

צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני בתקופה שמיום ט"ז באייר התשע"ח (1 במאי 2018) ועד יום ג' בטבת התש"ף (31 בדצמבר 2019)

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי, שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7026/2019, מיום י"ג באב התשע"ט (14 באוגוסט 2019) (להלן – ההסכם), אשר נחתם בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל ונשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – הצדדים), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל העובדים והמעסיקים העובדים או המתגוררים באזור המיוחד כהגדרתו בסעיף 2 בתוספת; ואולם בסעיף 9(א) בתוספת, במקום "במועד תשלום משכורת חודש ספטמבר 2019 המשתלמת בחודש אוקטובר 2019" יבוא "במועד תשלום המשכורת המשתלמת בגין החודש העוקב למועד פרסומו של צו זה".

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף
בהסכם

1. לא הורחב.
2. הגדרות

"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;
 "האזור המיוחד" – כפי שהוגדר בתקנות²;
 "הורה יחיד (עצמאי)" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006;
 "החלטה של פיקוד העורף" – אחת משלוש אלה:

- (א) "החלטה בדבר סגירת מוסד חינוך" – החלטה של פיקוד העורף בדבר סגירת מוסדות חינוך באזור המיוחד, שהתקבלה בנוגע לתקופה שמיום 1.5.2018 עד יום 31.12.2019;
- (ב) "החלטה בדבר סגירת מקומות עבודה שאינם חיוניים" – החלטה של פיקוד העורף בדבר סגירת מקומות עבודה שאינם חיוניים באזור המיוחד, שהתקבלה בנוגע לתקופה שמיום 1.5.2018 ועד יום 31.12.2019;
- (ג) "החלטה בדבר איסור התקהלות" – החלטה של פיקוד העורף בדבר איסור התקהלות באזור המיוחד, שהתקבלה בנוגע לתקופה שמיום 1.5.2018 ועד יום 31.12.2019;
- הימים המוזכרים בתשלום שכר, בהתאם לתנאי הסכם זה ולתקופתו, יהיו ימים שבהם ניתנה או תינתן החלטה של פיקוד העורף, בנוגע לתקופה שמיום 1.5.2018 ועד ליום 31.12.2019.
- למען הנוחות, מפורטים להלן התאריכים המוזכרים, השעות, רשימות האזורים והיישובים הרלוונטיים שלגביהם התקבלו החלטות של פיקוד העורף עד למועד חתימת הסכם זה (ההחלטות המחייבות הן החלטות פיקוד העורף כפי שניתנו):

החלטות פיקוד העורף			אזור ויישובים	שעות (מ' – עד)	ימים	תאריך
מקומות עבודה שאינם חיוניים	פעילות מערכת החינוך	התקהלות והתכנסויות				
בתנאי שקיים מרחב מוגן תקני, שניתן להגיע אליו בתוך זמן ההתגוננות	לא יתקיימו לימודים	ניתן עד 300 איש בשטח סגור בלבד	נספח א'	06:00 – 19:36	חמישי	09/08/18
בלא מגבלות	לימודים יתקיימו במרחב מוגן תקני בלבד	ניתן עד 500 איש בשטח סגור בלבד	נספח ב'			

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 600.

² התקנות כמשמעותן בהסכם הן תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ט-2019 (ק"ת התשע"ט, עמ' 1884).

החלטות פיקוד העורף			אזור וישובים	שעות (מ' - עד)	ימים	תאריך
מקומות עבודה שאינם חיוניים	פעילות מערכת החינוך	התקהלות והתכנסויות				
בלא מגבלות	לא יתקיימו לימודים	ניתן עד 300 איש בשטח פתוח ועד 500 איש בשטח סגור	נספח ג'	03:38 – 03:38	רביעי – חמישי	17-18/10/18
בלא מגבלות	לא יתקיימו לימודים	ניתן עד 100 איש בשטח פתוח ועד 500 איש בשטח סגור	נספח ד'	22:03 – 22:03	שישי – שבת	26-27/10/18
בתנאי שקיים מרחב מוגן תקני, שניתן להגיע אליו בתוך זמן ההתגוננות	לא יתקיימו לימודים	ניתן עד 300 איש בשטח סגור בלבד	נספח ה'	22:20 – 22:20	ראשון – שני	11-12/11/18
לא תתקיים עבודה	לא יתקיימו לימודים	לא יתקיימו התקהלויות	נספח ו'	22:30 – 22:30	שני – שלישי	12-13/11/18
בתנאי שקיים מרחב מוגן תקני, שניתן להגיע אליו בתוך זמן ההתגוננות	לא יתקיימו לימודים	ניתן עד 300 איש בשטח סגור בלבד	נספח ז'			
בתנאי שקיים מרחב מוגן תקני, שניתן להגיע אליו בתוך זמן ההתגוננות	לימודים יתקיימו במרחב מוגן תקני בלבד	ניתן עד 300 איש בשטח סגור בלבד	נספח ח'	05:00 – 17:00	שני – שלישי	25-26/03/19
בתנאי שקיים מרחב מוגן תקני, שניתן להגיע אליו בתוך זמן ההתגוננות	לא יתקיימו לימודים	ניתן עד 300 איש בשטח סגור בלבד	נספח ט'	05:00 – 05:00	שלישי – רביעי	26-27/03/19
בתנאי שקיים מרחב מוגן תקני, שניתן להגיע אליו בתוך זמן ההתגוננות	לא יתקיימו לימודים	ניתן עד 300 איש בשטח סגור בלבד	נספח י'	20:00 – 20:00	שבת – ראשון	04-05/05/19
בתנאי שקיים מרחב מוגן תקני, שניתן להגיע אליו בתוך זמן ההתגוננות	לא יתקיימו לימודים	ניתן עד 300 איש בשטח סגור בלבד	נספח י"א	20:00 – 20:00	ראשון – שני	05-06/05/19

מובהר כי לא כל החלטה שהתקבלה כאמור לעיל התייחסה לכל האזור המיוחד, כמפורט בטבלה לעיל; מובהר כי כל החלטה עתידית של פיקוד העורף, כפי שהוגדרה בסעיף ההגדרות, עד ליום 31.12.2019, דינה כמוסכם בהסכם זה;

"ילד" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006;
"מוסד חינוך" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

3. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם זה – מיום 1.5.2018 ועד ליום 31.12.2019.

4. תחולת ההסכם – סעיפים קטנים (א) ו-(ב) לא הורחבו.

הסכם זה לא יחול על עובד שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967, אלא אם כן שוחרר כדין לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור.

5. התנאים לתשלום שכר לעובדים

מעסיק ישלם לעובד שכר כאמור בסעיף 8 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו בתקופת ההסכם, בגין הימים המזכים ובטווח האזורים הרלוונטי, החל בשעת התחילה של ההחלטה של פיקוד העורף או החל בשעת התחילה של המשמרת, לפי המאוחר מביניהם, ועד לסיימה של משמרת העבודה, וכן בגין משמרת שזמן תחילתה נקבע עד 3 שעות מתום מועד ההחלטה, ובלבד שמתקיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

(א) העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור המיוחד והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך;

(ב) העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד, או עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור המיוחד, ובתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

(1) במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור המיוחד;

(2) מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים האלה, והוא הצהיר על כך בכתב:

(א) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;

(ב) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

על אף האמור לעיל, הוראות פסקה זו לא יחולו אם היתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד;

(ג) הוראות סעיף קטן 5(ב) לעיל, יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

(1) מתקיימים לגביו כל התנאים המזכים הקבועים בפסקה 5(ב) לעיל;

(2) הורהו של הילד שהוא עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורהו של הילד אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

לעניין סעיף זה, "אומן" – הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.

(ד) העובד נעדר מעבודתו בהתאם להחלטה בדבר איסור התקלות;

(ה) העובד נעדר מעבודתו בהתאם להחלטה בדבר סגירת מקומות עבודה שאינם חיוניים;

(1) העובד הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו או מקום עבודתו באזור המיוחד, ומתקיימים לגביו שני אלה במצטבר:

(1) מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו;

(2) מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לעמוד בהנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם;

(2) הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שלושת התנאים המצטברים האלה:

(1) המוגבלות של בנו או בתו של העובד ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של בנו או בתו;

(2) ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על בנו או בתו מכיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו או לה, לפי העניין, לעמוד בהוראות פיקוד העורף בתקופת ההסכם;

³ מובהר כי החלטה עתידית של פיקוד העורף חלה גם לגבי החלטות פיקוד העורף בתקופה המצוינת בסעיף ההגדרות בהגדרה "החלטה של פיקוד העורף", שניתנו טרם מועד פרסום צו זה.

(3) מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים האלה, והוא הצהיר על כך בכתב:

(א) האדם עם המוגבלות (בנו או בתו) נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של האדם עם המוגבלות;

(ב) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות.

מוסכם כי ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה או מקום מגורים באזור המיוחד בתקופת ההסכם או בחלקה – יכריע בדבר פיקוד העורף;

מעסיק לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם זה חל עליו שהוא קבלן כוח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיו;

הוראות פיקוד העורף הרלוונטיות לתקופת ההסכם יפורסמו מדי תקופה בחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, אשר יפורסם באתר האינטרנט של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.⁴

6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר נוכח ימי חופשה ממכסת ימי החופשה שלה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת ההסכם ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלה, או חלק מהם, לפי העניין, יהיו דמי החופשה את תמורת הימים שבהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם, והימים אשר נוכח ממכסת ימי החופשה של העובד ייכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.

7. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל העדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה, מילואים, וכן, בשבת ובחג וביום שישי – למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה.

8. חישוב השכר

(א) השכר שישולם המעסיק לעובד בגין התקופה שבה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" כהגדרתו בתקנות ובתקנות החדשות⁵, בהתאם לעניין, ולא יותר מ"השכר המרבי" כפי שהוגדר בתקנות. למען הסר ספק, השכר האמור הוא שכר רגיל ברוטו בלא תוספות, כגון: תשלומים חד-פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כוננויות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיוצא בזה, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינו לפי זכאות העובד; לעניין סעיף זה, "השכר המרבי" – שכר השווה לשכר הממוצע למשרת שכיר (משרות של ישראלים), כפי שפרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לאחרונה לפני קרות הנזק, מוכפל בשניים וחצי ומחולק ב-22, ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים.

(ב) על אף האמור בסעיף 8 (א) לעיל, לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה, מובהר כי השכר שישולם המעסיק לעובד בשל התקופה שבה נעדר העובד מעבודתו, יהיה כמפורט וכמובהר בחוזר שיפורסם על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, לאחר חתימת ההסכם זה, על פי עקרונות ההסכם זה.

(ג) לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות שבהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת; במקרה שבו מספר השעות שבהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח ההסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

(ד) על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר זכאי לתשלום שכר על פי ההסכם זה, ושולמו לו תשלומים בגין ימי היעדרותו בשל המצב הביטחוני בגין תקופת ההסכם, על פי חוזר הממונה או החלטת המעסיק, לפי העניין, יבואו התשלומים שכבר שולמו לו כאמור, על חשבון תשלום השכר המתחייב לפי ההסכם זה, ובכל מקרה לא יהיה כפל תשלום בגין אותו יום היעדרותו.

9. מועדי התשלום

התשלומים לפי ההסכם זה יבוצעו לגבי כל חלק מתקופת ההסכם, במועדים כלהלן:

(א) לגבי כל התקופה מיום 1.5.2018 ועד יום 30.6.2019, במועד תשלום משכורת חודש ספטמבר 2019 המשתלמת בחודש אוקטובר 2019⁶;

(ב) לגבי כל התקופה מיום 1.7.2019 ועד יום 31.12.2019, לא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש פברואר 2020 המשתלמת בחודש מרס 2020.

⁴ חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מיום 27.2.2019 בדבר תשלום שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ובו הוראות לתשלום שכר לעובדים בשירות המדינה שנעדרו מעבודתם, כמפורט שם וכפי שמתעדכן מומן לזמן באתר: <https://hozrimsachar.mof.gov.il/>.

⁵ התקנות החדשות כמשמעותן בהסכם הן תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה) (תיקון), התשע"ט-2019 (ק"ת התשע"ט, עמ' 3270).

⁶ מועד התשלום שונה כמפורט בפתיח לצו.

חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-8 (א) לעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לאו.

11. לא הורחב.

12. לא הורחב.

13. לא הורחב.

ה' בכסלו התש"ף (3 בדצמבר 2019)

(חמ 107-3-ה1)

בנימין נתניהו

ראש הממשלה

ושר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים

תיקון למבחנים לחלוקת תמיכה של משרד התרבות והספורט לשימור רצף פעילות במוסדות תרבות ואמנות

לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985

בהתאם לסעיף 3א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985¹, לאחר התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה ועם המועצה הישראלית לתרבות ואמנות לפי סעיף 3(4) לחוק התרבות והאמנות, התשס"ג-2002² (להלן – המועצה), מתפרסם בזה תיקון למבחנים לחלוקת תמיכה של משרד התרבות והספורט (להלן – המשרד) לשימור רצף פעילות במוסדות תרבות ואמנות³ (להלן – המבחנים העיקריים). כמפורט להלן:

1. תיקון סעיף 3

בסעיף 3 למבחנים העיקריים –

(1) פסקה (1) תימחק ובמקומה יבוא:

"(א1) המוסד נתמך בשלוש השנים שלפני בקשת התמיכה על ידי מינהל התרבות שבמשרד לפי המבחנים המפורטים להלן, לרבות מבחנים שיתקנו או שיחליפו אותם:

(א) מבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד החינוך התרבות והספורט למוסדות ציבור (תמיכה במוסדות תרבות בתחום התאטרון)⁴;

(ב) מבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד התרבות והספורט למוסדות ציבור בתחום קבוצות תאטרון, פרויקטים הפקתיים, יוזמות לקידום התאטרון ומרכזי פרינג'⁵ לגבי תמיכה בפרק ב' (תמיכה בקבוצות תאטרון) ובפרק ה' (תמיכה במרכזי פרינג') בלבד;

(ג) מבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד התרבות והספורט בתחום הגופים הכלייים⁶;

(ד) מבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד התרבות והספורט למוסדות ציבור בתחום הקולנוע⁷ – לגבי תחום ט' (סינמטקים) בלבד;

(ה) מבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד התרבות והספורט בתחום המוזאוניים המוכרים⁸ – לגבי פרק ב' (תמיכה בפעילות שוטפת) בלבד;

¹ ס"ח התשמ"ה, עמ' 60; התשנ"ב, עמ' 34.

² ס"ח התשס"ג, עמ' 64.

³ י"פ התשס"ח, עמ' 851; התשע"א, עמ' 1113.

⁴ י"פ התשס"ה, עמ' 3765; התשס"ז, עמ' 438 ועמ' 1086; התשע"ו, עמ' 6065; התשע"ח, עמ' 7010.

⁵ י"פ התשס"ו, עמ' 2056; התשס"ז, עמ' 929 ועמ' 1086; התשע"ב, עמ' 6111, עמ' 6074 ועמ' 7488; התשע"ח, עמ' 7114.

⁶ י"פ התשס"ו, עמ' 1474 ועמ' 1086; התשס"ח, עמ' 2761; התשע"ע, עמ' 3562; התשע"ב, עמ' 6110; התשע"ו, עמ' 6061 ועמ' 7448; התשע"ח, עמ' 369 ועמ' 7121.

⁷ י"פ התשע"ג, עמ' 4182; התשע"ד, עמ' 4919; התשע"ה, עמ' 4621.

⁸ י"פ התשס"ה, עמ' 3904; התשס"ז, עמ' 2327; התשס"ח, עמ' 2617; התשע"ב, עמ' 1302 ועמ' 3026; התשע"ג, עמ' 3025 ועמ' 6964; התשע"ו, עמ' 4998; התשע"ח, עמ' 7006.