בשינויים ובהתאמות הנדרשים, ועל מספר החברות שאישרו מדיניות תגמול בהתאם להוראות תקנה 2 לתקנות העיקריות כנוסחה בתקנה 1 לתקנות אלה.

כ"ד באב התשע"ג (31 ביולי 2013)
(חמ 4579-3)

ציפי לבני
שרת המשפטים

תקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין) (תיקון מס' 2), התשע"ג-2013

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 284 ו-366 לחוק החברות, התשנ"ט-1999¹ (להלן – החוק), לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך, ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, אני מתקינה תקנות אלה:

1. בתקנות 1א ו-1ב לתקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין), התש"ס-2000² (להלן – התקנות העיקריות), בכל מקום, במקום "חברה ציבורית" יבוא "חברה ציבורית או חברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב" ובמקום "ועדת הביקורת" יבוא "ועדת התגמול".
2. אחרי תקנה 1א לתקנות העיקריות יבוא:
"הקלה לגבי ביטוח למנהל הכללי
1א. ההקלה לפי תקנה 1ב(5) תחול, בשינויים המחויבים, גם לעניין התקשרות בקשר לתנאי הביטוח של המנהל הכללי."
3. אחרי תקנה 1ב לתקנות העיקריות יבוא:
"הקלה לגבי אישור ביטוח אחריות נושאי משרה
1ב. התקשרות של חברה ציבורית או חברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב, בקשר לביטוח אחריותם של נושאי המשרה בחברה, לא תהיה טעונה אישור האסיפה הכללית וניתן לאשרה בידי ועדת התגמול בלבד, אם תנאי ההתקשרות נקבעו במדיניות התגמול של החברה וזו אושרה בידי האסיפה הכללית של החברה לפי סעיף 267א(א) לחוק ובחברה ציבורית גם לפי סעיף 267א(ב) לחוק, ובלבד שההתקשרות היא בתנאי שוק ואינה עשויה להשפיע באופן מהותי על רווחיות החברה, רכושה או התחייבויותיה."

¹ ס"ח התשנ"ט, עמ' 189; התשע"א, עמ' 1108; התשע"ג, עמ' 6.
² ק"ת התש"ס, עמ' 584; התשע"ג, עמ' 655.

הקלה לגבי אישור תנאי כהונתו והעסקתו של המנהל הכללי

21. התקשרות של חברה ציבורית או חברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב, עם המנהל הכללי של החברה, באשר לתנאי כהונתו והעסקתו, אינה טעונה אישור האסיפה הכללית אם החברה אימצה מדיניות תגמול הפטורה מאישור האסיפה הכללית לפי תקנה 2 לתקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול), התשע"ג-2013,³ וההתקשרות היא לפי מדיניות כאמור.

כ"ד באב התשע"ג (31 ביולי 2013)
(חמ 2995-3)

ציפי לבני
שרת המשפטים

¹ ק"ת התשע"ג, עמ' 652 ועמ' 1570.

צו החברות (תיקון התוספת הראשונה א' לחוק), התשע"ג-2013

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 267ב(ג) ו-366 לחוק החברות, התשנ"ט-1999 (להלן – החוק), לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך, ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, אני מצווה לאמור:

1. בתוספת הראשונה א' לחוק, בחלק א', בפרט (3) –
- (1) במקום "היחס שבין תנאי הכהונה וההעסקה של נושא המשרה לשכר" יבוא "היחס שבין עלות תנאי הכהונה וההעסקה של נושא המשרה לעלות השכר";
- (2) במקום ההגדרה "שכר" יבוא:
- "עלות שכר" – כל תשלום בעד ההעסקה, לרבות הפרשות מעסיק, תשלום בעד פרישה, רכב והוצאות השימוש בו וכל הטבה או תשלום אחר.

תיקון התוספת
הראשונה א' לחוק

כ"ד באב התשע"ג (31 ביולי 2013)
(חמ 4674-3)

ציפי לבני
שרת המשפטים

¹ ס"ח התשנ"ט, עמ' 189; התשע"ג, עמ' 6.

תקנות הסדרת העיסוק במקצועות הבריאות (סדרי בחינות), התשע"ג-2013

בתוקף הסמכות לפי סעיף 15(ב) לחוק הסדרת העיסוק במקצועות הבריאות, התשנ"ח-2008 (להלן – החוק), שנטלתי לפי סעיף 34 לחוק-יסוד: הממשלה,² וסמכותי לפי סעיף 49(א) לחוק, ולפי סעיף 17 לחוק לאחר התייעצות עם הוועדות המייעצות ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקינה תקנות אלה:

¹ ס"ח התשס"ח, עמ' 720; התש"ע, עמ' 476.
² ס"ח התשס"א, עמ' 158.