



רשומות

קובץ התקנות

30 ביולי 2023

10737

י"ב באב התשפ"ג

עמוד

תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג-2023 2256

תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג-2023

בתוקף סמכותי לפי סעיף 28(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן – החוק), בהתייעצות עם שר האוצר ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"אירוע מזכה" – אירוע שבעקבותיו זכאי עובד לפי החוק או צו הרחבה, לפי העניין, לתשלום רכיב שכר;

"גוף מזכה" – שירות המדינה וכן גוף ציבורי כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים;

"חוק דמי מחלה" – חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976³;

"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995⁴;

"חוק הסכמים קיבוציים" – חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957⁵;

"חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים" – חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013⁶;

"חוק חופשה שנתית" – חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951⁷;

"חוק עבודת נשים" – חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954⁸;

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987⁹;

"חוק שעות עבודה ומנוחה" – חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951¹⁰;

"ערך שעת עבודה בסיסי" – כמשמעותו בתקנה 3, כפי שהוא מעודכן לפי תקנה 5;

"צו הרחבה" – כמשמעותו בסעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים;

"צו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר" – צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ובין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י מיום כ"א באב התשמ"ח (4 באוגוסט 1988), כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹¹;

"צו הרחבה בענף הניקיון" – צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי שבין חברות הניקיון בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה שנחתם ביום ד' באב התשע"ג (11 ביולי 2013), כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹²;

¹ י"פ התשע"ז, עמ' 1312.

² ס"ח התשע"ב, עמ' 62.

³ ס"ח התשל"ו, עמ' 206.

⁴ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

⁵ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

⁶ ס"ח התשע"ג, עמ' 200.

⁷ ס"ח התשי"א, עמ' 81.

⁸ ס"ח התשי"ד, עמ' 160.

⁹ ס"ח התשמ"ז, עמ' 68; התשע"ה, עמ' 152; התשע"ח, עמ' 7.

¹⁰ ס"ח התשי"א, עמ' 204.

¹¹ י"פ התש"ן, עמ' 3858.

¹² י"פ התשע"ד, עמ' 3942.

”צו הרחבה בענף השמירה” – כל אלה:

(1) צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי מיום כ”ד בתמוז התשע”ד (22 ביולי 2014) שבין הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹³ (בתקנות אלה – צו הרחבה בענף השמירה משנת 2014);

(2) צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי שנחתם ביום ח’ בניסן התשפ”א (21 במרץ 2021) בין הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים החדשה האגף לאיגוד מקצועי – האיגוד הארצי של עובדי השמירה שפורסם ביום ו’ בניסן התשפ”ב (7 באפריל 2022), כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹⁴ (בתקנות אלה – צו הרחבה בענף השמירה משנת 2022);

”צו הרחבה – הסכם מסגרת” – צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי מיום ח’ שבט התשנ”ה (9 בינואר 1995) שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של עובדים בא”י, כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹⁵;

”צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק” – צו הרחבה להוראות הסכם קיבוצי כללי מיום ב’ בניסן התשע”ז (29 במרץ 2017) שבין נשיאות הארגונים העסקיים ואיגוד לשכות המסחר תל אביב לבין ההסתדרות הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹⁶;

”צו הרחבה כללי – הבראה” – צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה בעקבות הסכם קיבוצי כללי שבין נשיאות הארגונים העסקיים ולשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן¹⁷;

”צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני” – כל אלה:

(1) צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה שמרחיב את הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום ל’ באדר א’ התשע”א (6 במרץ 2011), שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7021/2011, שנחתם בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואגף הפנסיה, הביטוח ושוק ההון¹⁸, כפי שמתעדכן מזמן לזמן;

(2) צו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק 2016 שמרחיב את הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מיום כ”ד באדר ב’ התשע”ו (3 באפריל 2016), שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7008/2016, שבין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה¹⁹;

”צו הרחבה כללי – נסיעות” – צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעות בעקבות הסכם קיבוצי כללי שבין נשיאות הארגונים העסקיים ולשכת

¹³ י”פ התשס”ט, עמ’ 4936.

¹⁴ י”פ התשפ”ב, עמ’ 7104.

¹⁵ י”פ התש”ס, עמ’ 4002.

¹⁶ י”פ התשע”ח, עמ’ 6284.

¹⁷ י”פ התשנ”ט, עמ’ 189.

¹⁸ י”פ התשע”א, עמ’ 6938.

¹⁹ י”פ התשע”ו, עמ’ 7974.

התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן²⁰;

"קופת גמל" – כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005²¹;

"רכיב שכר תלוי אירוע מזכה" –

(1) בשמירה ואבטחה – דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, יום זיכרון, חופשה לרגל נישואין, אבל, חופשה לרגל נישואי בן או בת, חופשה לרגל הולדת בן או בת, שי לחג, ולעניין שירות כאמור בגוף ציבורי כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים – גם מענק מצוינות;

(2) בניקיון – דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון, שי לחג, ולעניין שירות כאמור בגוף ציבורי כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים – גם מענק מצוינות;

(3) בהסעדה – דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה, השלמת פיצויי פיטורים, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, יום זיכרון ואבל.

2. ערך שעת עבודה לעניין חישוב עלות השכר המינימלית כמשמעותה בסעיף 28 לחוק, יהיה ערך שעת עבודה ערך שעת העבודה הבסיסי לפי תקנה 3 כפי שהוא מעודכן לפי תקנה 5, ובתוספת הרכיבים לפי תקנה 7 וכולל חישוב לפי תקנה 4 בעד עבודה בשעות נוספות או במנוחה השבועית, והכול אם יש זכאות להם לפי הדין.

3. (א) רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי ואופן חישובם יהיו – רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי

(1) לעניין תחום השמירה והאבטחה – כמפורט בחלק א' לתוספת הראשונה;

(2) לעניין תחום הניקיון – כמפורט בחלק ב' לתוספת הראשונה;

(3) לעניין תחום ההסעדה – כמפורט בחלק ג' לתוספת הראשונה.

(ב) על אף האמור בתקנה זו, ובלי לגרוע מהוראות תקנה 7, רשאים מזמין שירות וקבלן להסכים ביניהם מראש ובכתב לחשב את ערך שעת העבודה הבסיסי ככולל גם רכיבים התלויים באירוע מזכה כך שרכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי ואופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי יהיו –

(1) לעניין תחום השמירה והאבטחה – כמפורט בחלק א' לתוספת השנייה;

(2) לעניין תחום הניקיון – כמפורט בחלק ב' לתוספת השנייה;

(3) לעניין תחום ההסעדה – כמפורט בחלק ג' לתוספת השנייה.

²⁰ ר"פ התשע"ו, עמ' 8993.

²¹ ס"ח התשס"ה, עמ' 889.

4. (א) הסכימו מזמין השירות והקבלן מראש ובכתב על היקף שעות נוספות שהעובדים יועסקו בו, יחושב לגבי השעות הנוספות שבוצעו רכיב גמול שעות נוספות לפי הוראות תקנה זו.
- (ב) הסכימו מזמין השירות והקבלן מראש ובכתב על העסקת עובדים במנוחתם השבועית, יחושב לגבי שעות העבודה במנוחה השבועית שבוצעו רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית לפי הוראות תקנה זו.
- (ג) (1) רכיב גמול עבודה בשעות הנוספות לא יפחת מחישוב לפי התעריף בסעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- (2) רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית לא יפחת מחישוב לפי התעריף הקבוע בסעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- (ד) לרכיבי השכר לפי תקנות משנה (1)(ג) או (2) ו-(1) ייווסף רכיב דמי הביטוח הלאומי היחסי של אותו רכיב.
- (ה) לעניין עובדים בתחום השמירה והאבטחה ובתחום הניקיון, ייווסף לרכיבי השכר לפי תקנת משנה (1)(ג) או (2) רכיב הפרשה לקופת גמל לקצבה בעד שעות נוספות או בעד המנוחה השבועית, לפי העניין, לפי הרכיבים והשיעורים הקבועים בצו ההרחבה בענף השמירה או בצו ההרחבה בענף הניקיון, לפי העניין.
- (ו) לעניין עובדים בתחום השמירה והאבטחה ובתחום הניקיון המועסקים בגוף מזכה, ייווסף לרכיבי השכר לפי תקנת משנה (1)(ג) או (2) רכיב מענק מצוינות בשיעור 1%.
- (ז) רכיב גמול שעות נוספות או רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית לפי תקנות משנה (ג) עד (ה), כשהוא מחולק ל-182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – בחלוקה לשעות שבעדן העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש, ייווסף לערך השעה הבסיסי של העובד.
- (ח) הוראות תקנות משנה (ג) עד (ז) יחולו גם על עבודה בשעות נוספות או על עבודה במנוחה השבועית שבוצעו בהתאם לצורכי העבודה שלא כאמור בתקנת משנה (א) או (ב), בכפוף להסכמות בין מזמין השירות לקבלן.
5. אם ערכו של רכיב שכר משתנה לפי ותק של עובדי הקבלן אצלו או באותו מקום עבודה, חישוב הוותק לעניין ערך הרכיב האמור יהיה לפי הזכות המוקנית לעובדים מכוח חוק או צו הרחבה, לפי העניין, וערך שעת העבודה הבסיסי והרכיבים הנוספים לפי תקנות אלה יעודכנו לפי הוותק המתאים.
6. אם ערכו של רכיב שכר משתנה לפי היקף המשרה, ערך שעת העבודה הבסיסי והרכיבים הנוספים לפי תקנות אלה יעודכנו לפי היקף המשרה המתאים.
7. (א) בלי לגרוע מתקנה 2, אירע אירוע מזכה בחודש מסוים, והקבלן הודיע למזמין, בדרך שתיקבע בחוזה שביניהם או בהעדר קביעה כאמור – בהודעה בכתב, כי העובד זכאי לגמול בעד אותו אירוע, ייווסף לערך שעת העבודה הבסיסי בעד אותו חודש, ערך רכיב שכר תלוי אירוע מזכה לפי חוק או צו הרחבה, לפי העניין, בהתאם לחישוב המפורט בתוספת השלישית בגין אותו רכיב; ואולם אם הסכימו מזמין השירות

והקבלן ביניהם לפי תקנה 3(ב) על ערך שעת עבודה בסיסי לפי חלק א', חלק ב' או חלק ג' לתוספת השנייה, לפי העניין, יחולו הוראות תקנת משנה זו רק על הרכיבים שאינם מגויים בחלק כאמור.

(ב) רכיב שכר כאמור בתקנת משנה (א) יכלול את ההפרשות שחייב המעסיק להפריש על רכיב כאמור לפי כל דין.

(ג) מזמין השירות והקבלן יערכו התחשבות בדרך שתיקבע ביניהם, אחת לרבעון לפחות, על הפרשים בין הסכומים ששולמו בעד כל עובד ובין הסכומים המגיעים בפועל בעד רכיב שכר תלוי אירוע מוכה לפי תקנה זו.

8. התניות בחוזה שבין מזמין השירות לקבלן

לעניין תשלום בפועל של ערך שעת עבודה כמשמעותו בסעיף 28(א)3 לחוק, אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מזכותו של מזמין שירות לדרוש מהקבלן, במסגרת החוזה שביניהם, להציג לפניו מסמכים המעידים על תשלום רכיבי השכר לעובדיו.

9. רכיב שכר יסוד

נקבע בהתקשרות בכתב ומראש בין מזמין שירות וקבלן שכר יסוד גבוה מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, לפי העניין, או שנקבע בה כי העובדים יהיו בעלי הכשרה המזכה בשכר יסוד גבוה מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, לפי העניין, יעודכנו כל רכיבי השכר כאמור בתקנה 3 בהתאמה לפי שכר היסוד שהוסכם בהתקשרות כאמור.

10. התחשבות בין מזמין השירות לקבלן במהלך ההתקשרות

בלי לגרוע מתקנה 2, מזמין השירות והקבלן יערכו התחשבות, אחת לרבעון לפחות, לגבי כל עובד, לגבי כל אלה:

(1) רכיבי שכר המושפעים מוותק של העובדים, יעודכנו לפי תקנה 5;

(2) רכיבי שכר המושפעים מאורך יום העבודה בפועל בהתאם לצו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר, יותאמו לשעות השירות לפי התנאים שסוכמו בין מזמין השירות לקבלן לעניין שעות השירות;

(3) הסכום הגלובלי המגיע בעד עבודה בשעות נוספות – אם העובד בשירות בתחום השמירה והאבטחה הסכים לתשלום שכר הכולל עבודה בשעות נוספות בהיקף גלובלי לפי צו ההרחבה בענף השמירה, בכפוף להסכמות בין מזמין השירות ובין הקבלן;

(4) הפרשי שכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל, בעד רכיב גמול עבודה בשעות נוספות או רכיב גמול עבודה במנוחה השבועית המחושבים לפי תקנה 4, או המגיעים בשל עבודה בשעות נוספות לפי סעיף 10(א)1 לחוק שעות עבודה ומנוחה, בהתאם לביצוע בפועל;

(5) דמי ביטוח לאומי על סבסוד ארוחות וכל רכיב שכר נוסף המשתלם לעובד לפי דין או הסכם קיבוצי.

11. עדכון רכיבים במחשבון

תחשיב ערך שעת העבודה לפי תקנות אלה יפורסם במחשבון באתר האינטרנט של משרד העבודה; עודכן רכיב מרכיבי ערך שעת עבודה מכוח הוראת חוק או צו הרחבה, יעודכן ערך שעת העבודה ויפורסם במחשבון באתר האינטרנט ערך השעה המעודכן לפי סעיף 28(ב) לחוק.

12. שמירת זכויות ושמירת דינים

(א) אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מכל זכות הנתונה לעובד לפי כל דין, הסכם קיבוצי, צו הרחבה, הסכם או נוהג.

(ב) אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מחובותיהם האחרות של מזמין השירות והקבלן לפי דין, ובכלל זה לפי סעיף 28 לחוק, לרבות הצהרת הקבלן על עלויות נוספות כולל רווח.

(ג) אין בהוראות תקנה 10(3) כדי לחייב עובד בתחום השמירה והאבטחה להסכים לתשלום שכר הכולל עבודה בשעות נוספות בהיקף גלובלי לפי צו הרחבה בענף השמירה.

(ד) אין בחישוב בתוספות לתקנות אלה המבוסס על 7 או 8.4 שעות יומיות, לפי העניין, כדי לגרוע מהאמור בצו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר.

13. (א) תחילתן של תקנות אלה ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) (בתקנה זו – יום התחילה), והן יחולו על התקשרות שתיערך לראשונה ביום התחילה או לאחריו.

(ב) בלי לגרוע מתקנת משנה (א), תקנות אלה יחולו גם על התקשרות שנערכה לפני יום התחילה, ממועד חידוש ההתקשרות או הארכתה אם יחולו ביום התחילה או לאחריו, או מיום א' בטבת התשפ"ה (1 בינואר 2025), לפי המוקדם.

תוספת ראשונה
(תקנה 3(א))

חלק א'

אופן חישוב ערך שעת העבודה המסיסי בתחום השמירה והאבטחה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי חוק שכר מניימום, סעיף 6 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2022 וצו ההרחבה בדבר קיצור שבת העבודה במשק; התעריף השעתי של שכר המניימום בענף, לפי צו ההרחבה משנת 2022, המתאים לסוג ההכשרה שביצע העובד ולתפקיד שבו הוא מועסק, או התעריף השעתי לפי דרישות המכרז, לפי הגבוה	X	X	שכר יסוד	1

<p>טור 4</p> <p>הסבר</p>	<p>טור 3</p> <p>ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>טור 2</p> <p>ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>טור 1</p> <p>רזיבי שכר</p>														
<p>לפי סעיף 11 לצו ההרחבה בענף השמנויה משנת 2014; מחושב לפי מחיר יום הבראה בשירות המזדנה (471.4 שקלים חדשים נכון ליום י"ב בסיון, התשפ"ג) (2023) מוכפל במספר ימי הזכאות לפי חוותק (7 ימי הבראה לפי ותק של עד 3 שנים לפי צו ההרחבה בענף השמנויה) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשורה מלאה;</p> <p>מצורף לשיכר היסוד גם בחופשה, חגים ומחלה;</p> <p>מכסת ימי הבראה:</p> <table border="1" data-bbox="300 109 577 469"> <tr> <td>Y</td> <td>ותק</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>0-3</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>4-10</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>11-15</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>16-19</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>20-24</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>25 ומעלה</td> </tr> </table>	Y	ותק	7	0-3	9	4-10	10	11-15	11	16-19	12	20-24	13	25 ומעלה	$\frac{471.4 \cdot 7}{(7 \cdot 14) - (182 \cdot 12)} = 1.58$	$\frac{471.4 \cdot 7}{(8.4 \cdot 12) - ((182 \cdot 12))} = 1.58$	<p>דמי הבראה</p> <p>2</p>
Y	ותק																
7	0-3																
9	4-10																
10	11-15																
11	16-19																
12	20-24																
13	25 ומעלה																

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>4 טור</p> <p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; מספר ימי חופשה שנתיים לפי סעיף 15 לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014 וסעיף 3 לחוק חופשה שנתית; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 ימי חופשה לפי חוק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית), כפול מספר השעות היומיות בממוצע (8.4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה (סך השעות השנתיות בניכוי מספר ימי החופשה במכפלת מספר השעות היומיות).</p>	<p>3 טור</p> <p>ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14))}$ <p>↓</p> $4.70\% \cdot X$	<p>2 טור</p> <p>ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12))}$ <p>↓</p> $4.84\% \cdot X$	<p>1 טור</p> <p>רכיבי שכר</p> <p>חופשה שנתית</p>	3

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1												
<p>4 טור</p> <p>הסבר</p> <p>מכסת ימי חופשה בשבוע עבודה בן 5 ימים:</p> <table border="1"> <tr> <td>Z</td> <td>ויתקן</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>1-4</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>7-8</td> </tr> <tr> <td>23</td> <td>9 ומעלה</td> </tr> </table> <p>לעובד בשבוע עבודה בן שישה ימים תחושב המכסה בתוספת של יום חופשה על כל חמישה ימי חופשה כאמור.</p>	Z	ויתקן	12	1-4	13	5	18	6	19	7-8	23	9 ומעלה	<p>3 טור</p> <p>ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>2 טור</p> <p>ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>1 טור</p> <p>רמיבי שבר</p>
Z	ויתקן														
12	1-4														
13	5														
18	6														
19	7-8														
23	9 ומעלה														

טור 1	טור 2	טור 3	טור 4
טור 1 רכיבי שכר	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 5 נמים (בשכנוע (באחוזים/שקלים חודשים))	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 6 נמים (בשכנוע (באחוזים/שקלים חודשים))	הפרשות לכביטוח לאומי שבתן מחו"ב המועסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי, בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובשיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע, ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 1348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחושב לפי גובה השכר החודשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה.
4 ביטוח לאומי	$3.55\% \cdot \text{MIN} \left(X + 1.58 + 4.84\% \cdot X; \frac{7122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot \text{MAX}(X + 1.58 + 4.84\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0)$ <p style="text-align: center;">↓</p>	$3.55\% \cdot \text{MIN} \left(X + 1.58 + 4.70\% \cdot X; \frac{7122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot \text{MAX}(X + 1.58 + 4.70\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0)$ <p style="text-align: center;">↓</p>	
5 פנסיה – תגמולים	$7.5\% \cdot \left(X + 1.58 + (4.84\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $7.86\% \cdot X + 0.12$	$7.5\% \cdot \left(X + 1.58 + (4.70\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $7.85\% \cdot X + 0.12$	

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>תסביר</p> <p>לפי סעיף 9(ב1) לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; הפרשה לפיצויים בשיעור 8.33% לפי צו ההרחבה בענף השמירה, לרבות על חרכיבים הבאים: שכר יסוד, זמי הבראה, ודמי חופשה.</p>	<p>עוד שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (מאחזיים/שקלים חודשים)</p> $8.33\% \cdot \left(X + 1.58 + (4.70\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.72\% \cdot X + 0.13$	<p>עוד שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (מאחזיים/שקלים חודשים)</p> $8.33\% \cdot \left(X + 1.58 + (4.84\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.73\% \cdot X + 0.13$	<p>רכיבי שכר</p> <p>פנסיה - פיצויים</p>	6
<p>לפי סעיף 10 לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014;</p> <p>הפרישה לקרו השתלמות בשיעור 7.5% לפי צו ההרחבה בענף השמירה על חרכיבים הבאים: שכר מנימום לפי חוק שכר מנימום עד לתקרה של 182 שעות בחודש, ודמי הבראה.</p>	<p>$7.5\% \cdot (30.61 + 1.58 + (4.70\% \cdot 30.61)) = 2.53$</p>	<p>$7.5\% \cdot (30.61 + 1.58 + (4.84\% \cdot 30.61)) = 2.53$</p>	<p>קרו השתלמות</p>	7
<p>סכימת כלל חרכיבים האחזיים והשקליים, בתוספת נוסחת הפיסוח לאומי שבשורה 4 בחלק זה בטבלה.</p>	$121.27\% \cdot X + 4.35$ <p style="text-align: center;">+</p> $3.55\% \cdot MIN(104.70\% \cdot X + 1.58 ; 39.13)$ <p style="text-align: center;">+</p> $7.6\% \cdot MAX(104.70\% \cdot X - 37.55; 0)$	$121.43\% \cdot X + 4.36$ <p style="text-align: center;">+</p> $3.55\% \cdot MIN(104.84\% \cdot X + 1.58 ; 39.13)$ <p style="text-align: center;">+</p> $7.6\% \cdot MAX(104.84\% \cdot X - 37.55; 0)$	<p>סך הכול</p>	8

תקב 2
אופן חישוב ערך שעת העבודה הנבדקי בתחום הניקיון

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי חוק שכר מיינמום, סעיף 5 בצו ההרחבה בענין הניקיון ועו הרחבה בדבר קיצור שבע העבודה במשק; התעריף השעתי, לפי פרסומו בצו ההרחבה בענין הניקיון תוד הבחנה בין עובד ניקיון לאחראי ניקיון ולא פחות משכר המיינמום לפי חוק שכר מיינמום (נ.30.6) שקלים חדשים נכון ליום י' בניסן התשפ"ג (נ באפריל 2023) או שכר המיינמום בענף או לפי דרישות המכרז, לפי הגבוה</p>	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>רכיבי שכר</p>	
	X	X	שכר יסוד	1
<p>לפי סעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון; תוספת ותק בגובה 0.35 שקלים חדשים לכל שעת עבודה, מחשנה השנייה ועד השנה החמישית; מחשנה השישית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 שקלים חדשים לכל שעת עבודה.</p>	0.00	0.00	תוספת ותק	2

<p>טור 4</p>	<p>טור 3</p>	<p>טור 2</p>	<p>טור 1</p>	
<p>השבר</p> <p>לפי סעיף 11 לצו ההרחבה בענף הניקיון, ערד יום הבראה מחויב לפי מחיר יום הבראה לפי צו ההרחבה בענף הניקיון (423 שקלים חדשים), שיעדכן לפי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי ההבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, ולעניין עובדים המועסקים בתוף מוצה – לפי החישוב האמור או לפי תערוף יום הבראה בשירות המדינה, לפי הגבוה; ערד יום הבראה מוכפל במספר ימי הזמאות לדמי הבראה לפי הוותק ל 7 ימי הבראה לפי ותק עד 3 שנים, לפי צו ההרחבה בענף הניקיון ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה;</p>	<p>ערד שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{471.84 \cdot 7}{((14 \cdot 7) - (12 \cdot 182))} = 1.58$	<p>ערד שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{471.84 \cdot 7}{((12 \cdot 8.4) - (12 \cdot 182))} = 1.59$	<p>רכיבי שבר</p> <p>דמי הבראה</p>	<p>3</p>

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1															
הסבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר															
<p>מפורף לשכר היסוד גם בחופשה, חגים ומחלה מכסת ימי הבראה:</p> <table border="1"> <tr> <td>Y</td> <td>יזנק</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>0-3</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>4-10</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>11-15</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>16-19</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>20-24</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>25 ומעלה</td> </tr> </table>					Y	יזנק	7	0-3	9	4-10	10	11-15	11	16-19	12	20-24	13	25 ומעלה
Y	יזנק																	
7	0-3																	
9	4-10																	
10	11-15																	
11	16-19																	
12	20-24																	
13	25 ומעלה																	

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1																			
<p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענף הניקיון; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 או 14 ימי חופשה לפי ותק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית)כפול סעיף 7 או 8 שעות יומיות בממוצע מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה;</p> <p>מכסת ימי חופשה בשבוע עבודה בן 5 ימים וכן 6 ימי ימי חופשה בהתאם לוותק לפי ימי עבודה בשבוע:</p> <table border="1"> <tr> <td>6</td> <td>5</td> <td>י'תק</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>12</td> <td>1-4</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>13</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>18</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>19</td> <td>7-8</td> </tr> <tr> <td>26</td> <td>23</td> <td>9 ומעלה</td> </tr> </table>	6	5	י'תק	14	12	1-4	15	13	5	20	18	6	21	19	7-8	26	23	9 ומעלה	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{(182 * 12) - (7 * 14)}$ <p>↓</p> $4.70\% \cdot X$	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{(182 * 12) - (8.4 * 12)}$ <p>↓</p> $4.84\% \cdot X$	<p>רכיבי שכר</p> <p>חופשה שנתית</p> <p>4</p>	
6	5	י'תק																				
14	12	1-4																				
15	13	5																				
20	18	6																				
21	19	7-8																				
26	23	9 ומעלה																				

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>הפרשות לביטוח לאומי שבתוך מחירי המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובשיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מתוכם לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הנאים: שכר יסוד, דמי הבראה, ודמי חופשה.</p>	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באהוזים/שקלים חדשים)</p> $3.55\% \cdot \text{MIN} \left(X + 1.58 + 4.70\% \cdot X; \frac{7122}{182} \right) + \frac{7122}{182} \cdot 0$ $7.6\% \cdot \text{MAX} \left(X + 1.58 + 4.70\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0 \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $3.55\% \cdot \text{MIN} (104.70\% \cdot X + 1.58; 39.13) + 7.6\% \cdot \text{MAX} (104.70\% \cdot X - 37.55; 0)$	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באהוזים/שקלים חדשים)</p> $3.55\% \cdot \text{MIN} \left(X + 1.59 + 4.84\% \cdot X; \frac{7122}{182} \right) + \frac{7122}{182} \cdot 0$ $7.6\% \cdot \text{MAX} \left(X + 1.59 + 4.84\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0 \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $3.55\% \cdot \text{MIN} (104.84\% \cdot X + 1.59; 39.13) + 7.6\% \cdot \text{MAX} (104.84\% \cdot X - 37.54; 0)$	<p>רכיבי שכר</p> <p>ביטוח לאומי</p>	5
<p>לפי סעיף 9(א1) לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרשה בשיעור 7.5% לתגמולים לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה.</p>	<p style="text-align: center;">↓</p> $7.5\% \cdot \left(X + 1.58 + (4.70\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $7.85\% \cdot X + 0.12$	<p style="text-align: center;">↓</p> $7.5\% \cdot \left(X + 1.59 + (4.84\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $7.86\% \cdot X + 0.12$	<p>פנסיה – תגמולים</p>	6

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 9(ב1)(ג) לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרשה לפיצויים בשיעור 8.33% לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר יסודי, דמי הבראה, דמי חופשה.</p>	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $8.33\% \cdot \left(X + 1.58 + (4.70\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.72\% \cdot X + 0.13$	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $8.33\% \cdot \left(X + 1.59 + (4.84\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.73\% \cdot X + 0.13$	<p>רכיבי שכר</p> <p>פנסיה - פיצויים</p>	7
<p>לפי סעיף 10 לצו ההרחבה בענף הניקיון:</p> <p>הפרשה לקרן השתלמות בשיעור 7.5% לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר מניימום לשעה לפי חוק שכר מניימום לפי שעות העבודה שעובד העובד בחודש, דמי הבראה ודמי חופשה.</p>	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.58 + (4.70\% \cdot 30.61)) = 2.52$	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.59 + (4.84\% \cdot 30.61)) = 2.53$	<p>קרן השתלמות</p>	8

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד נקיין שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חודשיים)	ערך שעה לעובד נקיין שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חודשיים)	רכיבי שכר	
סכימות כלל הרכיבים האחוזיים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח חלואמי שבשורה 5 לחלק זה בטבלה.	$121.27\% \cdot X + 4.35$ $+$ $3.55\% \cdot MIN(104.70\% \cdot X + 1.58; 39.13)$ $+$ $7.6\% \cdot MAX(104.70\% \cdot X - 37.55; 0)$	$121.43\% \cdot X + 4.37$ $+$ $3.55\% \cdot MIN(104.84\% \cdot X + 1.59; 39.13)$ $+$ $7.6\% \cdot MAX(104.84\% \cdot X - 37.54; 0)$	סך הכרל	9

חלק ג

אופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי בתחום ההסעדה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי חוק ש"ר מיינומם וצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק; התעריף השעתי לא יפחת משכר המיינומם לפי חוק ש"ר מיינומם ולפי צו הרחבה בדבר קיצור שבוע עבודה במשק (30.61) שקלים חדשים נכון ליום י' בניסן התשפ"ג (1) באפריל 2023) או בהתאם לדרישות המכרז, לפי האבחה</p>	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (נאחזים/שקלים חדשים)</p>	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (נאחזים/שקלים חדשים)</p>	<p>רכיבי שכר</p> <p>שכר יסוד</p>	<p>1</p>

לפי צו הורחבה כללי – הבראה;
 מחויב לפי מחיר יום הבראה במוזר
 הפרטי (378 שקלים חדשים) מוכפל
 במספר ימי הזכאות לפי הוותק (5
 ימי הבראה לפי ותק של עד שנה לפי
 צו הורחבה כללי - הבראה ומחולק
 בשעות העבודה השנתיות בפועל
 לעובד במשורה מולאה.

מאורף לשכר היסוד גם בחופשה,
 חגים ומחלה
מכסת ימי הבראה:

Y	ותק
5	עד שנה
6	2-3
7	4-10
8	11-15
9	16-19
10	20 ומעלה

$$\frac{378 \cdot 5}{((182 * 12) - (7 * 14))} = 0.91$$

$$\frac{378 \cdot 5}{((182 * 12) - (8.4 * 12))} = 0.91$$

דמי הבראה

2

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>תסבר</p> <p>לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וצו הרחבה בדבר הנהגת שבעי עבודה מקוצר; מחויב לפי שבר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 ימי חופשה לפי ותק של 1 עד 5 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית) כפול 8.4 או 7 שעות יומיות בממוצע מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.</p>	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדישים)</p> $\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14))}$ <p>↓</p> $4.70\% \cdot X$	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדישים)</p> $\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12))}$ <p>↓</p> $4.84\% \cdot X$	<p>רכיבי שבר</p> <p>חופשה שנתית</p>	3

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר מכסת ימי חופשה לפי ותק ולפי מספר ימי העבודה בשבוע עבודה: ימים חופשה לפי 5 ימים או 6 ימים בשבוע 14 12 1-5 16 14 6 17 15 7 18 16 8 19 17 9 20 18 10 21 19 11 24 20 12 24 20 13 ואילך	עד שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חודשיים)	עד שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חודשיים)	רכיבי שכר	

טור 1	טור 2	טור 3	טור 4
טור 1	טור 2	טור 3	טור 4
רכיבי שכר	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבת (באחוזים/שקלים חודשיים)	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבת (באחוזים/שקלים חודשיים)	הפרשות לבטוחות לאומי שבת מחייב המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי וביעור של 7.6% על סכום שמועד 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחושב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, זמי הבראה, ודמי חופשה.
ביטוח לאומי	$3.55\% \cdot \text{MIN} \left(X + 0.91 + 4.84\% \cdot X; \frac{7122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot \text{MAX}(X + 0.91 + 4.70\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0)$ <p style="text-align: center;">↓</p>	$3.55\% \cdot \text{MIN} \left(X + 0.91 + 4.70\% \cdot X; \frac{7122}{182} \right) +$ $7.6\% \cdot \text{MAX}(X + 0.91 + 4.70\% \cdot X - \frac{7122}{182}; 0)$ <p style="text-align: center;">↓</p>	
פנסיה – תגמולים	$6.5\% \cdot \left(X + (4.84\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $6.81\% \cdot X$	$6.5\% \cdot \left(X + (4.70\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $6.81\% \cdot X$	לפי צו ההרחבה לפנסיה חובה; הפרישה בשיעור שלא יפחת מ-6.5% לתגמולים לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני על המרכיבים הבאים: שכר יסוד ודמי חופשה.
5	4		

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני; הפרשה לפיצויים בשיעור שלא יפחת מ-6% לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני על הרכיבים הבאים: שכר יסוד ודמי חופשה.	יעד שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $6\% \cdot \left(\frac{X}{+ (4.70\% \cdot X)} \right)$ ↓ $6.28\% \cdot X$	יעד שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים) $6\% \cdot \left(\frac{X}{+ (4.84\% \cdot X)} \right)$ ↓ $6.29\% \cdot X$	רכיבי שכר פנסיה - פיצויים	6
סכימות כלל הרכיבים האחרים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח הלאומי שבשורה 4 לחלק זה בטבלה.	$117.79\% \cdot X + 0.91$ + $3.55\% \cdot MIN(104.70\% \cdot X + 0.91, 39.13)$ + $7.6\% \cdot MAX(104.70\% \cdot X - 38.22, 0)$	$117.94\% \cdot X + 0.91$ + $3.55\% \cdot MIN(104.84\% \cdot X + 0.91, 39.13)$ + $7.6\% \cdot MAX(104.84\% \cdot X - 38.22, 0)$	סך הכול	7

תוספת שינייה
(תקנת 3 (ב))
חלק א'

אופן חישוב ערך שעת העבודה הנביטית בתחום השמירה והאבטחה מול רכיבים מסוימים התלויים באירוע מזנה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי חוק שכר מניימנים, סעיף 6 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2022, וצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק; התעריף השעתי של שכר המניימנים בענף, לפי צו ההרחבה משנת 2022, המתאים לסוג ההתשרה שביצע העובד ולתפקיד שבו הוא מועסק, או התעריף השעתי לפי דרישות המרכז, לפי הגבוה.	X	X	שכר יסוד	1

<p>טור 4</p> <p>הסבר</p>	<p>טור 3</p> <p>ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדישים)</p>	<p>טור 2</p> <p>ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדישים)</p>	<p>טור 1</p> <p>רכיבי שכר</p>														
<p>לפי סעיף 11 לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; מחושב לפי מחיר יום הבראה בשידות המדינה (471.4) שקלים חדישים נכון ליום י"ב בסיון, התשפ"ג (1 בינוי 2023) מוכפל במספר ימי ההכאה לפי הוותק (7 ימי הבראה לפי ותק של עד 3 שנים לפי צו ההרחבה בענף השמירה) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה:</p> <p>מצורף לשכר היסוד גם בחופשת, חגים ומחלה.</p> <p>מכסת ימי הבראה:</p> <table border="1" data-bbox="206 98 483 462"> <tr> <td>Y</td> <td>ותק</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>0-3</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>4-10</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>11-15</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>16-19</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>20-24</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>25 ומעלה</td> </tr> </table>	Y	ותק	7	0-3	9	4-10	10	11-15	11	16-19	12	20-24	13	25 ומעלה	$\frac{471.4 \cdot 7}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))} = 1.63$	$\frac{471.4 \cdot 7}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))} = 1.64$	<p>דמי תבראה</p> <p>2</p>
Y	ותק																
7	0-3																
9	4-10																
10	11-15																
11	16-19																
12	20-24																
13	25 ומעלה																

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2014; מספר ימי חופשה שנתיים לפי סעיף 15 לצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2014 וסעיף 3 לחוק חופשה שנתית;</p> <p>מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 או 14 ימי חופשה לפי ותק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית), כפול מספר השעות היומיות בממוצע (8.4 או 7 שעות מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה (סך השעות השנתיות בניכוי מספר ימי החופשה במכפלת מספר השעות היומיות).</p>	<p>ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חודשיים)</p> $\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((9 \cdot 7) - (14 \cdot 7) - (12 \cdot 182))}$ <p style="text-align: center;">↓</p> <p>4.84% · X</p>	<p>ערך שעה לעובד שמזירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חודשיים)</p> $\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((9 \cdot 8.4) - (12 \cdot 8.4) - (12 \cdot 182))}$ <p style="text-align: center;">↓</p> <p>5.02% · X</p>	<p>רכיבי שכר</p> <p>חופשה שנתית</p>	3

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר מכסת ימי חופשה בשבוע עבודה בן 5 ימים :	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שבר	
Z	ותקן			
12	1-4			
13	5			
18	6			
19	7-8			
23	9 ומעלה			
לעובד בשבוע עבודה בן שישה ימים החושב המכסה בתוספת של יום חופשה על כל חמישה ימי חופשה כאמור.				

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 19 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חג (9 ימים בשנה), כפול מספר השעות היומיות בממוצע (8.4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.</p>	<p>ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{9 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ <p>↓</p> $3.11\% \cdot X$	<p>ערך שעה לעובד שמירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{9 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ <p>↓</p> $3.77\% \cdot X$	<p>רכיבי שכר</p> <p>דמי חגים</p>	4
<p>לפי סעיף 8 בצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2022; חישוב לפי גובה השי לחג פעמיים בשנה, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.</p>	<p>300 · 2</p> $\frac{300 \cdot 2}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ <p>↓</p> <p>0.30</p>	<p>300 · 2</p> $\frac{300 \cdot 2}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ <p>↓</p> <p>0.30</p>	<p>שיי לחג</p>	5

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>הפרישות לביטוח לאומי שבהן מרחיב המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובישיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 48(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחושב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, זמי הבראה, זמי חופשה, זמי חגים ושי לחת.</p>	<p>ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 6 זמים כשכר (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $3.55\% \cdot \text{MIN} \left(X + 1.63 + 4.84\% \cdot X \right. \\ \left. + 3.11\% \cdot X + 0.3; \frac{7,122}{182} \right) + \\ 7.6\% \cdot \text{MAX} (X + 1.63 + 4.84\% \cdot X \\ + 3.11\% \cdot X + 0.3 \\ - \frac{7,122}{182}; 0) \\ \downarrow$	<p>ערך שעה לעובד שמורה שמועסק 5 זמים כשכר (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $3.55\% \cdot \text{MIN} \left(X + 1.64 + 5.02\% \cdot X \right. \\ \left. + 3.77\% \cdot X \right. \\ \left. + 0.3; \frac{7,122}{182} \right) + \\ 7.6\% \cdot \text{MAX} (X + 1.64 + 5.02\% \cdot X \\ + 3.77\% \cdot X + 0.3 \\ - \frac{7,122}{182}; 0) \\ \downarrow$	<p>רכיבי שכר</p> <p>ביטוח לאומי</p>	<p>6</p>
<p>לפי סעיף 9(ב1) ו- (4) לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2014; הפרשה בשיעור 7.5% לתגמולים לפי צו ההרחבה בענף השמירה, מעודכן לפי המתחייב בשיירות המדינה, לרבות על הרכיבים הבאים: שכר יסוד, זמי הבראה, זמי חופשה וזמי חגים.</p>	<p>7.5% $\cdot \left(X + 1.63 \right. \\ \left. + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X) \right) \\ \downarrow \\ 8.10\% \cdot X + 0.12$</p>	<p>7.5% $\cdot \left(X + 1.64 \right. \\ \left. + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X) \right) \\ \downarrow \\ 8.16\% \cdot X + 0.12$</p>	<p>פנסיה – תגמולים</p>	<p>7</p>

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
מסבר	ערך שעה לעובד שמגירה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד שמגירה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
לפי סעיף 9(ב1) לצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2014; הפרשה לפיצויים בשיעור 8.33% צו ההרחבה בענף השמיירה, לרבות על הרכיבים הנאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.	8.33% $X + 1.63$ $\cdot \left((4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.99\% \cdot X + 0.14$	8.33% $X + 1.64$ $\cdot \left((5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $9.06\% \cdot X + 0.14$	פיצויים	8
לפי סעיף 10 לצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2014; הפרשה לקרו השתלמות בשיעור 7.5% לפי צו ההרחבה בענף השמיירה (7.5%) על הרכיבים הנאים: שכר מנימום לפי חוק שכר מנימום עד לתקרה של 182 שעות בחודש, דמי הבראה.	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.63 + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X)) = 2.60$	$7.5\% \cdot (30.61 + 1.64 + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X)) = 2.62$	קרו השתלמות	9
לפי חוק דמי מחלה, התשלוי-1976 וסעיף 14 לצו ההרחבה בענף השמיירה משנת 2022; מחושב לפי עלות ביטוח דמי מחלה בשיעור 2.5% מרכיבי שכר יסוד ודמי הבראה; יש לכלול הפרשות לביטוח לאומי, פנסיה, פיצויים וקרו השתלמות.	$2.5\% \cdot (X + 1.64)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $2.5\% \cdot X + 0.04$	$2.5\% \cdot (X + 1.64)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $2.5\% \cdot X + 0.04$	דמי מחלה	10

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>4 טור</p> <p>הסבר</p> <p>סכמת כלל הרכיבים האחרונים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח לאומי שבטורה 6 בחלק זה בטבלה.</p>	<p>טור 3</p> <p>ערך שעה לעובד שמטורה שמועסק 6 ימים</p> <p>כשנתי (נאחזים/שקלים חדשים)</p> $127.55\% \cdot X + 4.83$ $+$ $3.55\% \cdot MIN(107.96\% \cdot X + 1.93; 39.13)$ $+$ $7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 37.20; 0)$	<p>טור 2</p> <p>ערך שעה לעובד שמטורה שמועסק 5 ימים</p> <p>כשנתי (נאחזים/שקלים חדשים)</p> $128.51\% \cdot X + 4.86$ $+$ $3.55\% \cdot MIN(108.79\% \cdot X + 1.94; 39.13)$ $+$ $7.6\% \cdot MAX(108.79\% \cdot X - 37.19; 0)$	<p>טור 1</p> <p>רכיבי שבר</p> <p>סך הכול</p>	<p>11</p>
תוספת לגבי עובד של קבלן בגוף מוצר				
<p>לפי סעיף 4.1(ב) להסכם בהגדרתו בסעיף 6 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים;</p> <p>תשלום מענק מצוינות בגובה של 1% מהרכיבים של שכר יסוד ובתוספת עלות דמי ביטוח לאומי בגובה של 7.6%; אם הסכום המצטבר נמוך מ-60% מהשכר הממוצע תיערך התחשבות על ההפרש שבין הסכום ששולם לפי עלות דמי הביטוח הלאומי כאמור וברו הסכום המחושב לפי עלות דמי ביטוח ל-3.55%.</p>	$1\% \cdot 30.61 \cdot 1.076 = 0.33$	$1\% \cdot 30.61 \cdot 1.076 = 0.33$	<p>מענק מצוינות</p>	<p>12</p>

חלק ב'

אופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי בתחום הניקיון כולל רכיבים מסויימים התלויים באירוע מזכה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי חוק שכר מניימנים, סעיף 5 בצה החרתבה בענף הניקיון וצה החרתבה בדבר קיצור שבווע העבודה במשק; התעריף השעתי, לפי פסימונו בצה החרתבה בענף הניקיון תרד הבחנה בין עובד ניקיון לאחראי ניקיון ולא פחות משכר המניימנים (30.61) שקלים חדשים נכון ליום י' בניסן התשפ"ג (1 באפריל 2023) או שכר המניימנים בענף או לפי דישות המוכר, לפי חובה.</p>	<p>ערד שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>ערד שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>שכר יסוד</p>	<p>1</p>
<p>לפי סעיף 7 לצו החרתבה בענף הניקיון; תוספת ותק בגובה 0.35 שקלים חדשים לכל שעת עבודה, מהשנה השנייה ועד השנה החמישית; מהשנה השישית ואילך יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 שקלים חדשים לכל שעת עבודה.</p>	<p>0.00</p>	<p>0.00</p>	<p>תוספת ותק</p>	<p>2</p>

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 11 לצו ההרחבה בענף הניקיון ; ערך יום הבראה מחושב לפי מחיר יום הבראה לפי צו ההרחבה בענף הניקיון (42נ) שקלים חדשים, שיעודכן לפי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי ההבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, ולעניין עובדים בגוף מזכה – לפי החישוב האמור או לפי תעריף יום הבראה בשירות המזדנת, לפי הגבוה; ערך יום הבראה מוכפל במספר ימי הזכאות לדמי הבראה לפי חוותק 7 ימי הבראה לפי ותק של עד 3 שנים, לפי צו ההרחבה בענף הניקיון) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה ; מצורף לשכר היסוד גם בחופשת, חגים ומחלה.</p>	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{471.84 \cdot 7}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))} = 1.63$	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{471.84 \cdot 7}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))} = 1.65$	<p>רכיבי שכר</p> <p>דמי הבראה</p>	3

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
הסבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רלביג שכר	
מכסת ימי הברואה:				
Y	ותקן			
7	0-3			
9	4-10			
10	11-15			
11	16-19			
12	20-24			
13	25 ומעלה			

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1																	
<p>לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וסעיף 15 בצו ההרחבה בענין הנקיין; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 או 14 ימי חופשה לפי ותק של עד 4 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית) כפול לפי 8.4 או 7 שעות יומיות בממוצע, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה; מכסת ימי חופשה:</p> <table border="1"> <tr> <td>ימי חופשה בהתאם ליותרק לפי ימי עבודה בשבוע:</td> <td>ותק</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>26</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td></td> <td>9 ומעלה</td> </tr> </table>	ימי חופשה בהתאם ליותרק לפי ימי עבודה בשבוע:	ותק	6	5	14	12	15	13	20	18	21	19	26	23		9 ומעלה	<p>ערך שעה לעובד נקיין שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{(7 * 9) - (7 * 14) - (182 * 12)}$ <p>↑</p> $4.84\% \cdot X$	<p>ערך שעה לעובד נקיין שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{(8.4 * 9) - (8.4 * 12) - (182 * 12)}$ <p>↑</p> $5.02\% \cdot X$	<p>רכיבי שכר</p> <p>חופשה שנתית</p>	4
ימי חופשה בהתאם ליותרק לפי ימי עבודה בשבוע:	ותק																			
6	5																			
14	12																			
15	13																			
20	18																			
21	19																			
26	23																			
	9 ומעלה																			

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 19 בצו ההרחבה בענף הניקיון: מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חג (9 ימים בשנה), כפול מספר השעות היומיות במוצאי (8.4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.</p>	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{9 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ <p>↓</p> <p>3.11% · X</p>	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{9 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ <p>↓</p> <p>3.77% · X</p>	<p>רכיבי שכר</p> <p>דמי חגים</p>	5
<p>לפי סעיף 13 בצו ההרחבה בענף הניקיון: חישוב לפי גובה השג לחג לפי צו ההרחבה (234.56 שקלים חדשים נכון למדד ינואר 2023) ולעניין עובדים בנות מזכה – לפי החישוב האמור או לפי תעריף שי לחג בשירות המדינה, לפי הגובה, פעמיים בשנה, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.</p> <p>הערה: לעניין רכיב זה היקף משרה של 93 שעות חודשיות מזכה בגובה השג של היקף משרה מלאה.</p>	$\frac{234.56 \cdot 2}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ <p>↓</p> <p>0.23</p>	$\frac{234.56 \cdot 2}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ <p>↓</p> <p>0.23</p>	<p>שי לחג</p>	6

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>טור 4</p> <p>הסבר</p> <p>הפרשות לביטוח לאומי שבהן מחויב המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובישעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחושב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, תוספת ותק, דמי הבראה, דמי חופשה, דמי חגים ועיי לחג.</p>	<p>טור 3</p> <p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $3.55\% \cdot \text{MIN}(X + 0 + 1.63 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X + 0.23; \frac{7.122}{182}) + 7.6\% \cdot \text{MAX}(X + 0 + 1.63 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X + 0.23 - \frac{7.122}{182}; 0)$ <p style="text-align: center;">↓</p>	<p>טור 2</p> <p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $3.55\% \cdot \text{MIN}(X + 0 + 1.65 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X + 0.23; \frac{7.122}{182}) + 7.6\% \cdot \text{MAX}(X + 0 + 1.65 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X + 0.23 - \frac{7.122}{182}; 0)$ <p style="text-align: center;">↓</p>	<p>טור 1</p> <p>רכיבי שכר</p> <p>ביטוח לאומי</p>	<p>7</p>
<p>לפי סעיף 9(א)(ג) לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרישה בשיעור 7.5% לתגמולים לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הבאים: שכר יסוד, תוספת ותק, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.</p>	<p>7.5%</p> $X + 0 + 1.63 + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.10\% \cdot X + 0.12$	<p>7.5%</p> $X + 0 + 1.65 + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.16\% \cdot X + 0.12$	<p>פסגיה – תגמולים</p>	<p>8</p>

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 9(ב)(ג) לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרישה לפיצויים בשיעור 8.33% לפי השיעור בצו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר יסוד, תוספת ותק, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.</p>	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $8.33\% \cdot (X + 0 + 1.63 + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X))$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.99\% \cdot X + 0.14$	<p>ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $8.33\% \cdot (X + 0 + 1.65 + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X))$ <p style="text-align: center;">↓</p> $9.06\% \cdot X + 0.14$	<p>טור 1</p> <p>רלני שכר</p> <p>פנסיה - פיצויים</p>	9
<p>לפי סעיף 10 לצו ההרחבה בענף הניקיון; הפרישה לקרן השתלמות בשיעור 7.5% לפי צו ההרחבה בענף הניקיון על הרכיבים הנאים: שכר מנימום לשעה לפי חוק שכר המנימום לפי שעות העבודה שעבר העובד בחודש, דמי הבראה ודמי חופשה.</p>	<p>$7.5\% \cdot (30.61 + 1.63 + (4.84\% \cdot 30.61) + (3.11\% \cdot 30.61)) = 2.60$</p>	<p>$7.5\% \cdot (30.61 + 1.65 + (5.02\% \cdot 30.61) + (3.77\% \cdot 30.61)) = 2.62$</p>	<p>קרן השתלמות</p>	10
<p>לפי סעיף 14 לצו ההרחבה בענף הניקיון וחוק דמי מחלה, התשלוי-1976. מחושב על פי עלות ביטוח דמי מחלה בגובה 2.5% משכר השעה (שכר יסוד, תוספת ותק ודמי הבראה); יש לכלול הפרשות לביטוח לאומי, פנסיה, פיצויים וקרן השתלמות.</p>	<p>$2.5\% \cdot (X + 0 + 1.63)$</p> <p style="text-align: center;">↓</p> $2.5\% \cdot X + 0.04$	<p>$2.5\% \cdot (X + 0 + 1.65)$</p> <p style="text-align: center;">↓</p> $2.5\% \cdot X + 0.04$	<p>דמי מחלה</p>	11

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
חסבר	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	ערך שעה לעובד ניקיון שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)	רכיבי שכר	
סכימת כלל הרכיבים האחוזיים והשקליים, בתוספת נוסחת הביטוח חלואמי שבשורה 5 לחלק זה בטבלה.	$127.55\% \cdot X + 4.76$ + $3.55\% \cdot MIN(107.96\% \cdot X + 1.86; 39.13)$ +	$128.51\% \cdot X + 4.80$ + $3.55\% \cdot MIN(108.79\% \cdot X + 1.88; 39.13)$ +	סד הנכר	12
	$7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 37.27; 0)$	$7.6\% \cdot MAX(108.79\% \cdot X - 37.25; 0)$		
רכיב שכר נוסף לעובד של קבלן בגוף מוצר				
לפי סעיף 1.4(ג) להסכם ההגדרות בסעיף 6 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים; תשלום מענק מצוינות בגובה של 1% מרכיב שכר יסוד בתוספת עלות דמי ביטוח לאומי בגובה 7.6%.	$1\% \cdot 30.61 \cdot 1.076 = 0.33$	$1\% \cdot 30.61 \cdot 1.076 = 0.33$	מענק מצוינות	13

תלק ג'

אופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי בתחום ההסעדה כולל רכיבים מסוימים התלויים באירוע מזכבה

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>הסבר</p> <p>לפי חוק שכר מיינמום וצו הרחבה בדבר קיצור שעות העבודה במשק; התעריף השעתי לא יפחת משכר המיינמום לפי חוק שכר מיינמום לפי צו הרחבה בדבר קיצור שעות העבודה במשק (נ.60.30 שקלים חדשים נכון ליום י' בניסן התשפ"ג (נ. באפריל 2023)) או בהתאם לדרישות המכרז, לפי הגבוה.</p>	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p>	<p>טור 1 רכיבי שכר</p>	
	X	X	שכר יסוד	1

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1															
<p>תשובה</p> <p>לפי צו ההרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונפיש; מחושב לפי מחיר יום הבראה במגזר הפרטי (378 שקלים חדשים) מוכפל במספר ימי הזכאות לפי הוותק (5 ימי הבראה לפי ותק של עד שנה לפי צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונפיש) ומחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשך מלאה. מצורף לשיכר היסוד גם בחופשה, חגים ומחלה.</p> <p>מכסת ימי הבראה:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Y</th> <th>ותק</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>עד שנה</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>2-3</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>4-10</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>11-15</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>16-19</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>20 ומעלה</td> </tr> </tbody> </table>	Y	ותק	5	עד שנה	6	2-3	7	4-10	8	11-15	9	16-19	10	20 ומעלה	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{378 \cdot 5}{((7 * 14) - (7 * 9)) - (182 * 12)} = 0.93$	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{378 \cdot 5}{((8.4 * 12) - (8.4 * 9)) - (182 * 12)} = 0.94$	דמי הבראה	2
Y	ותק																	
5	עד שנה																	
6	2-3																	
7	4-10																	
8	11-15																	
9	16-19																	
10	20 ומעלה																	

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1																	
<p>הסבר</p> <p>לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית וצר הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר; מחויב לפי שכר יסוד במכפלת ימי חופשה (12 ימי חופשה לפי ותק של עד 5 שנים לפי סעיף 3 לחוק חופשה שנתית) כפול 8.4 או 7 שעות יומיות בממוצע מוחלק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.</p> <p>מכסת ימי חופשה לפי ותק ומספר ימי עבודה בשבוע עבודה:</p> <table border="1"> <tr> <td>ימים</td> <td>ותק</td> </tr> <tr> <td>חופשה</td> <td></td> </tr> <tr> <td>לפי 5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ימים או</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ימים 6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>בשבוע</td> <td></td> </tr> <tr> <td>14 12</td> <td>1-5</td> </tr> <tr> <td>16 14</td> <td>6</td> </tr> </table>	ימים	ותק	חופשה		לפי 5		ימים או		ימים 6		בשבוע		14 12	1-5	16 14	6	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{14 \cdot 7 \cdot X}{((7 * 14) - (7 * 9)) - (182 * 12)}$ <p>↓</p> <p>$4.84\% \cdot X$</p>	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $\frac{12 \cdot 8.4 \cdot X}{((8.4 * 12) - (8.4 * 12)) - (182 * 12)}$ <p>↓</p> <p>$5.02\% \cdot X$</p>	<p>רכיבי שכר</p> <p>חופשה שנתית</p>	3
ימים	ותק																			
חופשה																				
לפי 5																				
ימים או																				
ימים 6																				
בשבוע																				
14 12	1-5																			
16 14	6																			

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1																						
<p>הסבר</p> <table border="1"> <tr><td>17</td><td>15</td><td>7</td></tr> <tr><td>18</td><td>16</td><td>8</td></tr> <tr><td>19</td><td>17</td><td>9</td></tr> <tr><td>20</td><td>18</td><td>10</td></tr> <tr><td>21</td><td>19</td><td>11</td></tr> <tr><td>24</td><td>20</td><td>12</td></tr> <tr><td>24</td><td>20</td><td>13 ואילך</td></tr> </table>	17	15	7	18	16	8	19	17	9	20	18	10	21	19	11	24	20	12	24	20	13 ואילך	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חודשיים)</p>	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חודשיים)</p>	<p>רכיבי שכר</p>	
17	15	7																							
18	16	8																							
19	17	9																							
20	18	10																							
21	19	11																							
24	20	12																							
24	20	13 ואילך																							
<p>לפי צו הדרגה - הסכם מסוננת; מחושב לפי שכר יסוד במכפלת ימיו חג (9 ימים בשנה), כפול מספר השעות היומיות בממוצע (8:4 או 7 שעות), מחולק בשעות העבודה השנתיות במפעל לעובד במשורה מלאה.</p>	$\frac{9 \cdot 7 \cdot X}{((182 * 12) - (7 * 14) - (7 * 9))}$ <p>↓</p> $3.11\% \cdot X$	$\frac{9 \cdot 8.4 \cdot X}{((182 * 12) - (8.4 * 12) - (8.4 * 9))}$ <p>↓</p> $3.77\% \cdot X$	<p>דמי חגים</p>	4																					

טור 4	טור 3	טור 2	טור 1	
<p>המסבר</p> <p>הפירוט לביטוח לאומי שבהן מתחוב המעסיק לבדו לפי סעיף 337 לחוק הביטוח הלאומי בשיעור של 3.55% על סכום שעד 60% מהשכר הממוצע לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי ובשיעור של 7.6% על סכום שמעל 60% מהשכר הממוצע ובכפוף לסכום המרבי לפי סעיף 348(א) לחוק הביטוח הלאומי; מחושב לפי גובה השכר החדשי של העובד ועל הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי הבראה, דמי חופשה ודמי חגים.</p>	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $3.55\% \cdot MIN \left(X + 0.93 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X; \frac{7,122}{182} \right) + 7.6\% \cdot MAX(X + 0.93 + 4.84\% \cdot X + 3.11\% \cdot X - \frac{7,122}{182}; 0)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $3.55\% \cdot MIN(107.96\% \cdot X + 0.93; 39.13) + 7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 38.20)$	<p>ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים בשבוע (באחוזים/שקלים חדשים)</p> $3.55\% \cdot MIN \left(X + 0.94 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X; \frac{7,122}{182} \right) + 7.6\% \cdot MAX(X + 0.94 + 5.02\% \cdot X + 3.77\% \cdot X - \frac{7,122}{182}; 0)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $3.55\% \cdot MIN(108.79\% \cdot X + 0.94; 39.13) + 7.6\% \cdot MAX(107.96\% \cdot X - 38.19; 0)$	<p>רכיבי שכר</p> <p>ביטוח לאומי</p>	<p>5</p>
<p>לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני; הפרשה בשיעור 6.5% לתגמולים לפי צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני על הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי חופשה ודמי חגים.</p>	$6.5\% \cdot \left(X + (4.84\% \cdot X) + (3.11\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $7.021\% \cdot X$	$6.5\% \cdot \left(X + (5.02\% \cdot X) + (3.77\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $7.07\% \cdot X$	<p>פנסיה – תגמולים</p>	<p>6</p>

טור 1	טור 2	טור 3	טור 4
טור 1 רכיבי שפר	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 5 ימים (בשבות (במחוזיים/שקלים חדישים)	ערך שעה לעובד הסעדה שמועסק 6 ימים בשבות (במחוזיים/שקלים חדישים)	הסבר
7 פנסיה - פיצויים	$8.33\% \cdot \left(X + (3.77\% \cdot X) + (5.02\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $9.06\% \cdot X$	$8.33\% \cdot \left(X + (3.11\% \cdot X) + (4.84\% \cdot X) \right)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $8.99\% \cdot X$	לפי צו הרחבה כלכלי לבטוחה פנסיוני; הפרשה לפיצויים בשיעור 8.33% לפי צו הרחבה כלכלי לבטוחה פנסיוני על הרכיבים הבאים: שכר יסוד, דמי חופשה ודמי חגים. לחילופין ניתן לחשב הפרשה לפי שיעור של 6% ולערךד התחשבות לגבי ההפרש, אחת לרבעון לפחות.
8 דמי מחלה	$2.5\% \cdot (X + 0.94)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $2.5\% \cdot X + 0.02$	$2.5\% \cdot (X + 0.93)$ <p style="text-align: center;">↓</p> $2.5\% \cdot X + 0.02$	לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. מחושב על פי עלות בטוחה דמי מחלה בגובה 2.5% משכר יסוד ודמי הבראה; יש לכלול הפרשות לבטוחה לאומי, לפנסיה ולפיצויים.
9 סך הכול	$127.42\% \cdot X + 0.96$ <p style="text-align: center;">+</p> $3.55\% \cdot \text{MIN}(108.79\% \cdot X + 0.94; 39.13)$ <p style="text-align: center;">+</p> $7.6\% \cdot \text{MAX}(108.79\% \cdot X - 38.19; 0)$	$126.47\% \cdot X + 0.95$ <p style="text-align: center;">+</p> $3.55\% \cdot \text{MIN}(107.96\% \cdot X + 0.93; 39.13)$ <p style="text-align: center;">+</p> $7.6\% \cdot \text{MAX}(107.96\% \cdot X - 38.20; 0)$	סכימת כלל הרכיבים המחויבים והשקללים, בתוספת נוסחת הבטוחה הלאומי שבטוחה 4 חלק זה בטבלה.

תוספת שלישית
(תקנה 7)

טור 2	טור 1
אופן הישוב	רכיב שכר
רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה שמוזכרים בשכר בעת היעדרות	
	1 יום בחירות
	2 יום זיכרון
	3 חופשה לרגל נישואין
	4 חופשה לרגל נישואין בן או בת
	5 חופשה לרגל הולדת בן או בת
	6 ימי אבל
	7 דמי מחלה
	8 דמי חגים

רכיבי שכר תלוי אירוע מזכה נוספים

גובה עלות השי לחג בתוספת העלות בעד דמי ביטוח לאומי מחולק ב- 182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – מחולק לשעות שבעון העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש.	שי לחג	9
בגוף מזכה - 1% משכר היסוד באותה שנה, ובתוספת העלות בעד דמי ביטוח לאומי, מחולק ב- 182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – מחולק לשעות שבעון העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש.	מענק מצוינות	10
סכום ההפרשות הסוציאלייות ששולמו בפועל מחולק ב- 182 בעד משרה מלאה, ולעובד במשרה חלקית – מחולק לשעות שבעון העובד זכאי לתשלום שכר, בעד עבודה או בעד היעדרות, באותו החודש.	הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ימי מילואים, תקופת לידה וחזרות ושמירת הריון	11
רכיב החזר הוצאות		
סכום החזר הנסיעות המגיע לפי צו הרחבת כללי - נסיעות, בתוספת 1% בעד מענק מצוינות בגוף מזכה, ובתוספת העלות בעד דמי ביטוח לאומי כשהוא מחולק בשעות עבודה בפועל.	חזר הוצאות נסיעה	12
בתחום השמירה והאבטחה ובתחום הניקיון – סכום בשיעור 5% מהחזר הוצאות נסיעה כשהוא מחולק בשעות עבודה בפועל.	תשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה	13

כ"ח בתמוז ה'תשפ"ג (17 ביולי 2023)
(חמ" 4678-3)

יואב בן צור
שר העבודה

