



שר המשפטים

ירושלים

כ"ח כסלו תשע"ג
12 דצמבר 2012

מס' מכתב: 2012-19360
פנימי: נ-ק

לכבוד
ח"כ דוד רותם
יו"ר ועדת חוקה, חוק ומשפט

שלום רב,
ננצק

הנדון: תקנות הנדרשות בעקבות חוק "שכר בכירים" – חוק החברות (תיקון מס' 20), התשע"ג-2012

אני מתכבד לפנות אליך ולבקשך לקיים בהקדם דיון לגבי אישור תקנות שהתקנתן נדרשת לקראת כניסתו לתוקף של חוק החברות (תיקון מס' 20), התשע"ג-2012 (להלן – "תיקון 20"), אשר נדון בוועדה בראשותך. התיקון פורסם ברשומות ביום כ"ז בחשוון התשע"ג (12 בנובמבר 2012) ויכנס לתוקף 30 יום לאחר מכן ביום כ"ח בכסליו התשע"ג (12 בדצמבר 2012).

לקראת כניסתו לתוקף של תיקון 20, מוצע להתקין ארבעה סטים של תקנות הקלות, וכן סט נוסף של תקנות בעניין כתבי הצבעה. תקנות ההקלות צריך שייכנסו לתוקף ביחד עם התיקון לחוק, אפילו אם משמעות הדבר תחולה רטרואקטיבית, דבר שאיננו רואים בו קושי בשל העובדה שמדובר בהקלות. בשל התלות של סקטורים מסוימים בהקלות אנו סבורים כי קיימת חשיבות להתקין את התקנות בהקדם, על אף תקופת הבחירות.

התקנות עברו שימוע ציבורי ונתייחס בהמשך לעמדות שנתקבלו לגביהן. בהתאם לחוק החברות, התקנות טעונות התייעצות עם רשות ניירות ערך. מצ"ב אישורו של יו"ר הרשות בדבר קיומה לגבי כל התקנות הנדונות.



שר המשפטים

התקנות בעניין כתבי הצבעה טעונות גם התייעצות עם שר האוצר. לפיכך, פנינו אל שר האוצר, ועם קבלת עמדתו נעביר את התקנות לאישור ועדת החוקה, חוק ומשפט של הכנסת, בהקדם ככל שיתאפשר.

להלן נציג בקצרה את התיקונים המוצעים. אציין כי סברנו שכיוון שההסדרים בתיקון 20 נקבעו מלכתחילה בהדברות עם החברות וכלולים בו פשרות ואיזונים רבים, לא נכון יהיה במסגרת תקנות ההקלות להוציא מתחולתו כמות גדולה של חברות וודאי שאין לעשות כן קודם שהתיקון נכנס לתוקף ולא ברורה השפעתו. לכן התקנות המובאות לאישור הוועדה בראשותך ממוקדות ואינן רחבות בהיקפן.

להלן תיאור 4 הסטים של תקנות ההקלות המועברות לאישור הוועדה. בהמשך נתייחס לתקנות בעניין כתבי הצבעה אשר בשלב זה טרם הושלמה חובת התייעצות לגביהן, אולם גם הן דחופות ויועברו בהקדם ככל שניתן לאישור הוועדה.

א. תקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול), התשע"ג-2012

1. התקנות מציעות הקלה לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול ל-3 סוגים של חברות –
 - א. חברה המציעה לראשונה ניירות ערך שלה לציבור – תהיה רשאית לקבוע מדיניות בתוך שנה מהמועד שבו הפכה לחברה ציבורית, או לחברת איגרות חוב. זאת על מנת לאפשר לחברה לקיים את ההליך הכולל הקמת ועדת תגמול, קביעת המדיניות ואישורה בהליך הקבוע בחוק, לרבות באסיפה הכללית. יוער כי הוראת המעבר בתיקון 20 הותירה לחברות 9 חודשים להשלמת מהלך זה. בדומה להוראת המעבר בתיקון 20, מוצע כי עד קביעת המדיניות יאושרו עסקאות עם נושאי משרה כאילו הן עסקאות "בחריגה" ממדיניות התגמול, קרי מסלול המחייב בכל מקרה הבאת העסקה בפני האסיפה הכללית.
 - ב. חברה ממשלתית וחברת בת ממשלתית – חברות אלה כפופות לפיקוח על השכר ותנאי הכהונה וההעסקה אחרים בידי הממונה על השכר מכח סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, וכן מכח הוראות שונות בחוק החברות הממשלתיות. לכן יש לחברות אלה גמישות מועטה בעיצוב מדיניות התגמול. אולם קיימים היבטים בהם לחברה חופש פעולה, כגון בעניין בונוסים, שכר בכירים הנגזר משכר



שר המשפטים

מנכ"ל, ועוד. מוצע, איפוא, להבהיר כי חברות אלה נדרשות לקבוע מדיניות שכר רק לגבי אותם היבטים שבהם יש להם חופש פעולה במסגרת הפיקוח החל עליהם.

עוד מוצע לקבוע כי מדיניות השכר לא תהיה טעונה אישור האסיפה הכללית אם היא נקבעת בתוך המסגרת המותרת לחברה לפי האישורים שקיבלה בידי הממונה על השכר ורשות החברות הממשלתיות. זאת מתוך תפיסה כי במקום בו קיים פיקוח ציבורי כה הדוק, אין תועלת ממשית בפיקוח נוסף מצד האסיפה הכללית, ודרישת אישור שלה תהווה הכבדה ללא תועלת בצידה.

ההקלה בעניין זה עוצבה בתיאום עם רשות החברות הממשלתיות, והועברה להתייחסות החברות עליהן יחולו – חברת החשמל, תעשייה אוירית ועשות אשקלון. שתי הראשונות קיבלו את ההסדר המוצע, על אף שביקשו תחילה הקלה רחבה יותר.

ג. חברת אג"ח שתחדל להיות חברת איגרות חוב עד תום שנת 2013 – כיוון שהליך קביעת המדיניות כרוך בעלויות מסוימות, מוצע לפטור מהליך זה חברות אשר ידוע כבר היום כי בתוך שנה יהפכו להיות חברות פרטיות לכל דבר ועניין, לאחר שיגיע מועד הפרעון של אחרונות איגרות החוב שהנפיקו לציבור. בחברות כאלה מדובר בד"כ בהיקף חוב קטן ולכן הסיכון לציבור מהעדר קביעת מדיניות קטן יותר, וכמובן זמני. מוצע להגביל הקלה זו רק לחברות שלא מתקיימים בהן "סימני אזהרה" בדבר יכולתן לפרוע את חובותיהן, וזאת בהתאם לרשימה המנויה בתקנות ניירות ערך.

בתקופת הביניים, אם תבחר החברה שלא לקבוע מדיניות תגמול, עסקאות עם נושאי משרה יאושרו בדרך בה מאושרת עסקה "בחריגה" ממדיניות התגמול, קרי מסלול המחייב בכל מקרה הבאת העסקה בפני האסיפה הכללית. עם זאת לא יידרש אישור כזה כשמדובר בהארכה ללא שינוי של עסקה קיימת, בשל העובדה שכשתהפוך החברה לפרטית לא יחולו עליה עוד הוראות התיקון. הוראה זו דומה להוראת המעבר בתיקון, בשינויים המחוייבים.

2. בשל אופי ההקלות, יש חשיבות כי תקנות אלה ייכנסו לתוקפן במועד כניסת תיקון 20 לתוקף, גם אם המדובר בהתקנה רטרואקטיבית.



שר המשפטים

3. יצוין כי קיבלנו מספר פניות בבקשה לקבוע הקלה מהחובה לחברות "קטנות" בעלות היקף פעילות נמוך, או לחברה המשלמת שכר שאינו עולה על רף שייקבע (הוצע – מיליון ₪ בשנה). לא סברנו כי יש בפנינו בסיס מספיק לקביעת הקלה מעין זו. תיקון החוק מהווה בפני עצמו פשרה בכך שאינו קובע רף מספרי לשכר בחברות. התיקון מותיר בידי כל חברה שיקול דעת לעצב מדיניות תגמול המתאימה לגודלה, למאפייניה האחרים ולצרכיה כמעסיקה, ולגזור מהמדיניות את התגמול הפרטני לנושאי המשרה.

אין בידינו כלים או נתונים המעידים כי חברות קטנות יחסית אינן משלמות תגמול המנוגד לעקרונות בתיקון. אין לנו גם כלים או יכולת להעריך אם שכר ברף שייקבע אכן מתאים לכלל החברות. לעומת זאת קיים חשש שיהפוך לרף המצדיק תשלום שכר בסכום שייקבע גם בחברות בהן הדבר אינו מוצדק, מבלי שלציבור תהיה יכולת להשפיע על כך.

לפיכך בשלב זה לא מצאנו תשתית מספיקה להתקנת תקנות בעניין זה. במידה שתונח תשתית כזו בעתיד, נידרש לה ונבחן אפשרות להתקין תקנות כאלה.

ב. תקנות החברות (הקלות לסוגים מסויימים של חברות איגרות חוב)(תיקון), התשע"ג-2012

1. תקנות החברות (הקלות לסוגים מסויימים של חברות איגרות חוב), התשע"ב-2012 הותקנו בסמוך לאחר תיקון 17 לחוק החברות, בענין מימשל תאגידי לחברות אג"ח. התקנות כוללות הקלות ל-3 סוגים של חברות אג"ח –

א. חברות הנפקה של תאגיד בנקאי או מבטח ("חברת צינור");

ב. מנפיק מוצרי מדדים ("תעודות סל");

ג. מנפיק מוצרים מובנים ("סטרוקצ'רים") בתנאים מסוימים.

הטעם ביסוד ההקלות שהותקנו אז הוא שמדובר בחברות ייעודיות חד-תכליתיות (SPC) שאין בהן פעילות עסקית. ההקלות המוצעות נקבעו בהתאם למאפייני הפעילות הייחודיים של כל אחד מסוגי החברות הללו, לאחר שבחנו בקשות שהופנו אלינו מהשוק.



שר המשפטים

2. תיקון 20 מחייב השלמה של ההקלות שניתנו בשעתו, ואף התקבלו בעניין זה פניות מאיגוד הבנקים ומאיגוד תעודות הסל. התיקון המוצע לתקנות תואם עם הגורמים הרלבנטיים. התיקונים הם:

א. מוצע לתת לכל אחד מסוגי החברות הקלה בעניין ועדת התגמול, בדומה להקלה שניתנה לו לגבי ועדת הביקורת (פטור מהחובה להקים ועדה כזו, למעט מנפיק מוצרי מדדים שם ניתנה הקלה לגבי הרכב הוועדה בלבד).

ב. מוצע לתת לחברות האמורות פטור מהחובה לקבוע מדיניות תגמול, בהתקיים התנאים הבאים: הן אינן מעסיקות עובדים; ככל שמכהנים בהן נושאי משרה – שכרם אינו משולם בידי החברה עצמה (אלא בידי חברת האם); הדירקטורים אינם מקבלים תגמול מהחברה או מקבלים גמול לפי התקנות בדבר גמול דח"צים.

3. גם כאן, כיוון שמדובר בתקנות הקלות, יש חשיבות שייכנסו לתוקף במועד כניסת תיקון 20 לתוקף, גם אם המדובר בהתקנה רטרואקטיבית.

ג. תקנות החברות (הקלות לחברות שניירות ערך שלהן רשומים למסחר בבורסה מחוץ לישראל) (תיקון), התשע"ג-2012

1. כידוע, מקובל כי המימשל התאגידי החל על החברה נקבע לפי מקום הרישום שלה, ועל כן חוק החברות קובע מימשל תאגידי לחברות שנרשמו בישראל. למרות זאת, תקנות החברות (הקלות לחברות שניירות ערך שלהן רשומים למסחר בבורסה מחוץ לישראל), התש"ס-2000, כוללות, בין השאר, הקלות בעניין דירקטורים חיצוניים ודירקטורים בלתי תלויים, אשר הוענקו רק לחברות הנסחרות בנאסד"ק ו-NYSE. התקנות רלבנטיות הן לחברות הרשומות בחו"ל בלבד, והן לחברות דואליות. תקנות אלה הותקנו בשעתו לאחר בחינת המימשל התאגידי המוחל על חברות הנסחרות באותן בורסות, ומטרתן למנוע פגיעה בחברות בשל רגולציה כפולה שיש בה פערים מכבידים. זאת, בתנאי שההוראות שיחולו מספיקות להגנה על עניינו של ציבור בעלי המניות, לפי אמת המידה שנקבעה בדין הישראלי.



שר המשפטים

2. מספר גורמים פנו אלינו וביקשו הקלות לחברות ישראליות הנסחרות בחו"ל בלבד, או לחברות דואליות, מתיקון 20 כולו. בקשה זו לא ניתנה לקבל. תיקון 20 קובע הוראות שונות מאלה הנהוגות בדין בארה"ב, בפרט לגבי מנגנון אישור המדיניות ועסקאות פרטניות. חלק מחברות אלה אף אינן פועלות בהתאם לדין האמריקאי כך שהמשקיעים ייפגעו פעמיים. יתר על כן, מדובר בחברות בעלות היקף פעילות גדול, ופטור מהוראות החוק יחתור תחת תכליתו.
3. עם זאת, מצאנו לנכון להקל עם חברות הנסחרות בחו"ל בעניין הרכב ועדת התגמול, באופן חלקי, לגבי החובה כי הדח"צים יהיו רוב חברי ועדת התגמול. חברות הנסחרות בבורסות האמורות בארה"ב נדרשות להקים ועדת תגמול שמורכבת מדירקטורים "בלתי תלויים" בלבד. דרישות אי התלות אמנם שונות מאלו שבישראל, אך הוכרו זה מכבר בתקנות במגבלות מסוימות. הרכב זה נועד לשרת את בעיית הנציג הנפוצה בארה"ב – בין הנהלת החברה לציבור בעלי המניות. בעית נציג זו מאפיינת חברות שאין בהן בעל שליטה. לכן ההקלה מוצעת לחברות שאין בהן בעל שליטה בלבד. על פי המוצע, חברות אלה יוכלו להקים ועדת תגמול העונה על דרישות הדין הזר בלבד, ובלבד שכל הדח"צים יכהנו בחברה ויו"ר הוועדה יהיה דח"צ.
4. בחברות שיש בהן בעל שליטה, קיימת בעיית נציג נוספת, בין בעל השליטה לבין בעלי מניות המיעוט. בשל החשש שבעיית נציג זו יוצרת, מוצע שלא להקל על חברות שיש בהן בעל שליטה מהחובה כי רוב חברי ועדת התגמול יהיו דח"צים. יצוין כי קיבלנו פניות מחברות שההקלות לא יחולו עליהן כיוון שיש בה בעל שליטה. בשל הטעמים המצויינים לעיל, לא מצאנו לנכון להענות לפניה ולהרחיב את היקף ההקלות.
5. גם כאן, כיוון שמדובר בתקנות הקלות, יש חשיבות שייכנסו לתוקף במועד כניסת תיקון 20 לתוקף, גם אם המדובר בהתקנה רטרואקטיבית.

ד. תקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין) (תיקון), התשע"ג-2012

6. מוצע להוסיף בתקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין), התש"ס-2000, הקלה לגבי עסקאות של חברות ממשלתיות וחברות בת ממשלתיות, כהשלמה להקלות שפורטו לעיל לגבי קביעת מדיניות התגמול ואישור המדיניות, ומאותם טעמים.



שר המספטים

7. מוצע לקבוע כי גם עסקאות פרטניות עם נושאי משרה, אשר לפי תיקון 20 טעונות אישור האסיפה הכללית, יהיו פטורות מאישור זה אם תנאי ההעסקה תואמות את סעיף 29 לחוק יסודות התקציב והאישורים של רשות החברות הממשלתיות.
8. גם הקלה זו תואמה עם רשות החברות הממשלתיות והחברות הרלבנטיות.
9. שוב, כיוון שמדובר בתקנות הקלות, יש חשיבות שייכנסו לתוקף במועד כניסת תיקון 20 לתוקף, גם אם המדובר בהתקנה רטרואקטיבית.

ה. תקנות המועברות בשלב זה לידיעה בלבד - תקנות החברות (הצבעה בכתב והודעות עמדה) (תיקון), התשע"ג-2012

10. בתקנות אלה מוצע לקבוע כי מדיניות התגמול של החברה תהיה אחד מהנושאים לגביהם ניתן להצביע באסיפה הכללית באמצעות כתבי הצבעה. זאת, נוכח החשיבות הרבה של מדיניות התגמול בחברה. כתבי הצבעה הם כיום הדרך הנוחה ביותר לציבור להשתתף בהצבעה באסיפה הכללית, ולכן התיקון יקל על הציבור להשתתף בהצבעות על מדיניות התגמול באסיפה.
11. תיקון זה בתקנות אינו מהווה הקלה ולכן הצעתנו היא שייכנס לתוקף בתוך שבועיים מפרסומו ברשומות. יודגש כי ישנה חשיבות רבה בהתקנה מהירה של תקנות אלה, בפרט משום שלא יהיו רטרואקטיביות. זאת משום שעל פי הוראות המעבר בתיקון 20, על כל החברות הציבוריות וחברות האג"ח לאמץ מדיניות תגמול בתוך 9 חודשים. חשוב להבטיח שההצבעות בעניין זה בכל האסיפות הכלליות תיעשה באמצעות כתבי הצבעה.
12. כאמור, תיקון זה טעון התייעצות עם רשות ניירות ערך ועם שר האוצר. ההתייעצות עם רשות ניירות ערך הושלמה, אך ההתייעצות עם שר האוצר טרם הושלמה. נפנה אליך בדחיפות עם השלמת הליך ההתייעצות.

לסיכום

13. נודה לך מאוד אם תביא בפני ועדת החוקה, חוק ומשפט את בקשתי לאשר את התקנות הבאות –

א. תקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול), התשע"ג-2012



שר המשפטים

- ב. תקנות החברות (הקלות לסוגים מסויימים של חברות איגרות חוב)(תיקון),
התשע"ג-2012
- ג. תקנות החברות (הקלות לחברות שניירות ערך שלהן רשומים למסחר בבורסה
מחוץ לישראל) (תיקון), התשע"ג-2012
- ד. תקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין) (תיקון), התשע"ג-2012.
- לגבי תקנות החברות (הצבעה בכתב והודעות עמדה) (תיקון), התשע"ג-2012 נפנה
אליך בהקדם לאחר השלמת הליך ההיוועצות עם שר האוצר.

בברכה, ענייני לרא
יעקב נאמן



ר ש ו ת נ י י ר ו ת ע ר ך
ISRAEL SECURITIES AUTHORITY

CHAIRMAN

יושב ראש

כ"ב בכסלו התשע"ג
06 בדצמבר 2012

11/ע
sh000264


לכבוד
פרופ' יעקב נאמן
שר המשפטים

אדוני שר המשפטים,

הנדון: תקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול), התשע"ג-2012;
תקנות החברות (הקלות לסוגים מסוימים של חברות איגרות חוב) (תיקון), התשע"ג-
2012; תקנות החברות (הקלות לחברות שניירות ערך שלהן רשומים למסחר בבורסה
מחוץ ישראל) (תיקון מס' 3), התשע"ג-2012; תקנות החברות (הצבעה בכתב והודעות
עמדה) (תיקון), התשע"ג-2012; תקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין)
2012-ג, התשע"ג-2012

הריני מאשר כי קוימה עימי התייעצות בקשר לתקנות שבנדון בהתאם לסעיפים 89, 267, 284, 364 ו-365א, לחוק החברות התשנ"ט – 1999.

בברכה,


פרופ' שמואל האוזר



שר האוצר

כ"ה בכסלו התשע"ג
9 בדצמבר 2012
ימ. 2012-45001

לכבוד,
פרופ' יעקב נאמן
שר המשפטים

הנדון: תקנות החברות (הצבעה בכתב והודעות עמדה) (תיקון), התשע"ג-2012

הנני לאשר כי קוימה איתי היוועצות בהתאם לסעיף 89 לחוק החברות, התשנ"ט-1999 לגבי התקנות שבנדון, שנוסחן מצורף למכתבי זה

בכבוד רב,
ד"ר יובל שטייניץ
שר האוצר

העתק:
פרופ' שמואל האוזר - יו"ר רשות ניירות ערך
עו"ד יואל בריס - היועץ המשפטי, משרד האוצר

ר'ח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317200 פקס': 02-5695335

www.gov.il שער הממשלה
www.mof.gov.il אוצר ברשת
משרד המשפטים לשכת השר, מזהה דוקסנטר: 002-99-2012-019558, התקבל ב - 18/12/2012

תקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול), התשע"ג-2012

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 267ג ו-366 לחוק החברות, התשנ"ט-1999¹ (להלן - החוק), לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך, ובאישור ועדת החוקה, חוק ומשפט של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. (א) חברה המציעה לראשונה ניירות ערך שלה לציבור רשאית לקבוע מדיניות תגמול לפי הוראות פרק רביעי א' בחלק השישי לחוק (להלן - מדיניות תגמול) לראשונה עד תום שנה מן המועד שבו הפכה החברה לחברה ציבורית או לחברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב, לפי העניין.

(ב) עד לקביעת מדיניות התגמול, עסקה באשר לתנאי כהונה והעסקה של נושא משרה בחברה כאמור בתקנת משנה (א), תאושר באופן שמאושרות בו עסקאות, לפי הפרק החמישי בחלק השישי לחוק שלא בהתאם למדיניות תגמול.

2. (א) מדיניות התגמול של חברה ממשלתית או חברת בת ממשלתית אינה טעונה אישור האסיפה הכללית לפי סעיף 267א אם היא נקבעה בידי ועדת התגמול והדירקטוריון לפי הנחיות שנקבעו מכוח חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975² (להלן - חוק החברות הממשלתיות) או אישור שנותנת רשות החברות הממשלתיות מכוח החוק האמור או לפי תנאי העסקה קיבוציים שאושרו לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985³ (להלן - חוק יסודות התקציב).

(ב) ועדת התגמול והדירקטוריון של חברה ממשלתית או חברת בת ממשלתית רשאים שלא לכלול במדיניות התגמול עניינים המפורטים בחלק א' בתוספת ראשונה א' לחוק ולא לקבוע בה הוראות כמפורט בחלק ב' לתוספת האמורה, אם אלה נקבעו בהנחיות שנקבעו מכוח חוק החברות הממשלתיות או אושרו בידי רשות החברות הממשלתיות מכוח החוק האמור, או שנקבעו בתנאי העסקה קיבוציים שאושרו לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

¹ ס"ח התשנ"ט, עמ' 189, התשע"ג, עמ' 6.
² ס"ח התשל"ה, עמ' 132, התשע"ב, עמ' 235.
³ ס"ח התשמ"ה, עמ' 60, התשע"ב, עמ' 454.

(ג) אין באמור בתקנה זו כדי לגרוע מהוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

3. הקלה לחברה שתחדל להיות חברת איגרות חוב עד סוף שנת 2013
(א) חברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב, הצפויה עד יום כ"ח בטבת התשע"ד (31 בדצמבר 2013) לחדול מלהיות חברת איגרות חוב, רשאית שלא לקבוע מדיניות תגמול, ובלבד שכל עוד היא חברת איגרות חוב לא מתקיים לגביה האמור בפסקאות (1) עד (7) של ההגדרה "הסדר חוב על רקע קשיים פיננסיים" שבתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל-1970

(ב) עסקה, למעט אישור הארכה ללא שינוי של עסקה, באשר לתנאי כהונה והעסקה של נושא משרה בחברה אשר לא קבעה מדיניות תגמול לפי הוראות תקנת משנה (א), תאושר באופן שבו מאושרות עסקאות לפי הפרק החמישי לחלק השישי לחוק שלא לפי מדיניות תגמול.

4. תחילה
תחילתן של תקנות אלה ביום כ"ח כסלו תשע"ג (12 דצמבר 2012)

----- התשע"ג

(----- 2012)

יעקב נאמן

שר המשפטים

תקנות החברות (הקלות לסוגים מסויימים של חברות איגרות חוב)(תיקון), התשע"ג-2012

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 267ג, 365א ו-366 לחוק החברות, התשנ"ט-1999¹ (להלן - החוק), לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך, ובאישור ועדת החוקה, חוק ומשפט של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

תיקון תקנה 3 1. בתקנה 3 לתקנות החברות (הקלות לסוגים מסויימים של חברות איגרות חוב), התשע"ב-2012² (להלן – התקנות העיקריות) אחרי פסקה (1) יבוא:

"(א) החובה למנות ועדת תגמול לפי סעיף 118א לחוק; לא מינתה ועדת תגמול, יראו כל מקום בחוק שנדרשים בו אישור של ועדת התגמול, המלצה או החלטה אחרת שלה, כאילו במקום "ועדת התגמול" נאמר "הדירקטוריון";"

תיקון תקנה 4 2. בתקנה 4 לתקנות העיקריות, אחרי "לפי סעיף 171(ה) לחוק", יבוא "וכן פטור לעניין הרכב ועדת התגמול, מהוראות סעיפים 115(ב)(1) ו-118א(ב) סיפה לחוק, החל במילים "ושאר חבריה יהיו" והכול".

תיקון תקנה 5 3. בתקנה 5(א) לתקנות העיקריות, אחרי פסקה (1) יבוא:

"(א) החובה למנות ועדת תגמול לפי סעיף 118א לחוק; לא מינה ועדת תגמול, יראו כל מקום בחוק שנדרשים בו אישור של ועדת התגמול, המלצה או החלטה אחרת שלה, כאילו במקום "ועדת התגמול" נאמר "הדירקטוריון";"

הוספת תקנה 5א 4. אחרי תקנה 5 לתקנות העיקריות יבוא:

"הקלה לעניין 5א. חברה שהיא חברת הנפקה של תאגיד בנקאי או מבטח, החובה לקבוע מנפיק מוצרי מדדים או מנפיק מוצרים מובנים (בתקנה זו מדיניות תגמול - חברה), רשאית שלא לקבוע מדיניות תגמול לפי הוראות פרק רביעי א' בחלק השישי לחוק; אם מתקיימים בה כל אלה:

(1) היא אינה מעסיקה עובדים, לרבות עובדי קבלן כמשמעותם בתוספת ראשונה א' לחוק, ואין מכהנים בה נושאי משרה, למעט כאמור בפסקאות (2) ו-(3);

¹ ס"ח התשנ"ט, עמ' 189, התשע"ג, עמ' 6.
² ק"ת התשע"ב, עמ' 792.

(2) דירקטור המכהן בחברה אינו מקבל מן החברה גמול בשל כהונתו או שהגמול המשולם לו אינו עולה על הסכום המרבי לפי תקנות 4 עד 7 לתקנות החברות (כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני), התש"ס-2000³ ;

(3) מכהן בחברה מנהל כללי או נושא משרה אחר שאינו דירקטור – הוא אינו מקבל מן החברה שכר או כל הטבה או תשלום אחר בשל כהונתו והעסקתו בחברה."

תחילה .5 תחילתן של תקנות אלה ביום כ"ח כסלו תשע"ג (12 בדצמבר 2012)

----- התשע"ג

(----- 2012)

(חמ 4420-3)

יעקב נאמן

שר המשפטים

³ ק"ת התש"ס, עמ' 290; התשע"ב, עמ' 794

**תקנות החברות (הקלות לחברות שניירות ערך שלהן רשומים למסחר בבורסה מחוץ לישראל)
(תיקון), התשע"ג-2012**

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 364 ו-366 לחוק החברות, התשנ"ט-1999⁴ (להלן - החוק), לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך, ובאישור ועדת החוקה, חוק ומשפט של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. אחרי תקנה 5 לתקנות החברות (הקלות לחברות שניירות ערך שלהן רשומים למסחר בבורסה מחוץ לישראל), התש"ס-2000⁵ יבוא:

ד5. דירקטוריון חברה שמניותיה רשומות למסחר בבורסה המנויה בתקנה 5א(ג), ואשר אין בה בעל שליטה כמשמעותו בסעיף 268 לחוק, רשאי למנות מבין חבריו ועדת תגמול שאין מתקיימות בה הוראות סעיף 118(ב) לחוק, אם בהרכב ועדת התגמול מתקיימות דרישות דין מדינת החוץ, כל הדירקטורים החיצוניים חברים בה ויושב ראש הוועדה הוא דירקטור חיצוני.

2. תחילה של תקנות אלה ביום כ"ח כסלו התשע"ג (12 בדצמבר 2012).

----- התשע"ג

(----- 2012)

(חמ 2999-3)

יעקב נאמן

שר המשפטים

⁴ ס"ח התשנ"ט, עמ' 189, התשע"ג, עמ' 6.
⁵ ק"ת התש"ס עמ' 298, התשע"א, עמ' 1424.

תקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין) (תיקון), התשע"ג-2012

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 284 ו-366 לחוק החברות, התשנ"ט - 1999⁶ (להלן - החוק), לאחר התייעצות עם רשות ניירות ערך, ובאישור ועדת החוקה, חוק ומשפט של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

הוספת תקנה 2א.1. אתרי תקנה 2 לתקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין), התש"ס-2000⁷ יבוא:

2א.2. "עסקה באשר לתנאי כהונה והעסקה בחברה ממשלתית וחברה בת ממשלתית (א) על אף האמור בסעיפים 272(ג) ו- (1) ו-273(ב) לחוק, התקשרות של חברה ממשלתית או חברת בת ממשלתית עם מי מן המפורטים להלן לגבי תנאי כהונה והעסקה שלו לא תהיה טעונה אישור האסיפה הכללית של החברה אם נערכה לפי הנחיות שנקבעו מכוח חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975⁸, או אישור שנותנת רשות החברות הממשלתיות מכוח החוק האמור או לפי תנאי העסקה קיבוציים שאושרו לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985⁹:"

(1) דירקטור בחברה, לרבות לעניין תנאי העסקתו כעובד החברה אם הוא דירקטור נבחר מקרב עובדי החברה;

(2) נושא משרה שאינו דירקטור, אם ההתקשרות עמו חורגת ממדיניות התגמול של החברה; לעניין זה, "מדיניות התגמול" - כהגדרתה בסעיף 118א לחוק;

(3) המנהל הכללי.

(ב) אין באמור בתקנה זו כדי לגרוע מהוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב."

⁶ ס"ח התשנ"ט, עמ' 189, התשע"ג, עמ' 6.

⁷ ק"ת התש"ס, עמ' 584; התש"ע, עמ' 710.

⁸ ס"ח התשל"ה, עמ' 132, התשע"ב, עמ' 235.

⁹ ס"ח התשמ"ה, עמ' 60, התשע"ב, עמ' 454.

תחילה

2. תחילתן של תקנות אלה ביום כ"ח כסלו תשע"ג (12 בדצמבר 2012)

----- התשע"ג

(----- 2012)

(חמ 2996-3)

יעקב נאמן

המשפטים

שר

תקנות החברות (הצבעה בכתב והודעות עמדה) (תיקון), התשע"ג-2012

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 89 ו-366 לחוק החברות, התשנ"ט - 1999¹ (להלן - החוק), בהתייעצות עם שר האוצר ועם רשות ניירות ערך, ובאישור ועדת החוקה, חוק ומשפט של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

- | | | |
|--------------|----|--|
| תיקון תקנה 2 | 1. | בתקנה 2 (א) לתקנות החברות (הצבעה בכתב והודעות עמדה), התשס"ו-2005 ² , במקום "לפי סעיף 350 לחוק" יבוא "לפי סעיפים 267א ו-350 לחוק". |
| תחילה | 2. | תחילתן של תקנות אלה 14 ימים מיום פרסומן. |

----- התשע"ג

(----- 2012)

(חמ 2996-3)

יעקב נאמן

שר המשפטים

¹ ס"ח התשנ"ט, עמ' 189, התשע"ג, עמ' 6.
² ק"ת התשס"ו, עמ' 164.